

P O W I A T O W Y U R Z A D P R A C Y
W K O Ł O B R Z E G U

***INFORMACJA
O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W POWIECIE KOŁOBRZESKIM
W 2002 R.***

KOŁOBRZEG – LUTY – 2009 R.

1. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA

Według stanu w dniu 31 grudnia 2002 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kołobrzegu wynosiła 7592 osoby, w tym 3984 kobiety. W porównaniu do analogicznego okresu 2001 r. liczba ta zwiększyła się o 442 osoby.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu kołobrzесьkiego kształtowała się następująco:

WYSZCZEGÓLNIENIE	I kwartał 2002	II kwartał 2002	III kwartał 2002	IV kwartał 2002
Ogółem	7645	6703	6666	7592
M. Kołobrzeg	4033	3502	3472	3979
Gminy, w tym:	3612	3201	3194	3613
G. Dygowo	626	560	575	617
G. Gościno	712	621	615	668
G. Kołobrzeg	943	776	788	933
G. Rymań	587	592	555	619
G. Siemyśl	405	376	366	389
G. Ustronie M.	339	276	295	387

W ciągu 2002 r. na terenie powiatu kołobrzесьkiego zarejestrowało się 6816 osób, w tym 66% wcześniej pracowało a 34% nie posiadało zatrudnienia przed zarejestrowaniem. W okresie: styczeń – grudzień 2002 r. z ewidencji wyłączone zostały 6374 osoby.

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

2.1. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W dniu 31 grudnia 2002 r. w powiecie kołobrzесьkim zarejestrowanych było 1838 bezrobotnych (w tym 884 kobiety) z prawem do zasiłku. Liczba ta w porównaniu do analogicznego okresu 2001 r. zmniejszyła się o 11 osób.

Bezrobotnych z prawem do zasiłku w 2002 r. przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie	Bezrobotni z prawem do zasiłku					
	Ogółem		Kobiety		% z prawem do zasiłku	
	XII/01	XII/02	XII/01	XII/02	XII/01	XII/02
Ogółem	1849	1838	892	884	26	24
M. Kołobrzeg	1050	990	565	518	28	25
Gminy, w tym:	799	848	327	366	24	23
G. Dygowo	151	135	65	68	26	22
G. Gościno	133	128	50	49	21	19
G. Kołobrzeg	234	248	111	100	26	27
G. Rymań	94	119	22	48	17	19
G. Siemyśl	90	85	30	28	24	22
G. Ustronie M.	97	133	49	73	29	34

Możemy zauważyć dość znaczny spadek udziału bezrobotnych z prawem do zasiłku. Od grudnia 2001 r. liczba bezrobotnych uprawnionych do świadczeń zmniejszyła się o 2 %. Największy procentowy spadek wystąpił w gm. Dygowo (- 4 %) oraz w m. Kołobrzeg (- 3 %). Najmniejsza liczba osób z prawem do świadczeń występuje na terenie gminy Gościno (19 %) oraz Rymań (19 %).

2.2. Kobiety

W końcu grudnia 2002 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kołobrzegu zarejestrowane były 3984 kobiety (52 % ogółu bezrobotnych). W porównaniu do analogicznego okresu 2001 r. liczba kobiet zwiększyła się o 127.

Udział kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach przedstawiał się następująco:

Wyszczególnienie	Ogółem		Kobiety		%	
	XII/01	XII/02	XII/01	XII/02	XII/01	XII/02
Ogółem	7150	7592	3857	3984	54	52
M. Kołobrzeg	3770	3979	2075	2120	55	53
Gminy, w tym:	3380	3613	1782	1864	53	52
G. Dygowo	570	617	292	335	51	54
G. Gościno	646	668	338	338	52	51
G. Kołobrzeg	899	933	465	462	52	50
G. Rymań	561	619	299	321	53	52
G. Siemyśl	375	389	201	199	54	51
G. Ustronie M.	329	387	187	209	57	54

Bezrobotne kobiety są grupą szczególnie zagrożoną na rynku pracy. Przyczyną ich bezrobocia jest przeważnie brak odpowiednich kwalifikacji, przerwa w zatrudnieniu spowodowana wychowywaniem dziecka oraz brak umiejętności poruszania się po rynku pracy.

