

INFORMACJA
DLA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Obowiązki i uprawnienia osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy rejestrującej się w powiatowym urzędzie pracy określa ustawa z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025r., poz. 620 ze zm.), zwana dalej „ustawą”

I. Rejestracja w powiatowym urzędzie pracy (art. 55 ustawy)

1. Rejestracja bezrobotnych albo poszukujących pracy następuje na wniosek. Bezrobotny lub poszukujący pracy zgłasza się w celu dokonania rejestracji do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania.
2. Rejestracja osoby ubiegającej się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy dokonuje się z dniem, w którym osoba zgłosi się do powiatowego urzędu pracy, po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem przekazanych danych i złożeniu w obecności pracownika powiatowego urzędu pracy, pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, oświadczenia o zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia, o braku stałego źródła dochodu oraz oświadczenia, że został poinformowany o warunkach zachowania statusu osoby bezrobotnej, warunkach nabycia prawa do zasiłku, prawach i obowiązkach wynikających z ustawy oraz o formach pomocy.
3. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy przedkłada pracownikowi powiatowego urzędu pracy dokonującego rejestracji do wglądu dokumenty:
 - dowód osobisty lub inny dokument tożsamości,
 - świadectwo ukończenia szkoły, dyplomy lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje lub zaświadczenie o ukończeniu szkolenia,
 - świadectwa pracy oraz inne dokumenty niezbędne do ustalenia uprawnień przysługujących na podstawie ustawy,
 - dokument stwierdzający przeciwwskazania do wykonywania określonych prac, jeżeli taki posiada,
4. Powiatowy urząd pracy nie dokonuje rejestracji w przypadku:
 - odmowy przekazania wymaganych danych lub
 - odmowy poświadczenia przekazanych danych i oświadczenia o prawdziwości przekazanych danych oraz o zapoznaniu się z warunkami zachowania statusu lub
 - nieopatrzenia wniosku o dokonanie rejestracji, załączonych do niego dokumentów i oświadczenia o prawdziwości przekazanych danych oraz o zapoznaniu się z warunkami zachowania statusu podpisem własnoręcznym (art. 61 ust. 2 ustawy)
5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach starosta, mając na uwadze obiektywne okoliczności lub przeszkody uniemożliwiające przedłożenie kompletu dokumentów oraz przekazanie wymaganych danych, może wyrazić zgodę na rejestrację jako osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy osoby nieposiadającej kompletu dokumentów lub która nie przekazała wymaganych danych (art. 61 ust. 3 ustawy)

II. Status bezrobotnego (art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy)

A. B e z r o b o t n y – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 lub pkt 2 lit. a-l, n oraz p lub osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3, 5 lub 6, niezatrudnioną i niewykonyującą innej pracy zarobkowej, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem osoby uczącej się w szkole dla dorosłych, branżowej szkole II stopnia w formie stacjonarnej lub zaocznej, w szkole policealnej w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub przystępującej do egzaminów eksternistycznych z zakresu programu nauczania szkoły dla dorosłych lub branżowej szkoły II stopnia, lub kształcącej się na studiach niestacjonarnych, lub uczącej się w szkole artystycznej realizującej wyłącznie kształcenie artystyczne, niemającą stałego źródła dochodu zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub danej służbie albo innej pracy zarobkowej, albo jeżeli jest osoba niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli:

