



**P O W I A T O W Y U R Z Ą D P R A C Y
W K O Ł O B R Z E G U**

7 8 - 1 0 0 K O Ł O B R Z E G , ul.Katedralna 46-48

tel/fax +48 94 352 41 33

E-MAIL: PUP@PUPKOŁOBZEG.PL HTTP://PUPKOŁOBZEG.PL

P O W I A T O W Y U R Z Ą D P R A C Y W K O Ł O B R Z E G U

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE KOŁOBZESKIM
/ raport za I półrocze 2012r. /**

Kołobrzeg, październik 2012

SPIS TREŚCI

1. Wstęp	3
Cel opracowania	5
Podstawa opracowania	6
Podstawowe pojęcia	7
2. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów).....	8
Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2012 roku według zawodów	8
Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2012 roku według grup zawodów	11
Bezrobotni zarejestrowani według działalności ostatniego miejsca pracy w I półroczu 2012 roku....	15
3. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów)	17
Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2012 roku według zawodów	17
Oferty pracy złożone w I półroczu 2012 roku według grup zawodów	17
Analiza ofert pracy wg rodzaju działalności (sekcja PKD)	21
4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	22
Zawody deficytowe	22
Zawody nadwyżkowe	23
Zawody zrównoważone	25
5. Wnioski	25

1. Wstęp

Monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych.

Do priorytetowych zadań instytucji rynku pracy należy prognozowanie zawodów przyszłościowych oraz wskazywanie zawodów nadwyżkowych. Podstawowym sposobem badania rynku pracy przez powiatowe urzędy pracy jest obserwacja kształtowania się popytu i podaży siły roboczej w przekroju zawodowym. Na podstawie tych obserwacji formułowane są oceny oraz wnioski niezbędne do prawidłowego funkcjonowania urzędu, systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

W związku z tym **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** stał się narzędziem dzięki któremu istnieje możliwość określenia, które zawody na rynku pracy mają tendencje do zanikania oraz w przypadku których podaż równoważy się z popytem.

Tabela nr 1

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w województwie zachodniopomorskim przy uwzględnieniu podziału na powiaty. Stan na dzień 30.06.2012 roku.

WOJEWÓDZTWO Powiat	Bezrobotni zarejestrowani /w tys./
ZACHODNIOPOMORSKIE	103106
Białogardzki	4607
Drawski	4884
<u>Kołobrzeski</u>	<u>2906</u>
Koszaliński	4954
Sławieński	4435
Szczecinecki	6832
Świdwiński	3661
Wałecki	3262
Miasto Koszalin	5849
Choszczeński	3953
Gryficki	4215
Myśliborski	3866

Pyrzycki	3196
Stargardzki	7102
Łobeski	3261
m. Szczecin	17982
Goleniowski	4747
Gryfiński	5113
Kamieński	3006
Policki	4082
Miasto Świnoujście	1193

Zródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Tabela nr 2

Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim.

Stan na dzień 30.06. 2012 roku.

WOJEWÓDZTWO Powiat	Stopa bezrobocia w %
ZACHODNIOPOMORSKIE	16,7
Białogardzki	27,3
Drawski	24,0
Kamieński	20,5
<u>Kołobrzeski</u>	<u>10,1</u>
Koszaliński	24,5
Sławieński	23,3
Szczecinecki	24,9
Świdwiński	23,8
Wałecki	18,8
m. Koszalin	11,7
Choszczeński	25,9
Gryficki	20,0
Myśliborski	17,2
Pyrzycki	25,2
Stargardzki	18,9
Łobeski	27,6
Gryfiński	21,0
m.Szczecin	10,4

Goleniowski	16,3
Policki	15,8
m.Świnoujście	9,0

Źródło: GUS Portal Informacyjny www.stat.gov.pl

Stopa bezrobocia powiatu kołobrzeskiego **na koniec czerwca 2012** roku wyniosła **10,1 %**.

W porównaniu z końcem 2011r. zanotowano spadek o **1,8%**.

W poniższej **tabeli nr 3** przedstawiona została stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim oraz powiecie kołobrzeskim w przedziale czasowym: 31.12.2002 –30.06.2012.

Tabela nr 3

Rok	Województwo zachodniopomorskie	Powiat kołobrzeski
31.12.2002	26,6	22,4
31.12.2003	28,4	23,4
31.12.2004	27,5	21,1
31.12.2005	25,6	18,7
31.12.2006	21,25	15,0
31.12.2007	16,6	12,0
30.06.2008	13,4	8,1
31.12.2008	13,4	9,6
30.06.2009	14,2	9,0
31.12.2009	16,5	11,0
30.06.2010	15,4	9,1
31.12.2010	17,4	11,9
30.06.2011	16,4	9,6
31.12.2011	17,5	11,9
30.06.2012	16,7	10,1

Źródło: www.wup.pl

1.1 Cel opracowania

Poniższe opracowanie jest raportem półrocznym mającym charakter diagnostyczny. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy;
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym;
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń;
- aktualną korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego /dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół/;
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach na rok przyszły oraz o przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów;
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

