



POWIATOWY URZĄD PRACY  
W KOŁOBRZEGU

---

**BEZROBOCIE  
W POWIECIE KOŁOBRZESKIM  
W 2006 ROKU**

---

KOŁOBRZEG – STYCZEŃ – 2007 R.

## SPIS TREŚCI

	Strona
1. Ogólne tendencje zachodzące na rynku pracy .....	3
2. Terytorialne zróżnicowanie liczby bezrobotnych.....	5
3. Struktura bezrobotnych .....	6
3.1. Bezrobotne kobiety .....	6
3.2. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	7
3.3. Bezrobotni według wieku .....	8
3.4. Bezrobotni według poziomu wykształcenia .....	9
3.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy .....	11
3.6. Bezrobotni według stażu pracy .....	12
3.7. Bezrobotni niepełnosprawni .....	13
4. Przeciwdziałanie skutkom bezrobocia	
4.1. Aktywne działania urzędu pracy ograniczające bezrobocie ..	14
4.1.1. Pośrednictwo pracy .....	14
• oferty pracy .....	15
• podjęcia pracy .....	16
• EURES .....	16
4.1.2. Poradnictwo zawodowe .....	18
4.1.3. Programy rynku pracy .....	18
• szkolenia bezrobotnych .....	18
• prace interwencyjne .....	20
• roboty publiczne .....	20
• staże .....	21
• przygotowanie zawodowe .....	21
• prace społecznie użyteczne .....	22
• inne programy .....	22
4.2. Aktywne wsparcie finansowe .....	25
• dodatki aktywizacyjne .....	25
• dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ....	26
• refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy ..	26
4.3. Pozostałe programy urzędu pracy na rzecz bezrobotnych	
4.3.1. Bezrobotni z prawem do zasiłku .....	27
4.3.2. Poszukujący pracy .....	28
5. Fundusz Pracy .....	28
Podsumowanie .....	29

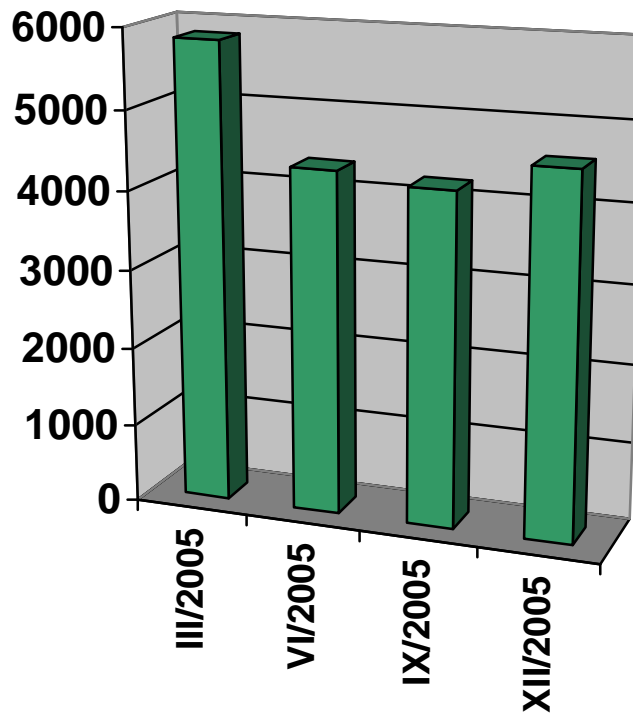
## 1. OGÓLNE TENDECJE ZACHODZĄCE NA RYNKU PRACY

Rynek pracy w Polsce mocno się zmienia. Szybki rozwój gospodarki prowadzi do wzrostu zatrudnienia i spadku bezrobocia. Ciągłe jednak stopa bezrobocia jest wysoka. W 2006 r. stopa bezrobocia na terenie powiatu kołobrzeskiego od początku roku przyjęła tendencję spadkową (w styczniu wynosiła 19,7%, a w lipcu 13,4%), a od września znowu wzrosła (na koniec listopada wynosiła 15,0%). W województwie zachodniopomorskim na koniec grudnia stopa bezrobocia wynosiła 21,2%.

W dniu 31 grudnia 2006 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kołobrzegu wynosiła 4589 osób, w tym 2630 kobiet. W porównaniu do analogicznego okresu 2005 r. liczba ta zmniejszyła się o 1242 osoby, a w porównaniu do czerwca 2006 - zwiększyła o 238 osób.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu kołobrzeskiego w okresie czterech kwartałów 2006 roku kształtowała się następująco:

WYSZCZEGÓLNIENIE	I kwartał 2006	II kwartał 2006	III kwartał 2006	IV kwartał 2006
<i>Ogółem</i>	5838	4351	4222	4589
<i>M. Kołobrzeg</i>	2976	2318	2229	2300
<i>Gminy, w tym:</i>	2862	2033	1993	2289
<i>G. Dygowo</i>	554	422	415	421
<i>G. Gościno</i>	477	317	259	318
<i>G. Kołobrzeg</i>	668	434	454	576
<i>G. Rymań</i>	508	436	458	455
<i>G. Siemyśl</i>	313	215	200	233
<i>G. Ustronie M.</i>	342	209	207	286



Od lutego 2006 regularnie zmniejszała się liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Na terenie powiatu kołobrzесьkiego liczba bezrobotnych nawet po sezonie nie uległa znacznemu zwiększeniu, na koniec grudnia 2006 r. nie przekraczała 5.000 (4589 osób).

W ciągu dwunastu miesięcy 2006 r. na terenie powiatu kołobrzесьkiego **napływ** bezrobotnych wyniósł 7012 osób, w tym 3632 kobiety (52%). Wśród bezrobotnych rejestrujących się w urzędzie pracy - 4962 osoby poprzednio pracowały (71%).

**Odływ** bezrobotnych, tzn. liczba osób wykreślonych z ewidencji, wyniósł 8254, z czego niemal połowa (43%) to bezrobotni wyłączeni z ewidencji z powodu podjęcia pracy – z tego 95% podjęć pracy stanowiła praca niesubsydiowana, a 5% subsydiowana ze środków Funduszu Pracy.

Inną przyczyną wykreślenia z ewidencji był brak gotowości do pracy, z tego powodu wyłączonych zostało 2629 bezrobotnych (32%).

## 2. TERYTORIALNE ZRÓŻNICOWANIE LICZBY BEZROBOTNYCH

Największe problemy polskiej wsi to bezrobocie i ubóstwo jej mieszkańców. Rynek pracy na wsi charakteryzuje niski poziom dochodów większości rolników, niewielka liczba pozarolniczych miejsc pracy, jawne oraz ukryte bezrobocie w gospodarstwach rolnych, niższy niż w mieście poziom wykształcenia mieszkańców.

Na koniec grudnia 2006 r. mieszkańcy wsi w powiecie kołobrzeskim stanowili 50% (2289 osób), tyle samo stanowili mieszkańcy Kołobrzegu (2300 osób).

Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 347 mieszkańców wsi (15%). Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 51% ogółu kobiet bezrobotnych.