W porównaniu do 2001 r., mimo wzrostu liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, nastąpił spadek udziału procentowego kobiet niemal we wszystkich gminach. Największy spadek wystąpił w gm. Ustronie Morskie (- 3%) oraz w gm. Kołobrzeg (- 2%) i gm. Siemyśl (- 3%).

Udział procentowy kobiet jest wyższy min. w takich grupach bezrobotnych jak:

- absolwenci (62%),
- niepełnosprawni (52%),
- mieszkańcy wsi (52%),
- bezrobotni w wieku 18-24 (54%),
- osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (70%),
- osoby z wykształceniem wyższym (60%),
- bezrobotni bez stażu pracy (56%),
- osoby zarejestrowane powyżej 24 miesięcy (65%).

2.3. Wiek bezrobotnych

Liczbę bezrobotnych w podziale wiekowym w końcu grudnia 2002 r. przedstawia poniższe zestawienie:

Wiek	grudzień 2001	grudzień 2002	wzrost + spadek -
<i>15 - 17</i>	1	0	- 1
<i>18 - 24</i>	1929	1895	- 34
<i>25 - 34</i>	1806	1930	+ 124
<i>35 - 44</i>	1645	1684	+ 39
<i>45 - 54</i>	1562	1802	+ 240
<i>55 - 59</i>	169	232	+ 63
<i>60 lat i więcej</i>	38	49	+ 11

W stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych udział procentowy poszczególnych grup wiekowych kształtował się następująco:

- 15 – 17 lat	- 0,0 %
- 18 – 24	- 25,0 %
- 25 – 34	- 25,4 %
- 35 – 44	- 22,2 %
- 45 – 54	- 23,7 %
- 55 – 59	- 3,1 %
- 60 lat i więcej	- 0,6 %.

Nastąpił wzrost liczby bezrobotnych niemal we wszystkich kategoriach wiekowych, największy wzrost odnotowano w grupach: 25 – 34 (+ 124) oraz 45 – 54 (+ 240).

Bezrobotni w wieku mobilnym (18 – 44) stanowią bardzo liczną grupę (72,6 %).

2.4. Poziom wykształcenia

Bezrobotnych według poziomu wykształcenia w powiecie kołobrzeskim przedstawia poniższa tabela:

Wykształcenie	grudzień 2001	grudzień 2002	wzrost + spadek -
<i>wyższe</i>	226	263	+ 37
<i>policealne i średnie zawodowe</i>	1629	1713	+ 84
<i>średnie ogólnokształcące</i>	421	446	+ 25
<i>zasadnicze zawodowe</i>	2735	2871	+ 136
<i>podstawowe i inne</i>	2139	2299	+ 160

W 2002 r. udział procentowy bezrobotnych z podziałem na poziom wykształcenia przedstawiał się następująco:

Wykształcenie	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał
<i>wyższe</i>	3 %	3 %	3 %	3%
<i>policealne i średnie zawodowe</i>	22 %	21 %	22 %	23%
<i>średnie ogólnokształcące</i>	6 %	6 %	6 %	6%
<i>zasadnicze zawodowe</i>	39 %	38 %	38 %	38%
<i>podstawowe i inne</i>	30 %	32 %	31 %	30%

Wykształcenie jest czynnikiem decydującym o szansach na uzyskanie zatrudnienia. Jednak poza poziomem wykształcenia pracodawcy zwracają także uwagę na posiadane kwalifikacje oraz dodatkowe umiejętności takie jak: znajomość języków obcych, obsługa komputera, posiadania prawa jazdy itp. W najlepszej sytuacji na rynku pracy są osoby posiadające wykształcenie wyższe i grupa ta jest najmniej liczna (3 %). Największe problemy w uzyskaniu zatrudnienia mają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (38 %) oraz podstawowym (30 %).