1.2 Podstawa opracowania

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 – tekst jednolity, ze zmianami/ w **art. 8.1** zawiera zapis, iż do **zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.:** opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych /pkt. 3/. Natomiast w **art. 9.1** można znaleźć zapis o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należą do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Podstawowymi źródłami informacji niezbędnymi do przeprowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych są dane dotyczące osób bezrobotnych zgromadzone w urzędzie oraz wykaz pozyskanych ofert pracy według zawodów i specjalności.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne. Raporty są sporządzane co pół roku na poziomie powiatu, województwa i kraju przez publiczne służby zatrudnienia. Poniższy raport został opracowany w oparciu o tablice wynikowe wygenerowane przy pomocy programu komputerowego „Syriusz”. Aplikacja ta pozwala na wydruk danych zawierających wyliczone wskaźniki umożliwiające analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych są:

- dane zgromadzone w powiatowych urzędach pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz wykaz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności;
- informacje oparte na przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów w danym roku szkolnym;
- raporty półroczne i roczne opracowane przez powiatowe urzędy pracy oraz dane statystyczne pochodzące z systemu statystyki publicznej.

1.3 Podstawowe pojęcia

Przez **MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno- zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego, jak również systemu szkolenia bezrobotnych oraz osób poszukujących zatrudnienia.

ZAWÓD to zbiór zadań /zespół czynności/ wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji /wiedzy i umiejętności/ zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu powinno stanowić źródło dochodu. Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu i zawierają czynności o podobnym charakterze wymagające pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

KWALIFIKACJE ZAWODOWE to układ umiejętności, wiadomości i cech psychofizycznych niezbędnych do wykonywania zestawu zadań zawodowych.

RYNEK PRACY to rodzaj rynku ekonomicznego, na którym z jednej strony znajdują się osoby bezrobotne, poszukujące zatrudnienia a z drugiej strony przedsiębiorcy, pracodawcy tworzący miejsca pracy i poszukujący siły roboczej.

ZAWÓD DEFICYTOWY przez zawód deficytowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy **wyższe zapotrzebowanie** niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie.

ZAWÓD NADWYŻKOWY przez zawód nadwyżkowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy **mniej niż zapotrzebowanie** niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie

2. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów)

2.1 Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2012 roku według zawodów

W powiecie kołobrzeskim na koniec I półrocza 2012 roku zarejestrowanych było **2906** osób bezrobotnych.

W porównaniu z końcem 2011 roku liczba ta uległa **zmniejszeniu o 601 osób**.

Natomiast w odniesieniu do końca I półrocza 2011 roku zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych o 34 osoby.

Wśród ogółu bezrobotnych:

- **43,29 %** stanowili mieszkańcy wsi
- **56,71 %** stanowili mieszkańcy miasta Kołobrzegu
- **48,73 %** stanowiły kobiety
- **31,49 %** stanowiły osoby pow. 50 roku życia
- **14,97 %** stanowiły osoby do 25 roku życia
- **40,57 %** stanowiły osoby długotrwale bezrobotne
- **5,44 %** stanowiły osoby niepełnosprawne

Z ogółu bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające zawód: sprzedawcy / 8,60 %/, robotnika gospodarczego / 3,03 %/, przetwórcy ryb / 2,33 %/, kucharza / 2,06 % /, technika ekonomisty / 2,33 % /, murarza / 2,33 %/, robotnika budowlanego / 2,82 %/, ślusarza / 1,89 %/, kelnera / 1,62 % /.

Tabela nr 4 przedstawia liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w wybranych zawodach na koniec I półrocza 2012 roku w powiecie kołobrzeskim.

Tabela nr 4

Bezrobotni według zawodów w powiecie kołobrzeskim. Stan na koniec I półrocza 2012 roku.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym					Stosunek procentowy do ogółu bezrobotnych /% /
				kobiety	absolwenci		Pow. 12 m-cy		
					razem	kobiety	razem	kobiety	
1.	522301	Sprzedawca	250	207	3	3	43	39	8,60 %
2.	515303	Robotnik gospodarczy	88	25	0	0	25	6	3,03 %
3.	331403	Technik ekonomista	68	56	2	1	17	14	2,33 %
4.	711202	Murarz	68	0	0	0	18	0	2,33 %
5.	751103	Przetwórcza ryb	68	51	0	0	15	12	2,33 %

6.	931301	Robotnik budowlany	82	1	0	0	15	0	2,82 %
7.	722204	Ślusarz	55	1	0	0	9	0	1,89 %
8.	512201	Kucharz	60	31	0	0	6	4	2,06 %
9.	513101	Kelner	47	41	1	0	9	8	1,62 %
10.	751204	Piekarz	29	6	0	0	4	1	0,91 %
11.	723105	Mechanik samochodów osobowych	42	0	0	0	7	0	1,44 %
12.	941201	Pomoc kuchenna	34	26	1	0	10	7	1,16 %
13.	512002	Kucharz małej gastronomii	31	19	0	0	5	3	1,07 %
14.	422402	Technik hotelarstwa	31	28	3	3	3	2	1,07 %
15.	514101	Fryzjer	42	41	1	1	6	6	1,44%
16.	911203	Pokojowa	22	22	0	0	5	5	0,75 %
17.	751201	Cukiernik	43	28	0	0	7	3	1,47 %
18.	911207	Sprzątaczką biurową	38	34	0	0	7	6	1,31 %
19.	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	25	19	0	0	2	2	0,86 %
20.	263102	Ekonomista	29	22	2	1	8	4	0,91 %
21.	411004	Technik prac biurowych	25	23	0	0	8	8	0,86 %
22.	222101	Pielęgniarka	21	20	0	0	8	8	0,72 %
23.	753105	Krawiec	27	25	0	0	5	4	0,93 %
24.	522305	Technik handlowiec	15	9	1	1	1	0	0,03 %
25.	713102	Malarz budowlany	26	0	0	0	6	0	0,89 %