Na terenie gmin wiejskich dominują bezrobotni:

- w wieku od 25 do 34 lat – 598 osób (26%),
- z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 838 osób (37%),
- bez stażu pracy – 640 osoby (28%),
- pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 716 osób (31%).

Spośród gmin wiejskich w dniu 31.12.2006 r. największa liczba bezrobotnych występuje na terenie:

- gminy Kołobrzeg                      576 bezrobotnych (26%)
  - gminy Rymań                         455 bezrobotnych (20%)
  - gminy Dygowo                        421 bezrobotnych (18%)
  - gminy Gościno                        318 bezrobotnych ( 14%)
- następnie:
- gminy Ustronie Morskie            286 bezrobotnych (12%)
  - gminy Siemyśl                        233 bezrobotnych (10%).

Bariery kapitałowe oraz ograniczone możliwości finansowe lokalnych samorządów nie pozwalają na odpowiednie zaspokojenie potrzeb społecznych i kulturalnych mieszkańców wsi oraz zachowania dziedzictwa kulturowego. Nieodpowiedni stopień rozwoju infrastruktury wiejskiej nie tylko obniża standard życia i gospodarowania mieszkańców wsi, lecz także decyduje o słabej atrakcyjności obszarów wiejskich dla inwestorów.

### 3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

#### 3.1. BEZROBOTNE KOBIETY

Bezrobocie kobiet to jeden z kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Specyfika bezrobocia w tej grupie polega na tym, że okres pozostawania bez pracy wydłuża się wraz z wiekiem. Zjawisko to jest o tyle niepokojące, iż prowadzi do marginalizacji społecznej oraz ekonomicznej kobiet w dłuższej perspektywie czasu. Ma ono też niekorzystny wpływ na ich sferę psychiczną, powodującą frustrację, apatię oraz spadek samoakceptacji.

Bezrobotne kobiety uznane są za jedną z grup ryzyka na lokalnym rynku pracy. Zbyt mała ilość ofert pracy, trudne warunki gospodarcze, nieprecyzyjne prawo oraz niestabilne ustawodawstwo powodują, że sytuacja szczególnie „starszych kobiet” jest bardzo trudna i wymaga pomocy instytucji rządowych i pozarządowych.

Udział kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kołobrzesckiego przedstawiał się następująco:

Wyszczególnienie	Ogółem		Kobiety		%	
	grudzień 2005	grudzień 2006	grudzień 2005	grudzień 2006	grudzień 2005	grudzień 2006
Ogółem	5831	4589	3180	2630	55	57
M. Kołobrzeg	2915	2300	1584	1299	54	57
Gminy, w tym:	2916	2289	1596	1331	55	58
G. Dygowo	512	421	300	240	59	57
G. Gościno	504	318	286	200	57	63
G. Kołobrzeg	709	576	369	330	52	57
G. Rymań	531	455	288	270	54	59
G. Siemyśl	300	233	167	137	56	59
G. Ustronie M.	360	286	186	154	52	54

W końcu grudnia 2006 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kołobrzegu zarejestrowanych było 2630 kobiet (57 % ogółu bezrobotnych). W porównaniu do analogicznego okresu 2005 r. liczba kobiet zmniejszyła się o 550, a w porównaniu do czerwca 2006 r. – zwiększyła się o 299.

Udział procentowy kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu z rokiem 2005 r. zwiększył się o 2%. W gminie Gościno udział procentowy kobiet w porównaniu z rokiem 2005 zwiększył się o 5%, a w gminie Kołobrzeg i Rymań – o 5%.

Na koniec grudnia 2006 r. kobiety stanowiły 51% ogółu osób niepełnosprawnych, 61% bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, 58% zamieszkałych na wsi, 66% poszukujących pracy.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet:

- 19% osób w wieku 18 – 24 lat,
- 29% osób w wieku 25 – 34 lat,
- 4% osób z wykształceniem wyższym,
- 9% osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym,
- 12% osób posiadających staż pracy krótszy niż 1 rok,
- 29% osób bez stażu pracy,
- 18% osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy,
- 6% osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca.

Urząd pracy oferuje bezrobotnym kobietom udział w różnych programach, mających na celu zwiększenie ich szans na podjęcie pracy zawodowej. Programy te obejmują zarówno poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy jak i wszelkie subsydiowane formy zatrudnienia.

### **3.2. BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY**

Pracodawca zobowiązany jest przekazać na piśmie właściwemu Powiatowemu Urzędowi Pracy informację o przyczynach zamierzonego grupowego zwolnienia, liczbie zatrudnionych pracowników i grupach zawodowych, do których oni należą, grupach zawodowych pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia w okresie, w ciągu, którego nastąpi takie zwolnienie, proponowanych kryteriach doboru pracowników do grupowego zwolnienia, kolejności dokonywania zwolnień pracowników,

propozycjach rozstrzygnięcia spraw pracowniczych, związanych z zamierzonym grupowym zwolnieniem.

W końcu grudnia 2006 r. zarejestrowanych było 3329 osób poprzednio pracujących, a w tej grupie 92 zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Osoby te stanowiły 2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród bezrobotnych zwolnionych grupowo dominują kobiety (61%).

W okresie czterech kwartałów 2006 r. po zwolnieniach grupowych zarejestrowało się 118 bezrobotnych, 53% stanowiły kobiety.

W powiecie kołobrzeskim w okresie: styczeń - grudzień 2006 r. zwolnienia grupowe zgłosiły następujące zakłady pracy:

- FLOREX Sp. z o.o. w Rymaniu - 15 osób
- KOMENDA PORTU WOJENNEGO w Kołobrzegu – 15 osób
- ORLEN Stacja Paliw w Ustroniu Morskim – 9 osób.

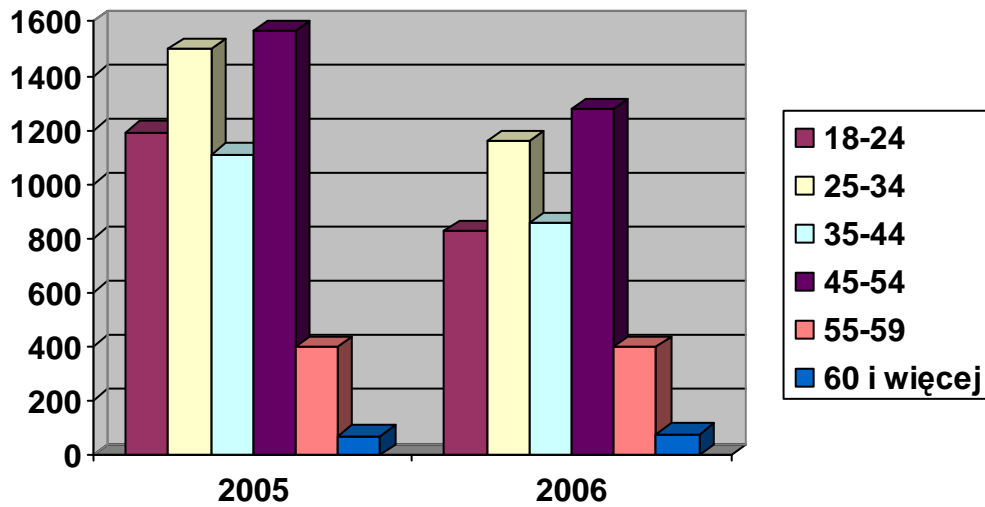
### **3.3. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU**

Na koniec grudnia 2006 r., w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku, odnotowano spadek w niemal wszystkich grupach wiekowych.