1. ukończyła 18 lat,
2. nie ukończyła 60 lat kobieta i 65 lat mężczyzna,
3. nie jest wpisana do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, zwanej dalej CEIDG, jako prowadzącą działalność gospodarczą albo
4. zgłosiła do CEIDG wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia nadal trwa, albo
5. we wniosku o wpis do CEIDG określiła dzień podjęcia działalności gospodarczej i nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis, dnia podjęcia działalności,
6. nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,
7. nie nabyła na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej prawa do zasiłku stałego,
8. nie jest członkiem zarządu, prokurentem, członkiem rady nadzorczej lub likwidatorem spółki kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 15 września 2000r. - Kodeks spółek handlowych (Dz.U. z 2024r., poz.18 i 96),
9. nie jest prokurentem lub pełnomocnikiem przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, prowadzącego działalność gospodarczą rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018r. - Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024r., poz. 236, 1222 i 1871 oraz z 2025r., poz. 222),
10. nie jest wspólnikiem spółki jawnej, partnerem lub członkiem zarządu w spółce partnerskiej, komplementariuszem w spółce komandytowej, komplementariuszem lub członkiem rady nadzorczej w spółce komandytowo-akcyjnej, prokurentem lub likwidatorem spółki osobowej w rozumieniu ustawy z dnia 15 września 2000r. - Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2024r., poz. 18),
11. nie jest dyrektorem w radzie dyrektorów, o której mowa w art. 300⁷³ ustawy z dnia 15 września 2000r. - Kodeks spółek handlowych,
12. nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
13. nie podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu na wypadek bezrobocia lub obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu w państwach wymienionych w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d,
14. nie prowadzi działalności gospodarczej w innym niż Rzeczpospolita Polska państwie na podstawie zgłoszenia do rejestru lub bez takiego zgłoszenia, jeżeli prawo danego państwa takiego zgłoszenia nie wymaga.

B. Status bezrobotnego przysługuje przez okres 3 lat od dnia rejestracji z zastrzeżeniem sytuacji, w których zgodnie z ustawą następuje utrata statusu osoby bezrobotnej. Okres 3 lat ulega przedłużeniu o czas niezbędny do zakończenia przez bezrobotnego formy pomocy oraz w przypadku urodzenia dziecka przez kobietę o czas, przez który przysługiwałby jej zgodnie z odrębnymi przepisami zasiłek macierzyński. Ponowne nabycie statusu może nastąpić w wyniku rejestracji po upływie 90 dni od dnia wyrejestrowania.

W przypadku nowej rejestracji czas 3 lat liczy się od początku (art. 63 ustawy).

C. W przypadku gdy bezrobotny albo poszukujący pracy zamierza zmienić miejsce zamieszkania, czego skutkiem jest zmiana właściwości Powiatowego Urzędu Pracy, zawiadamia o tym PUP, w którym jest zarejestrowany i wskazuje PUP właściwy ze względu na planowane miejsce zamieszkania. Bezrobotny o wszelkich zmianach w danych przekazanych w trakcie rejestracji oraz złożonych oświadczeniach zawiadamia PUP w terminie 7 dni od dnia ich wystąpienia za pośrednictwem formularza elektronicznego lub osobiście w PUP, w którym jest zarejestrowany (art. 62 ust. 3 ustawy)).

D. Osoba bezrobotna, która w okresie nie dłuższym niż 30 dni przebywa za granicą, nie zostaje pozbawiona statusu bezrobotnego, jeżeli o zamierzonym pobycie za granicą zawiadomi powiatowy urząd pracy. Zasiłek za ten okres nie przysługuje. Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą nie może przekroczyć łącznie 30 dni w okresie jednego roku kalendarzowego (art. 229 ustawy).

III. Nabycie prawa do zasiłku dla bezrobotnych (art. 218 ustawy)

A. Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się w PUP, z wyjątkiem art. 219 i art. 220, jeżeli w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres 365 dni:

- 1) był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy, z wyjątkiem zwolnienia ze składki kategorii osób, o których mowa w art. 261–265; w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni;
- 2) wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą i osiągał z tego tytułu dochód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 3) świadczył usługi na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o świadczenie usług, do której stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu albo współpracował przy wykonywaniu tych umów, za które powinny być opłacone składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, z wyjątkiem art. 261, przy czym podstawę wymiaru tych składek stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca;
- 4) opłacał składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności, z wyjątkiem art. 261, przy czym podstawę wymiaru tych składek stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 5) wykonywał pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 6) wykonywał pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 7) opłacał składkę na Fundusz Pracy w związku z pracą za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d, w wysokości 9,75% przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia;
- 8) był zatrudniony za granicą i przybył do Rzeczypospolitej Polskiej jako repatriant;
- 9) był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową i osiągał wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy.