Źródło: Tabela -I/P-1 Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

W ciągu pierwszych 6 m-cy 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kołobrzegu zarejestrowało się **2886 osób**, w tym **1327 kobiet** oraz **166 absolwentów**. Aż **487** zarejestrowanych to **osoby bez zawodu**, które stanowią **16,8746 %** ogólnej liczby nowo zarejestrowanych.

Zawody charakteryzujące się największym napływem bezrobotnych w **większości pokrywają się z zawodami o najwyższej liczbie bezrobotnych na koniec I półrocza 2012 roku**. Przyczyną tego zjawiska może być fakt, iż sytuacja osób bezrobotnych we wspomnianych zawodach ma charakter trwały, co wiąże się również z napływem bezrobotnych w tych samych zawodach. W I półroczu 2012

roku najczęściej rejestrowały się osoby posiadające zawód **sprzedawcy / 7,623 %/, robotnika gospodarczego / 2,84 %/, technika ekonomisty / 1,91 %/, kucharza / 2,84 % /, przetwórcy ryb / 2,46 %/, kelnera / 2,04 % /, murarza / 2,39 %/,robotnika budowlanego / 3,02 % /, ślusarz /1,59 % /.**

Tabela nr 5

Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie kołobrzeskim w I półroczu 2012 roku.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym			Stosunek procentowy do ogółu bezrobotnych w (%)
				kobiety	absolwenci		
					razem	kobiety	
1.	522301	Sprzedawca	220	193	6	4	7,62
2.	515303	Robotnik gospodarczy	82	22	0	0	2,84
3.	331403	Technik ekonomista	55	40	3	2	1,91
4.	512001	Kucharz	82	34	2	0	2,84
5.	751103	Przetwórcza ryb	71	56	0	0	2,46
6.	513101	Kelner	59	45	4	2	2,04
7.	931301	Robotnik budowlany	87	0	0	0	3,02
8.	723105	Mechanik samochodów osobowych	39	0	2	0	1,35
9.	712102	Murarz	69	0	1	0	2,39
11.	722204	Ślusarz	46	2	0	0	1,59
12.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	30	0	2	0	1,04
13.	512002	Kucharz małej gastronomii	31	18	5	4	1,07
14.	263102	Ekonomista	32	20	5	4	1,11
15.	941201	Pomoc kuchenna	30	25	1	0	1,04
16.	514101	Fryzjer	46	45	7	7	1,59
17.	751201	Cukiernik	40	23	0	0	1,39
18.	751290	Piekarz	39	4	3	0	1,35
19.	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	52	41	5	5	0,85
20.	753105	Krawiec	52	49	0	0	0,85
21.	911207	Sprzątaczką biurowa	30	25	0	0	1,04

22.	422402	Technik hotelarstwa	28	24	7	7	0,97
23.	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	25	19	2	2	0,87
24.	222101	Pielęgniarka	21	20	0	0	0,73

Źródło: Tabela -I/P-2 Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

2.2 Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2012 roku według grup zawodów.

Na koniec I półrocza 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kołobrzegu zarejestrowane były osoby bezrobotne należące przede wszystkim **do 6 niżej wskazanych** dużych grup zawodowych /kod 2-cyfrowy / - w ewidencji osób bezrobotnych znaleźli się przedstawiciele grupy: Pracownicy usług osobistych – **11,8796** %,Sprzedawcy i pokrewni - **11,3886** %,Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni - **9,3979** %,Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) - **9,2354** %, Robotnicy obróbki metali mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni - **8,7064** %, Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie - **5,1262** %.

Tabela nr 6 przedstawia grupy elementarne (kod 4 cyfrowy) wchodzące w skład dużej grupy „Pracownicy usług osobistych”

Tabela nr 6

Kod zawodu	Nazwa grupy zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym kobiety
51	Pracownicy usług osobistych	11,8796	15,2778
5153	Gospodarze budynków	3,7022	2,3438
5120	Kucharze	3,7022	4,3403
5131	Kelnerzy	1,9121	3,5590
5141	Fryzjerzy	1,9528	4,0799

Źródło: Tabela-I/P-1a Raport z aplikacji Syriusz.Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

Tabela nr 7 przedstawia grupy elementarne /kod 4 cyfrowy/ wchodzące w skład dużej grupy „Sprzedawcy i pokrewni ”

Tabela nr 7

Kod zawodu	Nazwa grupy zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym kobiety
52	Sprzedawcy i pokrewni	11,3886	19,8797
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedieni)	10,8597	18,9249

Źródło: Tabela -I/P-1a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012 rok.