Liczbę bezrobotnych w podziale wiekowym w końcu grudnia 2006 r. przedstawia poniższe zestawienie:

<b>Wiek</b>	<b>grudzień 2005</b>	<b>grudzień 2006</b>	<b>wzrost + spadek -</b>
18 - 24	1193	825	- 368
25 - 34	1498	1157	- 341
35 - 44	1109	855	- 254
45 - 54	1566	1278	- 288
55 - 59	398	399	+ 1
60 lat i więcej	67	75	+ 8





W stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych udział procentowy poszczególnych grup wiekowych kształtował się następująco:

- 18 – 24	- 18,0 %
- 25 – 34	- 25,2 %
- 35 – 44	- 18,6 %
- 45 – 54	- 27,9 %
- 55 – 59	- 8,7 %
- 60 lat i więcej	- 1,6 %.

Największą populację stanowią osoby w wieku od 45 do 54 lat (27,9%). W porównaniu z ubiegłym rokiem wzrosły grupy bezrobotnych najstarszych (powyżej 55 lat). Tendencja taka trwa od 2004 roku. Liczebność pozostałych grup zmniejszyła się.

Chociaż bezrobocie młodych zmniejsza się szybciej niż poziom bezrobocia ogółem, to jednak nadal jest bardzo poważnym problemem. Młodzi bezrobotni wciąż stanowią liczną grupę na kołobrzeskim rynku pracy. Często brak pracy dotyka ludzi dobrze wykształconych. Coraz więcej osób kończy studia, więc zwiększa się konkurencja na rynku pracy.

### **3.4. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA**

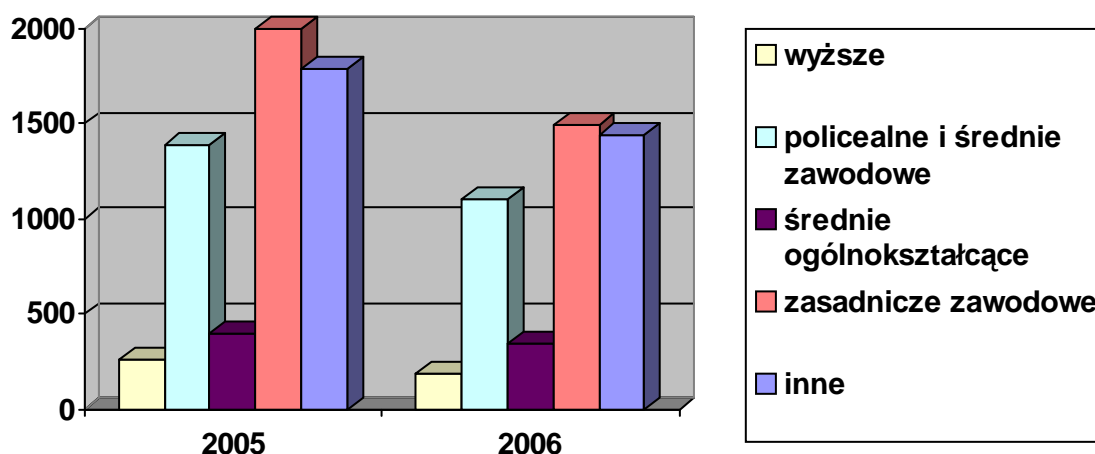
O sytuacji bezrobotnych na rynku pracy decyduje przede wszystkim posiadane przez nich wykształcenie oraz dodatkowe umiejętności, takie jak znajomość języków obcych, obsługa kas fiskalnych, praca na komputerze itp. Ważnym atutem jest posiadane doświadczenie zawodowe.

Według stanu na 31 grudnia 2006 r. udział procentowy bezrobotnych z podziałem na poziom wykształcenia przedstawiał się następująco:

- wyższe - 4,2 %
- policealne i średnie zawodowe - 24,2 %
- średnie ogólnokształcące - 7,6 %
- zasadnicze zawodowe - 32,5 %
- inne - 31,5 %.

Bezrobotnych według poziomu wykształcenia na koniec grudnia 2006r. przedstawia poniższa tabela:

Wykształcenie	grudzień 2005	grudzień 2006	wzrost + spadek -
wyższe	261	193	- 68
policealne i średnie zawodowe	1388	1109	- 279
średnie ogólnokształcące	398	350	- 48
zasadnicze zawodowe	1997	1491	- 506
inne	1787	1446	- 341



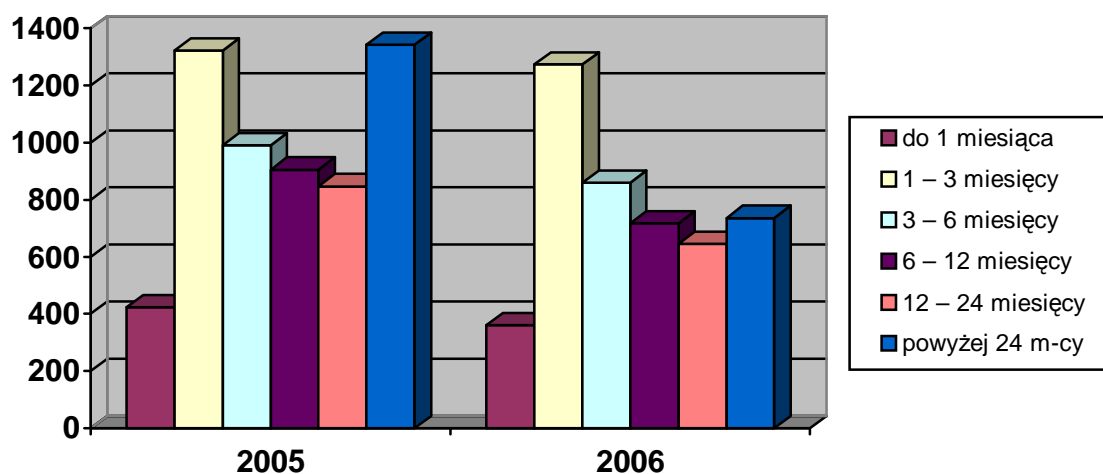
Na koniec 2006 roku w największej bezrobotnych zarejestrowanych było w zawodach: sprzedawca - 414, kucharz - 128, kelner - 99, przetwórcza ryb - 128, asystent ekonomiczny - 148, robotnik gospodarczy - 220, pracownik biurowy - 67, technik żywienia - 64, fryzjer - 64, murarz - 79, ślusarz - 94, mechanik samochodów osobowych - 69, cukiernik - 60, sprzątaczką - 64, robotnik budowlany - 82.