W grudniu 2002 r., wśród osób pozostających bez pracy, dominowały następujące grupy zawodowe: kucharz (278), kelner (189), sprzedawca (663), murarz (252), mechanik samochodowy (156), przetwórcza ryb (284), technik żywienia (134), ekonomista (187), referent administracyjno – biurowy (121), cukiernik (107), krawiec (124), robotnik gospodarczy (190), robotnik budowlany (125).

2.5. Staż pracy

W grudniu 2002 r. liczba bezrobotnych według stażu pracy kształtowała się następująco:

Staż pracy	grudzień 2001	grudzień 2002	wzrost + spadek -
<i>do 1 roku</i>	2496	2334	- 162
<i>1 – 5 lat</i>	693	839	+ 146
<i>5 – 10 lat</i>	486	588	+ 102
<i>10 – 20 lat</i>	777	889	+ 112
<i>20 – 30 lat</i>	609	685	+ 76
<i>30 lat i więcej</i>	47	82	+ 35
<i>bez stażu</i>	2042	2175	+ 133

W stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych udział procentowy poszczególnych grup stażowych wynosił:

- do 1 roku 30,7 %
- 1-5 11,1 %
- 5-10 7,7 %
- 10-20 11,7 %
- 20-30 9,0 %
- 30 i więcej 1,1 %
- bez stażu 28,7 %.

W porównaniu do 2001 r. wzrosła liczba bezrobotnych prawie we wszystkich grupach stażowych. Największy wzrost wystąpił w grupie bezrobotnych ze stażem pracy 1-5 (+ 146) oraz bez stażu pracy (+ 133).

2.6. Czas pozostawania bez pracy

Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy kształtowała się następująco:

Czas pozostawania bez pracy	grudzień 2001	grudzień 2002	wzrost + spadek -
<i>do 1 miesiąca</i>	540	638	+ 98
<i>1 – 3 miesięcy</i>	1457	1380	- 77
<i>3 – 6 miesięcy</i>	1268	1085	- 183
<i>6 – 12 miesięcy</i>	1261	1335	+ 74
<i>12 – 24 miesięcy</i>	1369	1592	+ 223
<i>powyżej 24 m-cy</i>	1255	1562	+ 307

W dniu 31 grudnia 2002 r. w powiecie kołobrzeskim bezrobotni pozostający bez pracy stanowili:

- do 1 miesiąca 8,4 %
- od 1 do 3 m-cy 18,2 %
- od 3 do 6 m-cy 14,3 %
- od 6 do 12 m-cy 17,6 %
- od 12 do 24 m-cy 20,9 %
- powyżej 24 m-cy 20,6%.

W porównaniu do 2001 r. spadkiem charakteryzują się jedynie grupy bezrobotnych pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy (- 183) oraz od 1 do 3 miesięcy (- 77). W pozostałych grupach nastąpił wzrost liczby bezrobotnych. Niepokojący jest znaczny wzrost bezrobotnych długotrwale bezrobotnych, czyli nie posiadających zatrudnienia powyżej 12 miesięcy.

2.7. Absolwenci

W grudniu 2002 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kołobrzegu wśród zarejestrowanych bezrobotnych znajdowało się 337 absolwentów (w tym 209 kobiet). Osoby te stanowiły 4 % ogółu bezrobotnych. W ciągu całego roku w urzędzie zarejestrowało się 661 absolwentów.

Liczbę absolwentów z podziałem na poziom wykształcenia przedstawia poniższe zestawienie:

Wykształcenie	I kwartał 2002	II kwartał 2002	III kwartał 2002	IV kwartał 2002
<i>wyższe</i>	41	22	42	66
<i>policealne i średnie zawodowe</i>	105	42	73	121
<i>średnie ogólnokształcące</i>	42	12	26	38
<i>zasadnicze zawodowe</i>	139	33	57	88
<i>inne</i>	32	16	19	24

Liczba kobiet stanowiła 62 % ogółu absolwentów.