2. Do 365 dni, o których mowa w ust. 1, zalicza się również okresy:

- 1) zawodowej służby wojskowej, zasadniczej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie, służby w aktywnej rezerwie w dniach tej służby, odbywania ćwiczeń wojskowych w ramach pasywnej rezerwy, służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny lub służby zastępczej oraz służby w charakterze personelu obrony cywilnej, o którym mowa w ustawie z dnia 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej (Dz. U. z 2024r., poz. 1907), skierowanego przez właściwy organ obrony cywilnej do wykonania zadań w czasie stanu wojennego i w czasie wojny, a także służby w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin;
- 2) urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów;
- 3) pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy, renty inwalidzkiej przyznawanej na podstawie ustawy z dnia 18 lutego 1994r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin lub ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności i pobierania zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczeń, z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
- 4) niewymienione w ust. 1, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, jeżeli podstawę wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
- 5) za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę;
- 6) świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej, o której mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024r., poz. 338);
- 7) pobierania renty rodzinnej, w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej;
- 8) pobierania świadczenia pieniężnego przysługującego członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tego świadczenia z prawem do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- 9) sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby, o których mowa w art. 6a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych;
- 10) pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego na podstawie ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłku dla opiekuna na podstawie ustawy z dnia 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów;

11) zatrudnienia z wynagrodzeniem poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie w przypadku osób, którym na podstawie art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2024r., poz. 340, 1089, 1222, 1473 i 1717 oraz z 2025r., poz. 179), obniżono wymiar czasu pracy, co skutkowało obniżeniem wysokości wynagrodzenia poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli przed wskazanym obniżeniem wymiaru czasu pracy osiągały miesięcznie wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;

12) podlegania obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, zgodnie z art. 6c ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych;

13) finansowania składek za ubezpieczonego ze środków, o których mowa w art. 16ust. 4a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

B. Okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych (art. 225 ustawy)

1) 180 dni albo

2) 365 dni – dla bezrobotnych:

a) niepełnosprawnych,

b) będących członkami rodzin wielodzietnych posiadających Kartę Dużej Rodziny,

c) powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej łącznie 20-letni okres zatrudnienia,

d) którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 18 roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24 roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego,

e) samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 18 roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 24 roku życia, jeżeli kontynuuje naukę w szkole lub uczelni i legitymuje się orzeczeniem o umiarkowanym albo znacznym stopniu niepełnosprawności.

Zasiłki, stypendia i dodatki aktywizacyjne przyznane przed dniem wejścia w życie ustawy są wypłacane w wysokości i przez okresy wynikające z dotychczasowych przepisów.

Osoby, będące w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy w okresie nieprzysługiwania zasiłku dla bezrobotnych (wyczekujące), nabywają prawo do zasiłku w wysokości i na okresy wynikające z dotychczasowych przepisów.

C. Wysokość zasiłku dla bezrobotnych (art. 224 ustawy)

1) 1 721,90 zł w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku;

2) 1 352,20 zł w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku;

3) Bezrobotnemu powyżej 50 roku życia oraz posiadającemu jednocześnie co najmniej łącznie 20-letni okres zatrudnienia, przysługuje zasiłek w wysokości 120% kwoty podstawowego zasiłku.

Zasiłek podlega corocznej waloryzacji z dniem 1 czerwca o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w poprzednim roku. Nie dokonuje się waloryzacji zasiłków, w przypadku gdy średnioroczny poziom cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem nie zmienił się lub uległ zmniejszeniu.

D. Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu:

1. po upływie okresu, za który otrzymał odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę (art. 220 ust. 2 pkt 1 ustawy),
2. po upływie okresu, za który otrzymał przewidziane w odrębnych przepisach świadczenie w postaci jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy, jednorazowej odprawy socjalnej, zasiłkowej, pieniężnej po zasiłku socjalnym, jednorazowej odprawy warunkowej lub odpraw pieniężnej bezwarunkowej (art. 220 ust. 2 pkt 1 ustawy),
3. po zakończeniu odbywania praktyki absolwenckiej i otrzymywania z tego tytułu miesięcznie świadczenia pieniężnego w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę (art. 220 ust. 2 pkt 2 ustawy),
4. po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy w przypadku, gdy zarejestrował się jako bezrobotny w okresie zgłoszonego do CEIDG zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej, jeśli okres prowadzenia tej działalności stanowi podstawę lub jest uwzględniany do nabycia prawa do zasiłku (art. 220 ust. 2 pkt 3 ustawy),
5. po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy w przypadku gdy rozwiązał ostatni stosunek pracy lub stosunek służbowy na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy (art. 220 ust. 2 pkt 3 ustawy),
6. po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy w przypadku gdy z własnej winy po skierowaniu przez PUP lub zawarciu umowy nie podjął albo przerwał realizację formy pomocy, chyba, że powodem niepodjęcia albo przerwania realizacji było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej albo działalności gospodarczej (art. 220 ust. 2 pkt 4 ustawy),
7. po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy w przypadku gdy odmówił bez uzasadnionej przyczyny propozycji prac społecznie-użytecznych (art. 220 ust. 2 pkt 5 ustawy),
8. po 90 dniach od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy w przypadku gdy odmówił udziału w przygotowaniu IPD (art. 220 ust. 2 pkt 6 ustawy).

E. Prawo do zasiłku nie przysługuje bezrobotnemu, który przed rejestracją w PUP (art. 219 ustawy)

1. rozwiązał ostatni stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem, chyba że rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 1 i 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2025r., poz. 277);

2. spowodował rozwiązanie z własnej winy ostatniego stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem;

3. rozwiązał ostatni stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez starostę do pracodawcy otrzymującego w związku z tym skierowaniem środki z Funduszu Pracy.

Przepisu nie stosuje się w przypadku gdy ostatni stosunek pracy lub stosunek służbowy nie stanowi podstawy nabycia prawa do zasiłku.

F. Okres pobierania zasiłku ulega skróceniu o okresy zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, odbywania szkolenia oraz stażu przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek oraz o okresy nieprzysługiwania zasiłku, o którym mowa w art. 220 ust. 1 i 2 oraz art. 229 (art. 225 ust. 3 ustawy).

G. Okresy wymienione w art. 218 ust 1 i 2, które stanowiły już raz podstawę do nabycia prawa do zasiłku, nie mogą być ponownie uwzględnione do 365 dni, od których zależy nabycie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, z wyjątkiem nabycia prawa do zasiłku na okres uzupełniający w trybie art. 226 ust. 3 (art. 218 ust 5 ustawy).

H. Osoba, która utraciła status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrowała się w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotny w okresie 14 dni od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągania przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okresy pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy z art. 225 ust. 3 (art. 226 ust 1 ustawy).

I. Osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku, która podjęła samodzielne zatrudnienie, inną pracę zarobkową albo rozpoczęła działalność gospodarczą przysługuje dodatek aktywizacyjny (art. 233 ustawy).

Dodatek aktywizacyjny przysługuje od dnia złożenia wniosku po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej albo prowadzenia działalności gospodarczej.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych o którym mowa w art. 224 ust. 1 ustawy, przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny jest przyznawany bezrobotnemu, który z własnej inicjatywy rozpoczął działalność gospodarczą, zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- 1) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy:
 - a. zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
 - b. pracy za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego;
- 2) przebywania na urlopie bezpłatnym;
- 3) nieusprawiedliwionej nieobecności;
- 4) podjęcia działalności gospodarczej w wyniku otrzymania dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej lub innych środków publicznych;
- 5) podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej w wyniku otrzymania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, o których mowa w art. 161;
- 6) zgłoszonego do CEIDG zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej.