### 3.5. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostawania bez pracy jest bardzo ważnym czynnikiem w aktywności zawodowej bezrobotnych. Wydłużająca się bezczynność zawodowa w znaczny sposób zmienia szanse tej grupy bezrobotnych na ponowną aktywizację zawodową. W końcu grudnia 2006 r. grupa bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy była dość liczna (16%). Kobiety stanowiły 65%.

Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy kształtowała się następująco:

Czas pozostawania bez pracy	grudzień 2005	grudzień 2006	wzrost + spadek -
do 1 miesiąca	423	360	- 63
1 – 3 miesięcy	1323	1273	- 50
3 – 6 miesięcy	990	859	- 131
6 – 12 miesięcy	905	716	- 189
12 – 24 miesięcy	847	645	- 202
powyżej 24 m-cy	1343	736	- 607



W dniu 31 grudnia 2006 r. w powiecie kołobrzeskim bezrobotni pozostający bez pracy stanowili:

- do 1 miesiąca - 7,8 %
- od 1 do 3 m-cy - 27,8 %
- od 3 do 6 m-cy - 18,7 %
- od 6 do 12 m-cy - 15,6 %
- od 12 do 24 m-cy - 14,1 %
- powyżej 24 m-cy - 16,0 %.

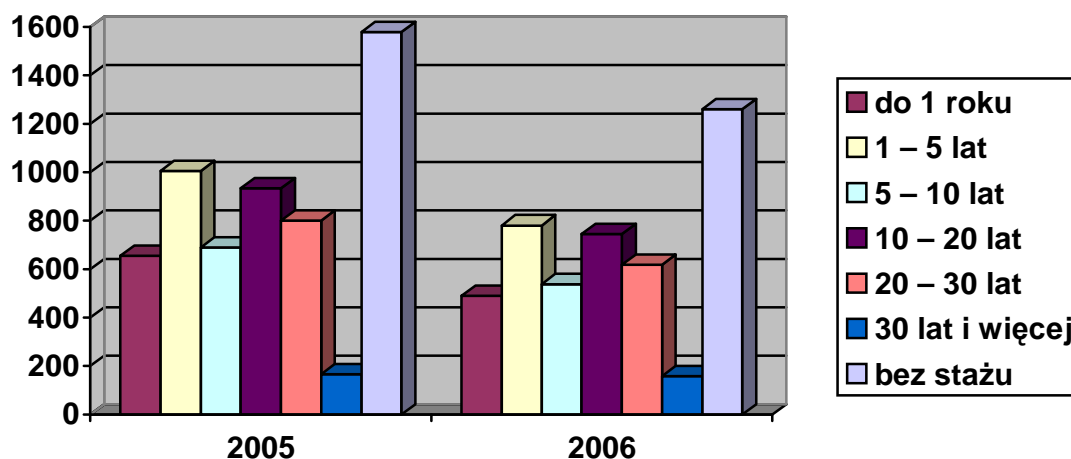
We wszystkich grupach nastąpił spadek liczby bezrobotnych, największy wśród pozostających bez pracy najdłużej (powyżej 24 miesięcy). Od 2005 roku procentowy udział bezrobotnych najdłużej pozostających bez pracy zmniejszył się o 7%.

### **3.6. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY**

W powiecie kołobrzeskim na koniec grudnia 2006 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby bez stażu pracy (27%), jednocześnie grupa ta uległa znaczącemu zmniejszeniu w porównaniu z analogicznym okresem 2005 roku. Kobiety bez stażu pracy stanowiły 29% ogółu zarejestrowanych kobiet.

W IV kwartale 2006 r. liczba bezrobotnych według stażu pracy kształtowała się następująco:

<b>Staż pracy</b>	<b>grudzień 2005</b>	<b>grudzień 2006</b>	<b>wzrost + spadek -</b>
<b>do 1 roku</b>	655	489	- 166
<b>1 – 5 lat</b>	1006	780	- 226
<b>5 – 10 lat</b>	689	538	- 151
<b>10 – 20 lat</b>	935	745	- 190
<b>20 – 30 lat</b>	800	619	- 181
<b>30 lat i więcej</b>	166	158	- 8
<b>bez stażu</b>	1580	1260	- 320



W stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych udział procentowy poszczególnych grup stażowych wynosił:

- do 1 roku	- 10,7 %
- 1-5	- 17,0 %
- 5-10	- 11,7 %
- 10-20	- 16,2 %
- 20-30	- 13,5 %
- 30 i więcej	- 3,4 %
- bez stażu	- 27,5 %.

W porównaniu z analogicznym okresem 2005 roku zmniejszyła się liczba bezrobotnych we wszystkich kategoriach stażowych. Największy spadek wystąpił wśród bezrobotnych nie posiadających stażu pracy ( - 320 osób).

### **3.7. BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI**

Osoby niepełnosprawne stanowią grupę bezrobotnych, która ze względu na istnienie różnorodnych barier społecznych, ma największe trudności w uzyskaniu zatrudnienia.

W końcu grudnia 2006 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kołobrzegu zarejestrowane były 194 osoby niepełnosprawne, co stanowiło 4% ogółu bezrobotnych. Zarejestrowane kobiety niepełnosprawne stanowiły 51%. Prawo do zasiłku posiadało 13 osób.

W stosunku do analogicznego okresu 2005 r. liczba niepełnosprawnych zwiększyła się o 43 osoby.

Najczęściej występującą przyczyną niepełnosprawności jest upośledzenie narządu ruchu, choroby psychiczne, choroby narządu wzroku oraz choroby układu oddechowego i układu krążenia. Najwięcej osób niepełnosprawnych posiada lekki stopień niepełnosprawności (85%). Na koniec roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kołobrzegu zarejestrowane były dwie osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

Z ewidencji bezrobotnych w okresie dwunastu miesięcy wyłączono 79 bezrobotnych niepełnosprawnych z powodu podjęcia pracy (o 1 więcej niż w roku 2005). Do Powiatowego Urzędu Pracy w Kołobrzegu wpłynęło 79 oferty dla niepełnosprawnych bezrobotnych. Na szkolenie skierowanych zostało 11 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne nie stanowią jednorodnej grupy. Mogą być niepełnosprawne pod względem fizycznym, intelektualnym lub psychicznym. Ich niepełnosprawność może nieznacznie wpływać na zdolność do pracy i uczestnictwo w życiu społecznym lub może mieć poważny wpływ, wymagając znacznego wsparcia i pomocy.

Coraz bardziej staje się oczywiste, że osoby niepełnosprawne nie tylko mogą wносить cenny wkład do gospodarki krajowej, ale że ich zatrudnienie obniża również koszty świadczeń z tytułu niepełnosprawności i może zmniejszyć ubóstwo. Za zatrudnianiem osób niepełnosprawnych przemawiają ewidentne korzyści, ponieważ osoby te są często wykwalifikowane do wykonywania określonej pracy. Pracodawcy mogą również zyskiwać poprzez zwiększanie liczby użytecznych pracowników zatrudniając w dalszym ciągu tych, którzy stali się niepełnosprawni, z uwagi na ich cenne umiejętności zdobyte podczas pracy i szkolenia związane z wykonywaną pracą.