W okresie: styczeń – grudzień 2002 r. pracę podjęło 302 absolwentów, w tym 177 kobiet (59%). Pracę niesubsydiowaną podjęło 147 osób, co stanowi 49%.

W czerwcu 2002 r. na terenie powiatu kołobrzесьkiego wprowadzony został program aktywizacji absolwentów „PIERWSZA PRACA”. Wniosek o dofinansowanie programu został wysoko oceniony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, między innymi ze względu na znaczący udział samorządów gmin.

Celem programu jest zwiększenie szans absolwentów na uzyskanie pierwszego doświadczenia zawodowego oraz objęcie usługami aktywizującymi wszystkich zarejestrowanych absolwentów. W perspektywie długofalowej program przewiduje wzrost

zatrudnienia absolwentów oraz pobudzenie aktywności społeczności regionu na rzecz kreowania polityki prozatrudnieniowej, w szczególności dla osób wkraczających na rynek pracy.

W ramach programu „PIERWSZA PRACA” na terenie powiatu kołobrzeskiego od czerwca 2002 r.:

- do pracy w ramach refundacji z tytułu zatrudnienia absolwentów skierowano 83 osoby,
- stażem absolwenckim objętych zostało 56 osób,
- 20 absolwentów wzięło udział w spotkaniach informacyjnych „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”,
- w giełdach i targach pracy uczestniczyło 66 osób,
- z poradnictwa indywidualnego skorzystało 166 osób,
- szkolenia ukończyło 30 absolwentów.

W ramach programu „Pierwsza Praca” wdrożony został program „Zielone Miejsca Pracy”, którego założeniem jest zatrudnienie tegorocznych bezrobotnych absolwentów szkół o kierunkach związanych z gospodarką leśną i rolną. Realizacja programu na terenie powiatu kołobrzeskiego prowadzona jest w segmencie „zatrudnienie absolwentów w ramach stażu zawodowego”. W wyniku umowy z Nadleśnictwem Gościno na staż w 2002 r. skierowana została jedna absolwentka z wykształceniem wyższym.

Po zakończeniu refundacji w ramach programu „Pierwsza Praca” pracę podjęło 34 absolwentów (efektywność 41%), po stażu – 7 osób (efektywność 11%), po szkoleniu – 2 osoby (7%).

Poza programem po zakończonej refundacji efektywność zatrudnienia wyniosła 70%, po stażu – 32%, a po szkoleniu – 14%.

2.8. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W końcu grudnia 2002 r. zarejestrowanych było 226 osób (w tym 95 kobiet) zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Osoby te stanowiły 3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Z prawem do zasiłku było 160 osób.

W powiecie kołobrzeskim w 2002 r. zwolnień grupowych dokonały następujące pracy:

Nazwa zakładu pracy	Ilość osób
GS Samopomoc Chłopska	15
117 Szpital Wojskowy	27
Portka & Partner	6
Wojskowa Agencja Mieszkaniowa	33
Komenda Portu Wojennego	8
Przedsiębiorstwo Budowlane MIX	17
SUPERFISH w Kołobrzegu	21
Jastrzębska Agencja Turystyczna w Sianożętach	5
Przedszkole Wojskowe	20
Obiekty Sanatoryjno – Wczasowe PÓŁNOC	4
Przeds. Inżynierii Środow. EKOWODROL	2
Garnizonowy Węzeł Łączności	19
RAZEM	177

Największą liczbę pracowników zwolniła Wojskowa Agencja Mieszkaniowa w Kołobrzegu (33 osoby) oraz 117 Szpital Wojskowy w Kołobrzegu (27 osób).

Głównym powodem zwolnień grupowych była zła kondycja ekonomiczna oraz upadłość lub likwidacja zakładu pracy.

Wśród działań służących łagodzeniu skutków zwolnień grupowych pracownicy urzędu pracy przeprowadzają rozmowy ze zwalnianymi pracownikami, z kierownictwem zakładu pracy oraz organizują rejestrację na terenie zakładu pracy.