J. Zasiłek dla bezrobotnych, dodatek aktywizacyjny oraz stypendium (art. 237 ustawy):

- 1) wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu na rachunek płatniczy,
- 2) za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę przysługującego zasiłku albo dodatku aktywizacyjnego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który przysługuje zasiłek, dodatek aktywizacyjny albo stypendium;
- 3) zasiłek, dodatek aktywizacyjny oraz stypendium wypłacane jest w terminach ustalonych przez PUP, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia upływu okresu, za który świadczenie jest wypłacane.

Roszczenia do należnych a niepobranych kwot zasiłków i innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy ulegają przedawnieniu z upływem 12 miesięcy od dnia postawienia ich do dyspozycji osobom uprawnionym do ich pobrania.

IV. Obowiązki bezrobotnego

1. Osoba bezrobotna ma obowiązek co najmniej raz na 90 dni potwierdzić zainteresowanie pomocą określoną w ustawie.
2. Bezrobotny zawiadamia PUP o wszelkich zmianach w danych przekazanych w trakcie rejestracji oraz w złożonych oświadczeniach w terminie 7 dni od dnia ich wystąpienia (art. 62 ustawy).
3. Osoba bezrobotna jest obowiązana zawiadomić w ciągu 7 dni powiatowy urząd pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego (art. 67 ustawy).
4. Osoba bezrobotna ma obowiązek przysyłania powiatowemu urzędowi pracy oświadczenia o przychodach pod rygorem odpowiedzialności karnej oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów (art. 231 ustawy).
5. Bezrobotny, biorący udział w szkoleniu finansowanym na podstawie umów z innym podmiotem niż PUP, powiadamia PUP o udziale w tym szkoleniu co najmniej na 7 dni przed dniem rozpoczęcia szkolenia (art. 110 ustawy).
6. Osoba, która pobrała nienależnie świadczenie pieniężne, jest obowiązana do zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia decyzji starosty w przedmiocie obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne (art. 246 ust. 1 ustawy).

Za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne uważa się:

- 1) świadczenie pieniężne wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach,
- 2) świadczenie pieniężne wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów lub w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę pobierającą to świadczenie,
- 3) koszty badań lekarskich i psychologicznych, poniesione w przypadku skierowania do formy pomocy na podstawie na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez osobę lub niepodjęcia lub przerwania formy pomocy z własnej winy,
- 4) koszty przejazdu, o których mowa w art. 206 ust. 1, poniesione w przypadku: skierowania do formy pomocy na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez osobę lub niepodjęcia lub przerwania formy pomocy z własnej winy,
- 5) koszty zakwaterowania poniesione w przypadku: skierowania do formy pomocy na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez osobę lub niepodjęcia lub przerwania formy pomocy z własnej winy,
- 6) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej w wysokości

przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 253 ustawy,

- 7) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do świadczenia pieniężnego przysługującego członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzom zawodowym albo prawo do renty inwalidzkiej przyznawanej na podstawie ustawy z dnia 18 lutego 1994r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin lub ustawy z dnia 10 grudnia 1993r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin,
- 8) koszty, o których mowa w art. 109 ust. 1, w przypadkach określonych w tym przepisie lub gdy sfinansowanie tych kosztów nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez bezrobotnego lub poszukującego pracy,
- 9) koszty, o których mowa w art. 120, w przypadkach określonych w tym przepisie lub gdy sfinansowanie tych kosztów nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez bezrobotnego lub poszukującego pracy,
- 10) zasiłek wypłacony za okres, za który, w związku z orzeczeniem sądu, wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy, odszkodowanie z tytułu nieuzasadnionego lub naruszającego przepisy o wypowiedaniu umowy o pracę lub odszkodowanie z tytułu rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z naruszeniem przepisów o rozwiązaniu umowy o pracę w tym trybie,
- 11) świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego,
- 12) świadczenie przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego.

Kwoty nienależnie pobranych świadczeń podlegają ściągnięciu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.

UWAGA!