## **4. PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM BEZROBOCIA**

### ***4.1. AKTYWNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE***

#### **4.1.1. POŚREDNICTWO PRACY**

Pośrednictwo pracy polega przede wszystkim na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwaniu ofert pracy, inicjowaniu kontaktów bezrobotnych z pracodawcami.

Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu, przy rozpowszechnianiu informacji o ofertach zatrudnienia, korzysta z lokalnych mediów:

Telewizja Kablowa Kołobrzeg,

Głos Pomorza,

Głos Koszaliński,

Rzecz Kołobrzeska,

Kulisy Kołobrzeskie,

Gazeta Kołobrzeska,

Strona internetowa PUP Kołobrzeg <http:pup.kolobrzeg.ibip.pl>,

Portal Publicznych Służb Zatrudnienia – puls [www.epuls.praca.gov.pl](http:www.epuls.praca.gov.pl) .

- **oferty pracy**

Pracodawcy są obowiązani na bieżąco informować powiatowe urzędy pracy właściwe ze względu na siedzibę pracodawcy o wolnych miejscach zatrudnienia lub miejscach przygotowania zawodowego.

Informując o wolnych miejscach zatrudnienia lub miejscach przygotowania zawodowego, pracodawcy nie mogą formułować wymagań dyskryminujących kandydatów ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub ze względu na przynależność związkową.

W okresie dwunastu miesięcy 2006 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kołobrzegu wpłynęły 4804 oferty pracy. Oferty dotyczyły przede wszystkim zatrudnienia w sektorze prywatnym (89%). Najwięcej propozycji zatrudnienia uzyskano w miesiącach: marzec – maj 2006 r.

Bardzo duży odsetek stanowią oferty pracy niesubsydiowanej (88%), oferty dla niepełnosprawnych stanowiły 2%.

Dominowały wolne miejsca pracy dla: nauczycieli języków obcych, przedstawicieli handlowych, księgowych, pracowników biurowych, recepcjonistów, kucharzy, kelnerów, sprzedawców, przetwórców ryb, rzeźników, kierowców, pomocy kuchennych, sprzętaczek, robotników gospodarczych, robotników budowlanych, murarzy.

W grudniu 2006 r. na jedną ofertę przypadało 33 osób bezrobotnych, w analogicznym okresie 2005 r. - 36.

W wyniku 330 wizyt w zakładach pracy pośrednicy pozyskali 186 ofert pracy, w tym bezrobotnych w wieku do 25 lat - 73.

- **podjęcia pracy**

W okresie: styczeń – grudzień 2006 r. w powiecie kołobrzeskim pracę podjęło 3517 bezrobotnych, z czego:

- pracę interwencyjną	- 15 osób
- roboty publiczne	- 92 osoby
- pracę sezonową	- 1485 osób
- pracę niesubsydiowaną	- 3334 osób
- dotację na podjęcie dział. gosp.	- 35 osób
- dotację na utworzenie stan. pracy	- 39 osób.

Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę zmniejszyła się o 202 osoby w porównaniu do analogicznego okresu 2005 r.

Duże znaczenie ma regularny wzrost podjęcia pracy niesubsydiowanej - w okresie czterech kwartałów 95%.

Wśród podjęć pracy subsydiowanej prace interwencyjne stanowiły 9%, roboty publiczne – 51%, dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 19%, dotację na utworzenie stanowiska pracy – 21%.

Największa liczba bezrobotnych otrzymała zatrudnienie w miesiącach: kwiecień - lipiec, co spowodowane zostało sezonowym zapotrzebowaniem pracowników do prac w turystyce, hotelarstwie, budownictwie, gastronomii.

- **EURES – Europejskie służby Zatrudnienia**

EURES (European Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia), jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii i Szwajcarii. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników na terenie Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich oraz sytuacji na rynkach pracy tych krajów.



EURES obejmuje swoim zakresem działania trzy rodzaje usług: informowanie, doradzanie i rekrutacja/znalezienie zatrudnienia (dopasowanie popytu do podaży w dziedzinie zatrudnienia).

W kontekście europejskiej strategii w dziedzinie zatrudnienia, mobilność pracodawców jest nie tylko podstawowym prawem, ale również narzędziem, które pozwala dostosować rynek pracy do aktualnych potrzeb.

W ramach tego programu w okresie dwunastu miesięcy 2006 roku wpłynęły oferty z takich krajów jak: Irlandia, Islandia, Cypr, Wielka Brytania, Gujana Francuska, Szwecja, Hiszpania, Norwegia, Słowenia, Finlandia, Czechy, Słowacja, Francja, Litwa, Holandia, Dania.

Oferty dotyczą przede wszystkim branży budowlanej, produkcji, transportu, gastronomii, informatyki.

Szacunkowa ilość osób podejmujących pracę za granicą na podstawie wydanych przyrzeczeń zatrudnienia w Niemczech (styczeń – czerwiec 2006) wyniosła 175 osób, z czego najwięcej osób zamieszkałych na terenie miasta i gminy Kołobrzeg.

EURES odgrywa coraz większą rolę w identyfikacji nadwyżek i niedoborów siły roboczej w różnych sektorach. Sieć pomaga również zwiększyć możliwości zatrudnienia, w szczególności dla młodych ludzi, poprzez uzyskanie doświadczenia zawodowego za granicą. EURES bierze także udział w tworzeniu wspólnego europejskiego rynku pracy oraz, w odniesieniu do niektórych regionów granicznych, w ustanowieniu zintegrowanego regionalnego rynku pracy.

#### **4.1.2. PORADNICTWO ZAWODOWE**

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa są świadczone w formie grupowej lub w formie porady indywidualnej. Porada indywidualna w uzasadnionych przypadkach może być, za zgodą bezrobotnego lub poszukującego pracy, poprzedzona specjalistycznymi badaniami lekarskimi lub psychologicznymi. Koszty tych badań finansowane są ze środków Funduszu Pracy. Doradca zawodowy może skierować osoby bezrobotne i inne osoby poszukujące pracy na badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej.

W 2006 r. z usług doradców zawodowych skorzystało 626 osób, z czego kobiety stanowiły 76%, zamieszkali na wsi – 34%, młodzież do 25 lat – 31%, niepełnosprawni – 18%, a osoby bezrobotne pow. 12 miesięcy – 22%.

W grupie klientów doradcy 18 bezrobotnych osób uczestniczyło w spotkaniu grupowym, kobiety stanowiły 72%.

Z informacji zawodowej w roku 2065 skorzystało 470 bezrobotnych, w tym 292 kobiety.

Z porady indywidualnej u doradcy zawodowego skorzystało 156 osób. Po poradę najchętniej zgłaszają się osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, policealnym i średnim zawodowym, a także bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy.