3. POŚREDNICTWO PRACY

3.1. Oferty pracy

W okresie: styczeń – grudzień 2002 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kołobrzegu wpłynęło 1509 ofert pracy, z tego:

- dla absolwentów - 255
- dla osób niepełnosprawnych - 47
- z sektora publicznego - 117.

Zgłoszenia ofert w poszczególnych miesiącach przedstawiały się następująco:

styczeń	- 103
luty	- 77
marzec	- 123
kwiecień	- 158
maj	- 205
czerwiec	- 193
lipiec	- 154
sierpień	- 114
wrzesień	- 114
październik	- 87
listopad	- 97
grudzień	- 84

Dominowały wolne miejsca pracy dla: referentów administracyjno – biurowych, sprzedawców, pracowników budowlanych, pomocy kuchennych, robotników gospodarczych, kucharzy, kelnerów, nauczycieli języka obcego, referentów ekonomicznych, sprzątaczek, recepcjonistów.

Średnio w grudniu 2002 r. na jedną ofertę pracy przypadało 90 osób bezrobotnych; w analogicznym okresie 2001 r. na jedną ofertę przypadało 89 bezrobotnych.

3.2. Skierowania do pracy

W 2002 r. w powiecie kołobrzeskim pracę podjęło 3238 bezrobotnych, z czego:

- pracę interwencyjną - 120 osób,
- roboty publiczne - 30 osób,
- pracę sezonową - 835 osób
- pracę niesubsydiowaną - 2936 osób .

Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę zwiększyła się o 481 osób w porównaniu do analogicznego okresu 2001 r.

W ciągu dwunastu miesięcy gotowości do pracy nie potwierdziło 2278 osób bezrobotnych, a dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego 280 osób.

3.3. Prace interwencyjne

W okresie: styczeń – grudzień 2002 r. pracę interwencyjną podjęło 120 osób bezrobotnych, z czego:

- M. Kołobrzeg	- 24
- G. Dygowo	- 18
- G. Gościno	- 17
- G. Rymań	- 10
- G. Siemyśl	- 2
- G. Ustronie M.	- 14
- G. Kołobrzeg	- 35.

Pracownicy interwencyjni zatrudniani byli na takich stanowiskach jak: sprzedawca, robotnik gospodarczy, referent administracyjno – biurowy, piekarz, krawcowa, malarz, kierowca, cieśla, murarz, specjalista ds. marketingu, kucharz, robotnik budowlany, fryzjer, przetwórcza ryb, elektromechanik, wychowawca grupy w ognisku, szwaczka.

Po zakończeniu prac interwencyjnych zatrudnionych zostało 39 osób (efektywność 33 %), w tym na czas nieokreślony – 2 osoby.

3.4. Roboty publiczne

W 2002 r. w powiecie kołobrzesckim w ramach robót publicznych zatrudnionych zostało 30 osób, z czego:

- M. Kołobrzeg	- 15
- G. Dygowo	- 3
- G. Kołobrzeg	- 3
- G. Rymań	- 4
- G. Siemyśl	- 4
- G. Ustronie M.	- 1.

Pracownicy publiczni to między innymi: inspektor, sprzątaczką, pośrednik pracy, sekretarka, robotnik gospodarczy, wychowawca grupy w ognisku, doradca zawodowy.

Po zakończeniu robót publicznych zatrudniona została 1 osoba (efektywność 3%).

3.5. Poradnictwo zawodowe

Ważną rolę w procesie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych pełnią doradcy zawodowi. Dysponując wiedzą o człowieku, jego predyspozycjach i cechach osobowościowych wspierają podejmowanie decyzji zawodowych. W oparciu o rozmowę doradca zawodowy ustala dalszy kierunek zawodowy bezrobotnego (np. kieruje na szkolenie).

W 2002 r. doradca zawodowy:

- udzielił porad 550 osobom,
- zorganizował spotkania grupowe dla 40 osób,
- udzielił indywidualnych informacji zawodowych 580 bezrobotnym.