Tabela nr 8 przedstawia grupy elementarne /kod 4 cyfrowy/ wchodzące w skład dużej grupy „Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni ”

Tabela nr 8

Kod zawodu	Nazwa grupy zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym kobiety
75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	9,3979	11,3715
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	3,3360	4,9479
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2,9699	3,0382
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	1,1391	2,2569

Źródło: Tabela -I/P-1a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

Tabela nr 9 przedstawia grupy elementarne /kod 4 cyfrowy/ wchodzące w skład dużej grupy „Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)”

Tabela nr 9

Kod zawodu	Nazwa grupy zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym kobiety
71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	9,2354	0,0868
7112	Murarze i pokrewni	2,7665	0,0000
7115	Cieśle i stolarze budowlani	1,5053	0,0000
7126	Hydraulicy i monterzy instalacji sanitarnych	1,5867	0,0000
7131	Malarze i pokrewni	1,3019	0,0000

Źródło: Tabela -I/P-1a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

Tabela nr 10 przedstawia grupy elementarne /kod 4 cyfrowy/ wchodzące w skład dużej grupy „Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni”

Tabela nr 10

Kod zawodu	Nazwa grupy zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym kobiety
72	Robotnicy obróbki metali mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	8,7064	0,2604
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	3,4174	0,0000
7222	Ślusarze i pokrewni	2,2783	0,0868
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	1,5867	0,0868

Źródło: Tabela -I/P-1a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

Tabela nr 11 przedstawia grupy elementarne (kod 4 cyfrowy) wchodzące w skład dużej grupy „Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie”

Tabela nr 11

Kod zawodu	Nazwa grupy zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym kobiety
93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5,1262	1,2153
9313	Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	3,3360	0,0868

Zródło: Tabela -I/P-1a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

Grupy zawodowe charakteryzujące się największym napływem bezrobotnych w dużej części pokrywają się z grupami zawodów o najwyższej liczbie bezrobotnych na koniec I półrocza 2012 roku. W ciągu I półrocza 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kołobrzegu zarejestrowali się przedstawiciele takich grup zawodowych jak: „Pracownicy usług osobistych” – **13,7142** %, „Sprzedawcy i pokrewni” - **10,8351** %, „Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni” - **9,5874** %, „Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)” - **8,7956** %, „Średni personel do spraw biznesu i administracji ”- **4,3353** %, „Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych - **4,3770** %.

W **tabeli nr 12** przedstawiony został napływ bezrobotnych z grup zawodowych elementarnych wchodzących w skład dużej grupy „**Pracownicy usług osobistych**”.

Tabela nr 12

Kod zawodu	Nazwa grupy zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym kobiety
51	Pracownicy usług osobistych	13,7142	17,1088
5120	Kucharze	4,7103	4,7575
5153	Gospodarze budynków	3,4598	2,1043
5131	Kelnerzy	2,4594	4,1171
5141	Fryzjerzy	2,2093	4,7575

Zródło: Tabela-I/P-2a Raport półroczny z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

W **tabeli nr 13** przedstawiony został napływ bezrobotnych z grup zawodowych elementarnych wchodzących w skład dużej grupy „**Sprzedawcy i pokrewni**”.

Tabela nr 13

Kod zawodu	Nazwa grupy zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym kobiety
52	Sprzedawcy i pokrewni	10,8351	20,5846
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	10,1264	19,2122

Zródło: Tabela-I/P-2a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

W tabeli nr 14 przedstawiony został napływ bezrobotnych z grup zawodowych elementarnych wchodzących w skład dużej grupy „**Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni**”.

Tabela nr 14

Kod zawodu	Nazwa grupy zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym kobiety
75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	9,5874	11,1620
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	3,3347	2,5618
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	3,5015	5,5810
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	1,0421	0,0000

Zródło: Tabela-I/P-2a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

W tabeli nr 15 przedstawiony został napływ bezrobotnych z grup zawodowych elementarnych wchodzących w skład dużej grupy „**Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)**”.

Tabela nr 15

Kod zawodu	Nazwa grupy zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym kobiety
71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	8,7956	0,1830
7112	Murarze i pokrewni	2,8762	0,0000
7115	Cieśle i stolarze budowlani	1,2088	0,0915
7126	Hydraulicy i monterzy instalacji sanitarnych	1,3339	0,0000
7131	Malarze i pokrewni	1,2922	0,0000

Zródło: Tabela-I/P-2a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

W tabeli nr 16 przedstawiony został napływ bezrobotnych z grup zawodowych elementarnych wchodzących w skład dużej grupy „**Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni**”.

Tabela nr 16

Kod zawodu	Nazwa grupy zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym kobiety
72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn urządzeń i pokrewni	8,5035	0,2745

7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	3,4181	0,0000
7222	Ślusarze i pokrewni	1,9591	0,1830
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	1,8341	0,0915

Źródło: Tabela-I/P-2a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

W tabeli nr 17 przedstawiony został napływ bezrobotnych z grup zawodowych elementarnych wchodzących w skład dużej grupy „Średni personel do spraw biznesu i administracji”.