W wyniku rozmów z doradcą zawodowym pracę podjęły 44 osoby (w tym 59% kobiet), na szkolenie zawodowe skierowano 107 osób.

Usługi poradnictwa zawodowego realizowane są zgodnie z następującymi zasadami: dostępności usług poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców, dobrowolności korzystania z usług poradnictwa zawodowego, równości w korzystaniu z usług poradnictwa zawodowego bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznania religijne lub przynależność związkową, bezpłatności usług poradnictwa zawodowego, poufności i ochrony danych osobowych bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z usług poradnictwa zawodowego.

### **4.1.3. PROGRAMY RYNKU PRACY**

- **szkolenia bezrobotnych**

Starosta w razie braku możliwości zapewnienia bezrobotnym odpowiedniego zatrudnienia inicjuje i finansuje szkolenia bezrobotnych oraz przyznaje i wypłaca dodatki szkoleniowe.

Szkolenia bezrobotnych inicjowane są w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej. Skierowanie na szkolenie może nastąpić w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych; konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy; utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie; braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W okresie czterech kwartałów 2006 r. na szkolenie skierowanych zostało 222 bezrobotnych. W szkoleniach bardzo chętnie uczestniczą kobiety – w 2006 roku na szkolenie skierowanych zostało 120 kobiet (54%).

Szkolenie ukończyło 194 bezrobotnych. Największa liczba bezrobotnych ukończyła szkolenie w dziedzinie języków obcych (19%) i usług transportowych (17%).

Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu zorganizował następujące szkolenia:

- operator walca drogowego z kompaktorem (indywidualne) – 1,
- spawacz (indywidualne) – 2,
- spawacz (EFS) – 12,
- kierowca taksówki – 19,
- prawo jazdy kat E – 11,
- j. niemiecki w usługach – 40,
- księgowość podmiotów – 11,
- pozyskiwanie funduszy UE 13,
- magazynier 10,
- prawo jazdy kat E (indywidualny) – 1,
- podstawy obsługi komputera (indywidualny) – 1,
- bezpieczeństwo kierowania tłumem (indywidualny) – 1,
- ABC biznesu (EFS) – 14,
- kucharz małej gastronomii – 12,
- prawo jazdy kat. C (indywidualny) – 2,
- instruktor nauki jazdy (indywidualny) - 2,
- podstawy obsługi komputera - 10,
- przewóz rzeczy (indywidualny) – 2,
- język niemiecki + kasa fiskalna (EFS) - 26,
- obsługa komputera + kasa fiskalna + fakturowanie (EFS) – 11,
- grooming (indywidualny) - 1,
- obsługa komputera z j. niemieckim (PFRON) - 7,
- pracownik ochrony II stopnia (indywidualny) - 1,
- prawo jazdy kat. CE (indywidualny) – 1
- pilarz (indywidualny) - 1.

Po szkoleniu pracę podjęło 108 bezrobotnych (54 kobiety), najwięcej osób znalazło zatrudnienie po kursach z języków obcych oraz w zakresie usług gastronomicznych.

Efektywność szkoleń przeprowadzonych w 2006 roku na terenie powiatu kołobrzесьkiego wyniosła 56%. W trakcie trwania szkolenia część osób rezygnowała, a w ich miejsce wchodził bezrobotni z listy rezerwowej. Główną przyczyną rezygnacji było podjęcie pracy, a także wyjazd do pracy za granicę, przyczyny losowe, przeprowadzka do innego powiatu.

- **prace interwencyjne**

W okresie: styczeń – grudzień 2006 r. pracę interwencyjną podjęło 15 bezrobotnych na następujących stanowiskach: sprzedawca części samochodowych, magazynier - kierowca, sprzedawca, kasjer, robotnik budowlany, konserwator, robotnik gospodarczy, kierowca.

Liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę interwencyjną w poszczególnych gminach kształtowała się następująco:

- M. Kołobrzeg	-10,
- G. Dygowo	- 1,
- G. Rymań	- 1,
- G. Siemyśl	- 2
- G. Kołobrzeg	- 1,

W maju i w czerwcu wystąpiło najwięcej podjęć pracy interwencyjnej (72%). Największa liczba bezrobotnych została zatrudniona w mieście Kołobrzeg (67%).

Po zakończeniu prac interwencyjnych zatrudnionych zostało 13 osób (87%).

- **roboty publiczne**

W okresie czterech kwartałów 2006 r. w powiecie kołobrzesckim w ramach robót publicznych zatrudnionych zostało 92 bezrobotnych na stanowiskach takich jak: robotnik gospodarczy, opiekun ludzi starszych, pracownik melioracji. Kobiety stanowiły 10%, a bezrobotni powyżej 50 roku życia – 55% .

Liczba bezrobotnych, którzy podjęli roboty publiczne w poszczególnych gminach kształtowała się następująco:

- M. Kołobrzeg	- 30,
- G. Dygowo	- 13,
- G. Gościno	- 16,
- G. Kołobrzeg	- 8,
- G. Rymań	- 8
- G. Siemyśl	- 7,
- G. Ustronie Morskie	- 10.

Najwięcej osób bezrobotnych zostało skierowanych do pracy w ramach robót publicznych w sierpniu – 40%.

Po zakończeniu robót publicznych zatrudnionych zostało 42 bezrobotnych. Efektywność wyniosła 46% .

- **staże**

Niewielki procent absolwentów opuszczających szkołę jest przygotowanych do podjęcia pracy. Z drugiej strony firmy, kierując się warunkami ekonomicznymi i wysokimi kosztami pracowniczymi, chciałyby zatrudniać pracowników z rzeczywistymi umiejętnościami. I stąd paradoksalnie panuje duże bezrobocie wśród młodzieży , a firmy skarżą się coraz bardziej na brak pracowników. Dlatego popularną formą startu i szansą dla młodych ludzi stały się staże. Osoby chętne mogą zdobyć doświadczenie, które ułatwi im start w przyszłej pracy. Warunkiem otrzymania stażu jest również brak doświadczenia zawodowego.

W okresie: styczeń - grudzień 2006 r. na terenie powiatu kołobrzeskiego na staż skierowanych zostało 281 bezrobotnych, w tym 209 kobiet (74%). Najwięcej skierowań wystąpiło w miesiącu lutym (20%). Największa liczba stażystów odbywała staż trwający od 6 do 12 miesięcy (43%). Stażyści zamieszkali na wsi stanowili 47%. Największym zainteresowaniem wśród stażystów cieszą się miejsca pracy o charakterze biurowym.

Po zakończonym stażu pracę podjęło 76 osób, w tym 61 kobiet. Efektywność wyniosła 27%.

Pracodawca składając wniosek określa kto będzie się opiekował stażystą oraz program stażu, czyli jakich czynności stażysta będzie się uczył. Urząd Pracy kontroluje zgodność programu ze stanem faktycznym czy stażysta na pewno wykonuje prace jakie zostały określone w programie stażu.