Grupa klientów doradcy zawodowego jest zróżnicowana, w 2002 r. przeważali jednak bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim ogólnokształcącym. W kategorii czasu pozostawania bez pracy dominowali bezrobotni pozostający bez zatrudnienia powyżej 6 miesięcy.

W wyniku porad pracę podjęły 62 osoby, na szkolenie skierowanych zostało 167 osób.

3.6. Przekwalifikowanie, szkolenie

W 2002 r. w powiecie kołobrzeskim szkolenie ukończyło 166 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu zorganizował następujące kursy:

- elektryk – konserwator,
- spawacz elektryczno – gazowy,
- główny księgowy małych i średnich podmiotów gospodarczych,
- pracownik administracyjno – biurowy + j. niemiecki,
- robotnik budowlany,
- obsługa komputera z fakturowaniem, kasą fiskalną i minimum sanitarnym + j. niemiecki,
- marketing bezpośredni z public relations,
- obsługa komputera z internetem, księgowością i j. niemieckim,
- obsługa kasy fiskalnej z min. sanitarnym i j. niemieckim,
- Lokalny Rynek Pracy – dla absolwentów w ramach programu Pierwsza Praca,
- obsługa wózków jezdniowych.

W szkoleniach brało udział 18 osób niepełnosprawnych, z których po zakończeniu szkolenia 1 podjęła pracę.

Pracę po szkoleniu podjęły 74 osoby (45%). W związku z tym, że dużo szkoleń zakończyło się w miesiącach jesienno – zimowych, właściwą efektywność będzie można zbadać dopiero w 2003 r.

3.7. Programy

„Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich”

Poza programem „Pierwsza Praca”, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kołobrzegu w 2002 r. wprowadzony został **„Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich”**. Jego celem jest wsparcie i modernizacja obszarów wiejskich poprzez inwestycje w infrastrukturę, tworzenie nowych miejsc pracy poza rolnictwem i pomoc samorządom w przygotowaniu do korzystania z europejskich funduszy pomocowych.

Na terenie powiatu kołobrzieskiego w 2002 r. realizowany jest jeden z podkomponentów PAOW, związany z aktywizacją zawodową. Program skierowany został do osób bezrobotnych i młodzieży z gmin wiejskich w celu poprawy ich trudnej sytuacji ekonomicznej.

W ramach PAOW na terenie powiatu kołobrzieskiego w 2002 r. następująca liczba bezrobotnych podjęła zatrudnienie:

- staż absolwencki - 28 osób
- praca w wyniku refundacji wynagrodzenia - 11 osób
- prace interwencyjne - 28 osób
- roboty publiczne - 16 osób.

W związku z terminem zakończenia programu, który przypada w roku 2003, efektywność działań w ramach PAOW będzie możliwa do zbadania dopiero w roku przyszłym.

programy specjalne

- a) **„Główny księgowy małych i średnich podmiotów gospodarczych”** - program ten zakładał objęcie szkoleniem 6 bezrobotnych i uzyskanie przez nich niezbędnych kwalifikacji do samodzielnego prowadzenia księgowości z wykorzystaniem komputera oraz podjęcie zatrudnienia i tym samym zmniejszenie bezrobocia.

W ramach programu 6 bezrobotnych kobiet ukończyło szkolenie, a 2 z nich po szkoleniu podjęły pracę (efektywność 33%).

b) „Marketing bezpośredni z ‘public relations’”

Celem programu było wyposażenie ludzi z wyższym wykształceniem w niezbędną wiedzę (kwalifikacje) do podjęcia pracy w charakterze: pracownika działu marketingu lub public relations, specjalisty do spraw sprzedaży, reklamy, przedstawiciela handlowego, agenta ubezpieczeniowego.