Tabela nr 17

Kod zawodu	Nazwa grupy zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym kobiety
33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	4,3353	6,8619
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	2,3760	3,8426
3331	Spedytorzy i pokrewni	0,5002	0,3660
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,5002	1,0064

Źródło: Tabela -I/P-2a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

W tabeli nr 18 przedstawiony został napływ bezrobotnych z grup zawodowych elementarnych wchodzących w skład dużej grupy „Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych”

Tabela nr 18

Kod zawodu	Nazwa grupy zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym kobiety
31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	4,3770	2,3789
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	0,6253	1,0064
3144	Technicy technologii żywności	0,3335	0,3660
3115	Technicy mechanicy	0,7503	0,2745
3112	Technicy budownictwa	0,5836	0,1830

Źródło: Tabela-I/P-2a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

2.3 Bezrobotni zarejestrowani według działalności ostatniego miejsca pracy w I półroczu 2012r.

W ciągu I półrocza 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kołobrzegu zarejestrowało się **2886osób** bezrobotnych, z tego **2233 osób poprzednio pracujących**. Poniżej zostały wskazane ostatnie miejsca pracy osób zarejestrowanych w I półroczu 2012 roku – **wg rodzaju działalności**.

Tabela nr 19

Seksja PKD	Bezrobotni	
	zarejestrowani w I półroczu 2012 roku	stan w końcu I półrocza 2012 roku
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybnactwo	52	60
Górnictwo i wydobywanie	1	0
Przetwórstwo przemysłowe	279	296
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	2	3
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	22	25
Budownictwo	302	296
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	372	343
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	235	197
Transport i gospodarka magazynowa	36	47
Informacja i komunikacja	13	10
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	15	16
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	6	11
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	42	40
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	61	62
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	81	104
Edukacja	26	46
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	121	106
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	28	18
Pozostała działalność usługowa	158	171
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0

Działalność nie zidentyfikowana	380	405
Ogółem	2233	2256

Zródło: Tabela-I/P-9 Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012 rok.

3. Analiza oferty pracy według zawodów (grup zawodów)

3.1. Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2012 roku według zawodów

Podstawowym warunkiem poprawy sytuacji na rynku pracy jest ciągły napływ nowych ofert zatrudnienia. W I półroczu 2012 roku pozyskano **926** ofert pracy czyli o mniej o **116 ofert** niż w I półroczu 2011r.

Natomiast w całym 2011 roku pozyskano **1648** ofert pracy czyli o więcej o **722 oferty** niż w I półroczu 2012r.

Najwięcej wolnych miejsc pracy wskazano w takich zawodach jak: **robotnik gospodarczy – 100 ofert pracy, kelner – 95 ofert, pokojowa - 37 ofert pracy, recepcjonista - 46 ofert pracy, pomoc kuchenna – 48 oferty pracy, kucharz 44– oferty pracy, kelner - 95 ofert pracy, sprzątaczką biurowa –21 oferty pracy, robotnik budowlany – 21 osób, robotnik budowlany - 21 ofert pracy, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food – 30 ofert, agent ubezpieczeniowy – 25 ofert pracy.**

3.2. Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2012 roku według grup zawodów.

W I półroczu 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu pozyskał oferty pracy przede wszystkim w takich grupach zawodowych jak: **Pracownicy usług osobistych – 29,4703%, Sprzedawcy i pokrewni – 9,6424 %, Robotnicy budowlani i pokrewni z wyłączeniem elektryków) 3,9003 %, Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki 8,4507% Pracownicy obsługi klienta 6,6088 %,Pomoce domowe i sprzątaczkę 8,4507%, Średni personel do spraw biznesu i administracji 5,2004%.**

Poniższa tabela przedstawia procentowe pozyskanie ofert pracy w I półroczu 2012r. przy uwzględnieniu podziału na grupy zawodowe.

Tabela nr 20

Kod zawodu	Nazwa Zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2012 roku
12	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,1083
13	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,2167
14	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,3250
21	Specjaliści nauk fizycznych,	0,4333

	matematycznych i technicznych	
22	Specjaliści do spraw zdrowia	2,4919
23	Specjaliści nauczania i wychowania	0,6500
24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	2,0584
26	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,2166
31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,4333
32	Średni personel do spraw zdrowia	0,6500
33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	5,2004
34	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	1,7334
41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	1,3001
42	Pracownicy obsługi klienta	6,6088
43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	1,6251
44	Pozostali pracownicy obsługi biura	1,4084
51	Pracownicy usług osobistych	29,4703
52	Sprzedawcy i pokrewni	9,6424
54	Pracownicy usług ochrony	0,7584
61	Rolnicy produkcji towarowej	0,3250
71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	3,9003
72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	1,1917
73	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,0638
74	Elektrycy i elektronicy	0,1083
75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	2,1668
81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1,5168
82	Monterzy	0,2166
83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	3,3587
91	Pomoce domowe i sprzątaczk	8,4507
92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,1083
93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2,3835
94	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	8,4507
96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	2,4918

Zródło: Tabela-I/P-3a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

W tabeli nr 21 przedstawiony został napływ ofert pracy z grup zawodowych elementarnych wchodzących w skład dużej grupy „Pracownicy usług osobistych”.

Tabela nr 21

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2012 roku
51	Pracownicy usług osobistych	29,4703
5131	Kelnerzy	10,2925
5153	Gospodarze budynków	10,8355
5120	Kucharze	5,4171
5132	Barmani	1,7335
5141	Fryzjerzy	0,3250
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0,2167

Źródło: Tabela-I/P-3a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

W tabeli nr 22 przedstawiony został napływ ofert pracy z grup zawodowych elementarnych wchodzących w skład dużej grupy „Sprzedawcy i pokrewni”.