- **przygotowanie zawodowe**

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy jest to zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według ustalonego programu uzgodnionego pomiędzy starostą, pracodawcą i bezrobotnym bez nawiązywania stosunku pracy.

Przygotowanie zawodowe adresowane jest do osób: bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

Na terenie powiatu kołobrzeskiego w ramach przygotowania zawodowego w okresie: styczeń – grudzień 2006 r. skierowano 18 osób bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych zostało skierowanych w lipcu 2006r. – 39%.

W ramach przygotowania zawodowego bezrobotni pracowali na takich stanowiskach jak: pomoc kuchenna, pokojowa, pedagog, kelner-recepcjonista, pracownik biurowy, aspirant prac socjalnych, technik fizjoterapii.

Po przygotowaniu zawodowym pracę podjęło 9 osób. Efektywność wyniosła 50%.

Osoba bezrobotna, która odmówiła udziału w przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy zostaje pozbawiona statusu bezrobotnego na okres 90 dni. Przerwanie przygotowania zawodowego w miejscu pracy z własnej winy, powoduje także utratę statusu bezrobotnego na okres 90 dni.

- **prace społecznie użyteczne**

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne i nie posiadające prawa do zasiłku mogą zostać skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych. Prace społecznie użyteczne odbywać się mogą jedynie w miejscu zamieszkania lub pobytu osoby bezrobotnej.

W okresie: styczeń - grudzień 2006 r. na terenie powiatu kołobrzeskiego do prac społecznie użytecznych skierowano 416 osób bezrobotnych, najwięcej na terenie gminy Kołobrzeg.

W ramach prac społecznie użytecznych bezrobotni sprzątają boiska, tereny zielone, przycinają krzewy, panie opiekują się dziećmi w świetlicy, piorą i szyją sportowcom stroje, opiekują się osobami starszymi. Gminy zaopatrują bezrobotnych w niezbędny do pracy sprzęt i odzież ochronną.

- **inne programy:**

## **PROGRAMY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO:**

„**WIEDZA I PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ**” – program realizowany w ramach EFS w terminie: 01.02.2006 r. – 30.09.2007 r. Jego głównym celem jest ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia. Program w 2006 roku objął

100 bezrobotnych powyżej 25 roku życia i pozostających bez pracy do 12 miesięcy. Kobiety stanowiły 50%.

W ramach projektu zaproponowano beneficjentom: zatrudnienie subsydiowane, szkolenie i udzielenie jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Od początku trwania programu 100 bezrobotnych zostało objętych pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym. Dzięki wsparciu, w ramach projektu, swoje kwalifikacje podniosły 82 osoby, 17 beneficjentom przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

**„EDUKACJA DZIŚ – PRACA JUTRO”** – głównym celem programu jest udzielenie wsparcia młodzieży do 25 roku życia, bezrobotnej do 24 miesięcy. Program jest realizowany od 01.02.2006 r. i zakończy się 30.09.2007 r.

Program oferuje młodzieży: poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, zatrudnienie subsydiowane, staże, szkolenia i możliwość uzyskania dotacji na prowadzenie działalności gospodarczej. W 2006 roku za pośrednictwem programu wsparciem w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego objętych zostało 145 beneficjentów (78% kobiet), w szkoleniach uczestniczyło 70 bezrobotnych, stażem objętych zostało 47 osób, a 5 bezrobotnych otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

## **POZOSTAŁE PROGRAMY**

### **TWOJA WIEDZA – TWÓJ SUKCES EDYCJA 2006**

W kwietniu br. Ochotnicze Hufce Pracy rozpoczęły wdrażanie kolejnej, trzeciej już edycji projektu „Twoja wiedza - Twój sukces”, noszącej w bieżącym roku podtytuł „Nauka – Wiedza – Praca”.

Podobnie jak dwie pierwsze jego edycje i tegoroczna jest realizowana i współfinansowana z EFS w ramach Działania 1.5 schemat b) „Wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym” Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006. Głównym celem przedsięwzięcia jest w dalszym ciągu aktywizacja społeczna i zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym..

Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu wydał pozwolenia na uczestnictwo w kursach zewnętrznych dla 20 bezrobotnych w wieku od 18 do 24 lat. Kursy dotyczą następujących zawodów: kucharz małej gastronomii, spawacz, operator wózków jezdnych i składają się z 3 modułów: nauka obsługi komputera, nauka j. obcego, nauka zawodowa. Kursy zakończą się w 2007 r.

## **„KOBIE TA NA ZACHODNIOPOMORSKIM RYNKU PRACY”**

Projekt Polskiej Fundacji Przedsiębiorczości i Telewizji Polskiej Oddział Szczecin, którego głównym celem jest aktywizacja zawodowa kobiet bezrobotnych województwa zachodniopomorskiego i w konsekwencji stworzenie im możliwości podjęcia pracy lub założenia własnej firmy.

Projekt ma na celu przeciwdziałanie dyskryminacji kobiet na rynku pracy, zwalczając stereotypy i zachęcać pracodawców do zatrudniania kobiet.

W ramach projektu na terenie Kołobrzegu przeprowadzone zostało 3 – dniowe szkolenie dla 15 kobiet, które pozwoliło zdobyć niezbędne informacje i wiedzę jak rozpocząć własną działalność, gdzie i w jaki sposób szukać pomocy. Ponadto cykl programów telewizyjnych w dokumentalnej formie zaprezentuje sylwetki 20 aktywnych zawodowo kobiet (pracownic i przedsiębiorców).

## **„KOBIE TA PRZEDSIĘBIORCZA – ŻADNEJ PRACY SIĘ NIE BOI’**

Realizatorem projektu jest Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Szczecinie. Program jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich działanie 1.6 „Wspieranie równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy”. W ramach projektu w grudniu w szkoleniach uczestniczyły 3 bezrobotne kobiety z powiatu kołobrzесьkiego.

## **„PRZYSZŁOŚĆ BEZ BARIER”**

Centrum Aktywizacji Społeczno - Gospodarczej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kołobrzegu realizuje projekt "Przyszłość bez barier", finansowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu, w ramach którego zatrudniono 17 stażystów. Celem ich pracy w MOPS jest przede wszystkim przygotowanie aktualnej diagnozy sytuacji społecznej mieszkańców naszego miasta.

## **„BĄDŹ AKTYWNY NA RYNKU PRACY”**

Program współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich działanie 1.5 „Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka”.



Projekt skierowany był do osób długotrwale bezrobotnych powyżej 25 roku życia, którzy uczestniczyli w warsztatach podnoszących ich umiejętności zawodowe w zakresie języka niemieckiego, obsługi urządzeń biurowych, komputera i internetu.

## 4.2. AKTYWNE WSPARCIE FINANSOWE

### • dodatki aktywizacyjne

Osoba bezrobotna posiadająca prawo do zasiłku dla bezrobotnych może złożyć wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w następujących przypadkach:

- podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy – w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 30% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek
- podjęcia zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy w wyniku skierowania urzędu pracy, jeżeli osiąga wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia – dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym, nie większej jednak niż 50% zasiłku, przez cały okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny przyznawany jest od dnia złożenia wniosku, po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia.