Zakres merytoryczny szkolenia miał za zadanie podniesienie kwalifikacji zawodowych słuchaczy o pożądaną obecnie przez pracodawców umiejętność pracy w dziale marketingu, reklamy, obsługi klienta, prowadzenia negocjacji i obsługi komputera, a przede wszystkim kształcenie w zakresie założenia i prowadzenia samodzielnej działalności gospodarczej.

W ramach programu szkoleniem objętych zostało 12 osób bezrobotnych (w tym 3 absolwentów). W związku z późnym terminem zakończenia programu (grudzień 2002 r.) trudno jest w chwili obecnej określić jego efektywność.

„Nowy Start”

Celem programu „Nowy Start” jest zwiększenie szans powrotu na rynek pracy osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, a szczególnie rozpoznanie rzeczywistej dyspozycyjności osoby bezrobotnej do pracy, jej zainteresowań zawodowych, umiejętności i motywacji do pracy.

Program „Nowy Start” obejmuje 4 etapy działania:

1. Rekrutacja osób z rejestrów długotrwale bezrobotnych. Zorganizowanie grupowego spotkania informacyjnego na terenie gmin przy współudziale przedstawicieli samorządu gminnego. Wstępna deklaracja uczestnictwa w programie i ustalenie terminów spotkań indywidualnych z doradcą zawodowym.
2. Indywidualne spotkania z doradcą zawodowym mające na celu określenie sytuacji osoby bezrobotnej, jej potrzeby, oczekiwania, dobór oferty usług oraz podpisanie „Umowy Towarzyszenia”. Podpisanie tej umowy uruchomi wsparcie finansowe ze strony samorządu gminnego – zwrot kosztów dojazdów na rozmowy indywidualne.

3. W zależności od możliwości i potrzeb uczestnika programu udział w warsztatach tematycznych. Przedstawienie oferty pracy, ofert szkoleniowych. Kształtowanie samodzielności uczestników programu.
4. Etap zsumowania działań doradcy zawodowego i uczestnika programu. Sporządzanie indywidualnego planu powrotu na rynek pracy.

„Umowę Towarzystwa” podpisało 45 osób bezrobotnych z terenu wszystkich gmin. Koszty dojazdu na spotkania z doradcami zawodowymi refundują samorządy gminne.

3.8. Miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych

W końcu grudnia 2002 r. zarejestrowane były 143 osoby niepełnosprawne, co stanowiło 2 % ogółu bezrobotnych.

W stosunku do analogicznego okresu 2001 r. liczba niepełnosprawnych zmniejszyła się o 6 osób.

Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest bardzo trudna. Wśród zarejestrowanych dominują osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności, niskim poziomem wykształcenia i niewielkimi kwalifikacjami zawodowymi.

Inwalidztwo w znacznym stopniu utrudnia możliwość pozyskania pracy, ponieważ choroba i wynikające z niej ograniczenia eliminują większość stanowisk, jakie mógłby zaoferować niepełnosprawnym rynek pracy. Ponadto do barier o charakterze zdrowotnym dołączają bariery o charakterze psychologicznym, wynikające z niskiej oceny własnych szans. Pomimo tak znacznych trudności, okresie: styczeń – grudzień 2002 r. pracę podjęło 41 osób niepełnosprawnych.

4. OSOBY ZAREJESTROWANE JAKO POSZUKUJĄCE PRACY

W końcu grudnia 2002 r. zarejestrowanych było 117 osób (w tym 62 kobiety) poszukujących pracy. Liczba ta zwiększyła się o 14 osób w porównaniu do analogicznego okresu 2001 r.

5. OSOBY UPRAWNIONE DO ZASIŁKU PRZEDEMERYTALNEGO I ŚWIADCZENIA PRZEDEMERYTALNEGO

W dniu 31 grudnia 2002 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kołobrzegu zarejestrowanych było:

- 589 osób uprawnionych do zasiłku przedemerytalnego,
- 194 osoby uprawnione do świadczenia przedemerytalnego.

Liczba ta zmniejszyła się o 83 osoby uprawnione do zasiłku przedemerytalnego, a zwiększyła się o 88 osób uprawnionych do świadczenia przedemerytalnego w porównaniu do analogicznego okresu 2001 r.

8. POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy w okresie: styczeń – grudzień 2002r. wyniosły 21.564.637,02 zł. Kwota zasiłków dla bezrobotnych wyniosła 19.474.363,06 zł i stanowiła 90,31 % wydatków z Funduszu Pracy.

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu to:

- | | |
|------------------------------------|--------------|
| - prace interwencyjne | - 166.735 zł |
| - roboty publiczne | - 89.695 zł |
| - aktywizacja zawodowa absolwentów | - 284.523 zł |
| - przekwalifikowanie, szkolenie | - 176.646 zł |
| - programy specjalne | - 59.919 zł. |

Ogółem limit na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2002 r. został wykorzystany w 95,35 %.

7. PODSUMOWANIE

Urząd pracy od wielu lat podejmuje działania zmierzające do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz ułatwienia im powrotu do życia społecznego i zawodowego. W okresie: styczeń – grudzień 2002 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu podjął następujące działania zmierzające do ograniczenia bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych:

	grudzień 2001	grudzień 2002	wzrost + spadek -
- zarejestrowane oferty pracy	1673	1509	- 164
- bezrobotni wyłączeni z ewidencji z tego z powodu:			
a) podjęcia pracy, w tym:	2757	3238	+ 481
⇒ pracy interwencyjnej	168	120	- 48
⇒ robót publicznych	11	30	+ 19
b) nie potwierdzenia gotowości do pracy	1935	2278	+ 343
- bezrobotni objęci szkoleniem	190	166	- 24
- udzielone porady indywidualne i rozmowy kwalifikacyjne	878	1130	+ 252

Rynek pracy w 2002 r. na terenie powiatu kołobrzeskiego, w porównaniu do 2001 r. charakteryzował się:

- zwiększeniem liczby bezrobotnych o 442 osoby,
- zmniejszeniem udziału procentowego bezrobotnych bez prawa do zasiłku o 2 %,
- zmniejszeniem liczby ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców o 164 miejsca pracy,
- spadkiem udziału procentowego kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych o 2%.

Najwięcej zarejestrowanych osób to bezrobotni:

1. w wieku 25 – 34 lata – 25,4%,
2. z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 38%,
3. ze stażem pracy do 1 roku – 30,7%,
4. pozostający bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 20,9%.

Ponadto w 2002 r.:

- pracę podjęło 3238 bezrobotnych, tj. o 481 osób więcej niż w 2001r., z tego:
 - pracę interwencyjną - 120 osób,
 - roboty publiczne - 30 osób,
 - sezonową - 835 osób,
 - absolwentów - 302 osoby,
 - osób niepełnosprawnych - 41 osób,
- szkolenie ukończyło 166 bezrobotnych.

Najbardziej efektywnymi programami realizowanymi okazały się programy dot. zatrudnienia absolwentów, gdzie efektywność wyniosła 70%.

Duże znaczenie mają programy skierowane do wybranych grup bezrobotnych, np. programy specjalne. Ich powodzenie wynika w dużym stopniu z zaangażowania samorządów gminnych i powiatowych we współpracę z usługodawcami przy przygotowywaniu ofert.

Na rynek pracy duży wpływ wywierają przekształcenia strukturalne, w tym obecnie realizowane reformy, a w istotnym zakresie także dalsza restrukturyzacja branż przemysłowych, sfery usług i rolnictwa. Czynniki te powodowały i powodują wzrost liczby ludzi zwalnianych z zakładów pracy z tytułu zwolnień grupowych, bądź likwidacji stanowisk pracy.

Największy problem w zwalczaniu bezrobocia stanowią osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz z długim okresem pozostawania bez pracy. W szczególnie trudnej sytuacji jest także młodzież, która pomimo posiadanej wiedzy i indywidualnych umiejętności nie jest w dostatecznym stopniu przygotowana na spotkanie z przyszłym pracodawcą.