Tabela nr 22

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2012 roku
52	Sprzedawcy i pokrewni	9,6424
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	3,4670
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2,6002
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2,3835
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,8667

Źródło: Tabela-I/P-3a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

W tabeli nr 23 przedstawiony został napływ ofert pracy z grup zawodowych elementarnych wchodzących w skład dużej grupy „Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)”

Tabela nr 23

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2012 roku
71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	3,9003
7112	Murarze i pokrewni	0,9751
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,7584
7121	Dekarze	0,6501

Źródło: Tabela-I/P-3a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

W tabeli nr 24 przedstawiony został napływ ofert pracy z grup zawodowych elementarnych wchodzących w skład dużej grupy „Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki”

Tabela nr 24

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2012 roku
94	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	8,4507
9412	Pomoce kuchenne	5,2004
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3,2503

Zródło: Tabela-I/P-3a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

W tabeli nr 25 przedstawiony został napływ ofert pracy z grup zawodowych elementarnych wchodzących w skład dużej grupy „Pomoce domowe i sprzątaczk”

Tabela nr 25

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2012 roku
91	Pomoce domowe i sprzątaczk	8,4507
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	7,9090

Zródło: Tabela-I/P-3a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

W tabeli nr 26 przedstawiony został napływ ofert pracy z grup zawodowych elementarnych wchodzących w skład dużej grupy „Pracownicy obsługi klienta”

Tabela nr 26

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2012 roku
42	Pracownicy obsługi klienta	6,6088
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4,9837
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1,3001

Zródło: Tabela-I/P-3a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

W tabeli nr 27 przedstawiony został napływ ofert pracy z grup zawodowych elementarnych wchodzących w skład dużej grupy „Średni personel do spraw biznesu i administracji”

Tabela nr 27

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2012 roku
33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	5,2004
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,7086
3322	Przedstawiciele handlowi	0,8667
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,5417
3313	Księgowi	0,4334

Zródło: Tabela-I/P-3a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

W tabeli nr 28 przedstawiony został napływ ofert pracy z grup zawodowych elementarnych wchodzących w skład dużej grupy „Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)”

Tabela nr 28

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2012 roku
71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	3,9003
7112	Murarze i pokrewni	0,9751
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,7584
7121	Dekarze	0,6501

Zródło: Tabela-I/P-3a Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

3.3 Analiza ofert pracy wg rodzaju działalności /sekcja PKD/

Poniżej przedstawione zostały oferty pracy zgłoszone do urzędu w I półroczu 2012 roku oraz oferty pozyskane w końcu I półrocza 2012 roku.

Tabela nr 29

Sekcja PKD	Oferty pracy	
	zgłoszone w I półroczu 2012 roku	stan w końcu I półrocza 2012 roku
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	15	2
Górnictwo i wydobywanie	26	0
Przetwórstwo przemysłowe	26	0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	2	0
Budownictwo	59	12
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	169	29
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	240	9
Transport, gospodarka magazynowa	38	3
Informacja i komunikacja	0	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	79	24
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4	0
Działalność profesjonalna, naukowa, techniczna	7	0
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	82	3
Administracja publiczna i obrona	96	22

narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne		
Edukacja	13	1
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	23	0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	11	1
Pozostała działalność usługowa	30	5
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	0	0
Ogółem	926	118

Źródło: Tabela -I/P-9 Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

4.1 Zawody deficytowe i nadwyżkowe

Zawody deficytowe i nadwyżkowe określane są za pomocą wskaźnika intensywności nadwyżki /deficytu zawodów, mierzonej stosunkiem średniej miesięcznej liczby zgłoszonej ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie, do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie również w badanym okresie.

Przyjmuje się, że:

- Zawody o wskaźniku $> 1,1$ to zawody deficytowe
- Zawody o wskaźniku mieszczącym się w przedziale $< 0,9 ; 1,1 >$ to zawody zrównoważone
- Zawody o wskaźniku $< 0,9$ to zawody nadwyżkowe

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzona została poprzez analizę grup zawodów /kod 6 cyfrowy/.

Zawody deficytowe

W poniższej tabeli zostały wymienione zawody /kod 6 cyfrowy/ o wartości współczynnika intensywności deficytu $> 1,1$

Tabela nr 30

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
513202	Barman	1,1429
515303	Robotnik gospodarczy	1,2195
524902	Doradca klienta	1,3333
228301	Fizjoterapeuta	1,4615
911203	Pokojowa	1,4800
811105	Operator koparko-ładowarki	1,5000

712101	Dekarz	1,5000
234201	Nauczyciel przedszkola	1,5000
941201	Pomoc kuchenna	1,6000
513101	Kelner	1,6102
343402	Szef kuchni (kuchmistrz)	1,6667
242307	Specjalista do spraw kadr	2,0000
243305	Specjalista do spraw sprzedaży	2,0000
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,0000
441203	Listonosz	2,0000
523002	Kasjer handlowy	2,0000
711101	Konserwator budynków	2,3333
332203	Przedstawiciel handlowy	2,6667
422602	Recepcjonista	2,7059
422401	Recepcjonista hotelowy	3,0000
752305	Pilarz	3,0000
962903	Parkingowy	3,0000
522302	Sprzedawca w branży mięsnej	3,5000
712202	Glazurnik	4,0000
541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	5,0000
441990	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5,0000
911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	14,0000
524404	Telemarketer	20,0000