W 2006 roku 213 osób złożyło wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego. Dodatki przyznano i wypłacono 205 osobom. Natomiast 8 bezrobotnych nie spełniało warunków ustawy i otrzymało decyzje odmowne. Wnioski o dodatki aktywizacyjne złożyły osoby, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.

Wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi aktualnie 156,60 brutto miesięcznie, tj. w wysokości do 30% zasiłku podstawowego. Okres wypłaconego zasiłku dla jednej uprawnionej osoby wyniósł średnio 2 miesiące – jest to uzależnione od ilości pozostałego do wykorzystania zasiłku dla bezrobotnych.

- **dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

Osoba bezrobotna zarejestrowana w urzędzie pracy, która myśli o założeniu własnej firmy, może wystąpić do urzędu pracy o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Wysokość dotacji nie może przekroczyć 500% przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie: styczeń - grudzień 2006 r. z powodu otrzymania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej wyrejestrowano 35 osób bezrobotnych. Kwota dotacji wyniosła średnio 12.000 zł.

Działalność gospodarcza, na którą bezrobotni otrzymali dotację dotyczyła takich branż jak: ubezpieczenia i doradztwo finansowe, handel (odzież, obuwie, meble, ryby,) nieruchomości, gastronomia, klimatyzacja w pojazdach samochodowych, usługi remontowo – budowlane, pracownie (architektura, reklama, rzemiosło artystyczne, projektowanie wnętrz).

Osoba bezrobotna, która otrzymała bezzwrotną dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej traci status osoby bezrobotnej z dniem podjęcia działalności gospodarczej.

- **refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy**

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 5-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W okresie: styczeń – grudzień 2006 r. na terenie powiatu kołobrzeskiego dzięki refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy zatrudnienie otrzymało 39 osób bezrobotnych. Dotacje dotyczyły pracodawców w działach gospodarki takich jak: handel, usługi hotelarskie, usługi reklamowe, gastronomia.

### 4.3. PASYWNE PROGRAMY URZĘDU PRACY NA RZECZ BEZROBOTNYCH

#### 4.3.1. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

W dniu 31 grudnia 2006 r. w powiecie kołobrzeskim zarejestrowanych było 727 bezrobotnych (w tym 385 kobiet) z prawem do zasiłku. Liczba ta w porównaniu do analogicznego okresu 2005 r. zmniejszyła się o 83 osoby.

Bezrobotnych z prawem do zasiłku na koniec grudnia 2006 r. przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie	Bezrobotni z prawem do zasiłku					
	Ogółem		Kobiety		% z prawem do zasiłku	
	grudzień 2005	grudzień 2006	grudzień 2005	grudzień 2006	grudzień 2005	grudzień 2006
Ogółem	810	727	355	385	14	16
M. Kołobrzeg	433	380	208	216	15	17
Gminy, w tym:	377	347	147	169	13	15
G. Dygowo	57	38	25	17	11	9
G. Gościno	51	43	17	24	10	14
G. Kołobrzeg	123	113	49	59	17	20
G. Rymań	54	38	17	17	10	8
G. Siemyśl	32	40	11	16	11	17
G. Ustronie M.	60	75	28	36	17	26

Udział bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku wynosił 16% i był wyższy o 2 % od udziału w analogicznym okresie 2005 r.

Procentowy spadek udziału bezrobotnych z prawem do zasiłku w porównaniu do analogicznego okresu 2005 roku wystąpił w gminie Dygowo (- 2%) i w gminie Rymań (- 2%). Największy wzrost zasiłkobiorców wystąpił w gminie Ustronie Morskie (+ 9%)

Do zasiłku dla bezrobotnych ma uprawnienia bezrobotny, który spełnia następujące warunki:

- 1) nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, propozycji szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych lub robót publicznych, oraz
- 2) w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania w urzędzie pracy, łącznie przez okres co najmniej 365 dni, był zatrudniony, pracował lub prowadził inną działalność związaną z osiąganiem odpowiedniego dochodu i odprowadzaniem składek na Fundusz Pracy lub ubezpieczenia społeczne.

#### **4.3.2 POSZUKUJĄCY PRACY**

W końcu grudnia 2006 r. zarejestrowanych było 59 osób (w tym 39 kobiet) poszukujących pracy. Liczba ta zmniejszyła się o 16 osób w stosunku do analogicznego okresu 2005 roku. Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy stanowiły 49%.

### **5. FUNDUSZ PRACY**

Wydatki z Funduszu Pracy w okresie: styczeń – grudzień 2006 r. wyniosły 8.880.536,07 zł, z czego na zasiłki dla bezrobotnych – 5.710.784,19 zł, co stanowiło 64,3%.

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wyniosły 2.806.823 zł., z czego:

- prace interwencyjne	- 32.245 zł
- roboty publiczne	- 302.275 zł
- aktywizacja zawodowa młodzieży	- 1.063.553 zł
- przekwalifikowanie, szkolenie	- 481.186 zł
- prace społecznie użyteczne	- 236.678 zł
- środki na podjęcie działalności gospodarczej	- 393.733 zł
- koszty doposażenia stanowisk pracy	- 297.153 zł

Ogółem limit na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu został wykorzystany w 96,57%.

## PODSUMOWANIE

Ogólna charakterystyka rynku pracy w 2005 roku przedstawiała się następująco:

- zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych do 31.12.2005 r. - o 1242 osoby,
- zwiększenie liczby ofert pracy - o 1565 ofert,
- najbardziej liczne następujące grupy bezrobotnych:
  - 1) w wieku 45-54 – 27,9%,
  - 2) z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 32,5%,
  - 3) bez stażu pracy – 27,5%,
  - 4) powyżej 24 miesięcy pozostawania bez pracy – 16,0%,
- najwięcej ofert pracy złożonych wg rodzaju działalności to:
  - 1) hotele i restauracje – 13%,
  - 2) handel – 15%,
  - 3) przetwórstwo – 20%,
  - 4) działalność usługowa, komunalna – 12%,
  - 5) budownictwo – 11%.

W 2006 roku odpływ bezrobotnych był niższy od napływu w 2005 r. o 145 osób, a odpływ zwiększył się o 238 osób co wskazuje na powstrzymanie procesu wzrostu bezrobocia. W ostatnich latach polityka rynku pracy z form pasywnych przeciwdziałania bezrobociu przechodzi bardzo widocznie na formy aktywne. Zwiększa się liczba instrumentów służących aktywizacji bezrobotnych, urzędy pracy biorą udział w programach przeciwdziałania bezrobociu z partnerami zewnętrznymi, takimi jak opieka społeczna, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego SA w Szczecinie, czy OHP. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kołobrzegu zwiększa się dostępność do usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ponadto udostępniane są oferty pracy za granicą w systemie EURES. Poprawie ulega podejście pracodawców do zatrudnienia pracowników: podnoszą proponowane wynagrodzenie, proponują różne dodatki.