Źródło: Tabela -I/P-4 Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

Zawody nadwyżkowe

W poniższej tabeli zostały wymienione zawody /kod 6 cyfrowy/ o wartości wskaźnika intensywności nadwyżki < 0,9

Tabela nr 31

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
833101	Kierowca autobusu	0,8000
911207	Sprzątaczką biurowa	0,7000
712303	Tynkarz	0,6667
911208	Sprzątaczą pojazdów	0,5000
711402	Zbrojarz	0,5000
412001	Sekretarka	0,5000

322001	Dietetyk	0,5000
512001	Kucharz	0,5366
514202	Kosmetyczka	0,4000
834401	Kierowca ciągnika rolniczego	0,4000
242190	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0,3333
711601	Brukarz	0,3333
961302	Robotnik placowy	0,3333
325402	Technik masażysta	0,3333
325905	Opiekunka dziecięca	0,3333
331301	Księgowy	0,3077
752205	Stolarz	0,3000
214202	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	0,2500
325907	Terapeuta zajęciowy	0,2500
931301	Robotnik budowlany	0,2414
432103	Magazynier	0,2381
833203	Kierowca samochodu ciężarowego	0,2000
222101	Pielęgniarka	0,1905
325401	Technik fizjoterapii	0,1818
242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0,1667
711202	Murarz	0,1304
832203	Kierowca samochodu osobowego	0,1250
411004	Technik prac biurowych	0,1176
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,1111
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0,1000
522305	Technik handlowiec	0,1053
751103	Przetwórca ryb	0,0986
512002	Kucharz małej gastronomii	0,0968
522301	Sprzedawca	0,0909
723105	Mechanik samochodów osobowych	0,0769
712601	Hydraulik	0,0769
713102	Malarz budowlany	0,0741
514101	Fryzjer	0,0652
311504	Technik mechanik	0,0625
263102	Ekonomista	0,0312
722204	Ślusarz	0,0217

Źródło: Tabela -I/P-4 Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

4.2 Zawody zrównoważone

W poniższej tabeli zostały wymienione zawody /kod 6 cyfrowy/ o wartości wskaźnika intensywności nadwyżki /deficytu mieszczącego się w przedziale $< 0,9 ; 1,1 >$

Tabela nr 32

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
216304	Projektant wzornictwa przemysłowego	1,0000
233001	Nauczyciel biologii	1,0000
343602	Muzyk	1,0000
832202	Kierowca samochodu dostawczego	1,0000
834204	Operator sprzętu ciężkiego	1,0000
723308	Mechanik maszyn rolniczych	1,0000
741202	Elektromechanik	1,0000
711902	Monter reklam	1,0000
611303	Ogrodnik	1,0000

Zródło: Tabela -I/P-4 Raport z aplikacji Syriusz. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2012r.

5. Wnioski

5.1 Stopa bezrobocia powiatu kołobrzeskiego na koniec czerwca 2012 roku wyniosła **10,1 %**.

W porównaniu z końcem 2011r. zanotowano **spadek o 1,8%**.

5.2 Przeprowadzona analiza ujawniła pewne charakterystyczne fragmenty struktury samych osób bezrobotnych. **Uwagę zwraca liczna grupa osób bez zawodu**, powiększana przez duży ich napływ.

Na koniec I półrocza 2012r. osoby bez zawodu stanowiły **15,42 %** ogólnej liczby osób bezrobotnych.

Uwzględniając napływ w okresie I półrocza 2012 roku osób bez zawodu, stanowiły one **16,87 %** ogólnej liczby nowo zarejestrowanych.

Natomiast na koniec 2011 roku osoby bez zawodu stanowiły **14,54 %** ogólnej liczby osób bezrobotnych a ich udział procentowy wynosił **15,41%** ogólnej liczby nowo zarejestrowanych w całym 2011 roku..

5.3 W I półroczu 2012 roku 48,73 % osób bezrobotnych stanowiły kobiety / tj. **1416 osób** /.

W 2011 roku udział procentowy kobiet w populacji osób bezrobotnych przedstawiał się następująco: **50,58 %** osób bezrobotnych - kobiety /tj. **1774 osób**/. Sytuacja przedstawiała się analogicznie na koniec I półrocza 2011r.Liczba bezrobotnych kobiet wyniosła **1390, tj. 47,28%**.

5.4 W strukturze zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie dominowała wielka grupa - „**Pracownicy usług osobistych**”. Na koniec I półrocza 2012 r. roku ich udział wyniósł **11,8796 %** ogółu.

W skład dużej grupy „**Pracownicy usług osobistych**” znalazły się następujące grupy elementarne /kod 4 cyfrowy/:

- **Gospodarze budynków / 3,7022 % /,**
- **Kucharze / 3,7022 % /,**
- **Kelnerzy / 1,9121 % /,**
- **Fryzjerzy / 1,9528 % /.**

5.5 Obserwacja struktury i ruchu osób bezrobotnych umożliwia wskazanie kilku zawodów, które cechuje zarówno wysoki poziom bezrobocia, jak i duża skala napływu. Nasuwa to skojarzenia pozostające w związku z endemicznym charakterem braku zapotrzebowania na takie zawody, co ostatecznie może potwierdzi stały monitoring. Zawody te to przede wszystkim: sprzedawca, robotnik gospodarczy, technik ekonomista, murarz, przetwórcza ryb, robotnik budowlany, ślusarz, kucharz, kelner, murarz.

5.6 Biorąc pod uwagę kod 6-cyfrowy **do zawodów deficytowych** w I półroczu 2012 roku zostały zaliczone między innymi takie zawody jak: robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, kelner, dekarz, operator koparko-ładowarki, kasjer handlowy, przedstawiciel handlowy, glazurnik, barman, pokojowa, konserwator budynków, listonosz, recepcjonista, pilarz, parkingowy, sprzedawca w branży mięsnej, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, telemarketer, nauczyciel przedszkola.

5.7 Kucharz, tynkarz, zbrojarz, dietetyk, kosmetyczka, brukarz, robotnik placowy, technik masażysta, opiekunka dziecięca, księgowy, stolarz, terapeuta zajęciowy, robotnik budowlany, magazynier, pielęgniarka, murarz, technik prac biurowych, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, przetwórcza ryb, sprzedawca, kucharz małej gastronomii, ślusarz, fryzjer, malarz budowlany to zawody które **wykazywały nadwyżkę siły roboczej.**

5.8 Zawody nadwyżkowe z wartością wskaźnika intensywności nadwyżki /deficytu/ zawodu równym 0,00 są to zawody w zdecydowanie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Oferty pracy, jakie pojawiły się dla tych zawodów były w znikomej ilości, w stosunku do średnio miesięcznej liczby zarejestrowanych w danym zawodzie W związku z tym bezrobocie pozostawało nadal na niezmiennym poziomie.

5.9 W I półroczu 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu dysponował **926** ofertami pracy. Natomiast w całym 2011r. Urząd Pracy był w posiadaniu **1648** ofert zatrudnienia. Z kolei porównując do **I półrocza 2011r.** liczba zgłoszonych ofert wynosiła: **1042** czyli **więcej o 116** niż w **I półroczu 2012r.**

Najwięcej ofert pracy w I półroczu 2012r. zostało zgłoszonych w grupie **Pracownicy usług osobistych** – **29,4703%** wszystkich złożonych ofert pracy.

5.10 Analiza zapotrzebowania rynku pracy wskazuje na dominację zawodów nadwyżkowych, które znacznie przewyższają liczbę zawodów deficytowych charakteryzujących się niedoborem zasobów ludzkich nad podażą pracy. Uwagę zwraca ujawniająca się tendencja do wymagań związanych z mobilnością zawodową i edukacyjną osób bezrobotnych w kontekście pozyskiwania nowych kwalifikacji.

5.11 Z przeprowadzonej analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie kołobrzeskim w I półroczu 2012 roku wynika, iż zarejestrowane osoby bezrobotne w **większości poprzednio pracowały. Dla większości bezrobotnych** poprzednio pracujących miejscem pracy był przede wszystkim **sektor przetwórstwa przemysłowego, budownictwo, handel hurtowy i detaliczny, administracja publiczna i obrona narodowa, pozostała działalność usługowa, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca oraz** działalność związana z **opieką zdrowotną i pomocą społeczną oraz pozostała działalność usługowa.**

5.12 Analiza zawodów zarejestrowanych osób bezrobotnych zwraca niejednokrotnie uwagę na brak kompatybilności z aktualnymi potrzebami pracodawców na rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych stwarza zatem możliwość dopasowania kwalifikacji osób poszukujących zatrudnienia do oczekiwań pracodawców, co jest istotne dla lokalnej edukacji jak i potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych

5.13 Przeprowadzona analiza stanowi źródło informacji dla zainteresowanych strukturą bezrobocia w powiecie kołobrzeskim. Stanowi podstawę do prowadzenia działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu, do kształcenia zawodowego pozostającego w zgodzie z potrzebami rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu inicjuje działania umożliwiające ograniczanie problemu bezrobocia. Przedkłada ofertę usług i instrumentów rynku pracy, które przyczyniają się do zwiększenia mobilności zawodowej nie tylko ludzi młodych, projektowania ich celów i planów zawodowych.

5.14 Nie bez znaczenia, w odniesieniu do wniosków z powyższego opracowania pozostaje, iż miasto Kołobrzeg jest uzdrowiskiem. Liczne sanatoria i domy wypoczynkowe pozwalają na ograniczenie **liczby osób pozostających bez pracy w miesiącach wakacyjnych natomiast zwiększenie bezrobocia w miesiącach jesiennych /zjawisko sezonowości zatrudnienia/.**

15.15 Koniecznością staje się przede wszystkim ocena możliwości rynku pracy na płaszczyźnie lokalnej oraz jego specyfika, którą wyrażam nadzieję, udało się choć w niewielkim stopniu przedstawić w tym opracowaniu.

Opracowanie:
Lidia Ciszowska
Doradca zawodowy I stopnia