Bezrobotnemu uprawnionemu do zasiłku lub stypendium w przypadku czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby lub pobytu w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarnych i całodobowych świadczeń zdrowotnych lub w przypadku konieczności osobistego sprawowania opieki nad członkiem rodziny w przypadkach o których mowa w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, PUP wypłaca zasiłek lub stypendium po otrzymaniu zaświadczenia lekarskiego o którym mowa w art. 55 ust. 1 albo art. 55a ust. 7 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa albo wydruku zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w art. 55a ust. 6 ustawy.

Bezrobotny zawiadamia PUP o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w art. 55 ust. 1 albo art. 55 a ust. 6 albo 7 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz dostarcza do PUP wydruk zaświadczenia lekarskiego albo zaświadczenie lekarskie o których mowa w art. 55a ust. 6 albo 7 tej ustawy, w terminie 7 dni od dnia jej otrzymania (art. 238 ustawy).

Nieprzedstawienie odpowiednio zaświadczenia lekarskiego albo wydruku zaświadczenia lekarskiego w wymaganej formie skutkuje pozbawieniem statusu bezrobotnego z pierwszym dniem niezdolności do pracy.

V. Utrata statusu osoby bezrobotnej (art. 65 ust. 1 ustawy)

Osoba zarejestrowana traci status osoby bezrobotnej jeżeli:

1. nie spełnia warunków o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy,
2. z własnej winy po skierowaniu przez PUP lub po zawarciu umowy nie podjęła albo przerwała realizację formy pomocy, chyba, że powodem niepodjęcia albo przerwania realizacji było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, pozbawienie statusu następuje od następnego dnia po dniu skierowania lub zawarcia umowy, albo od dnia przerwania realizacji, na okres 90 dni,
3. odmówiła bez uzasadnionej przyczyny propozycji prac społeczne użytecznych, pozbawienie statusu osoby bezrobotnej następuje od dnia odmowy na okres 90 dni,
4. otrzymała środki Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub inne środki publiczne na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej lub na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, pozbawienie statusu następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków,
5. otrzymała pożyczkę ze środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, z wyłączeniem pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej udzielonej bezrobotnym, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania pożyczki,
6. rozpoczęła realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego o którym mowa w art. 199 ust.1 lub podpisała kontrakt socjalny, o którym mowa w art. 198 pkt 1 lit. b, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres 90 dni od dnia rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego,
7. pozostaje niezdolna do pracy na wskutek choroby lub przebywania w zakładzie lecznictwa odwykowego przez nieprzerwany okres 180 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okres niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie lecznictwa odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między niezdolnością do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 180-dniowego,
8. nie przedstawiła zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby, o których mowa w art. 239 ust. 2 ustawy - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z pierwszym dniem niezdolności do pracy,
9. złożyła wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia złożenia wniosku,
10. nie zawiadomiła PUP o zamierzonym pobycie za granicą, o którym mowa w art. 229, lub pobyt ten przekroczył 30 dni, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje odpowiednio z dniem pierwszego dnia pobytu za granicą lub z upływem ostatniego dnia wskazanego w okresie 30 - dniowym na okres 90 dni,
11. nie utrzymuje kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje po upływie 90 dni od dnia ostatniego kontaktu z PUP na okres 90 dni,
12. odmówiła udziału w przygotowaniu indywidualnego planu działania lub z własnej winy przerwała jego realizację, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy albo od dnia przerwania jego realizacji na okres 90 dni.

VI. Prawa osób bezrobotnych i formy pomocy dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy

1. Osoba bezrobotna ma prawo do korzystania z usług rynku pracy, tj. pośrednictwo pracy, pośrednictwo pracy w sieci EURES, poradnictwo zawodowe, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.
2. Osoba zarejestrowana może skorzystać z następujących form pomocy z zakresu rozwoju umiejętności i podnoszenia kwalifikacji (art. 99-134 ustawy) - szkolenia, bony na kształcenie ustawiczne, pożyczki edukacyjne, opłata pobierana za postępowania nostryfikacyjne, opłata pobierana za przeprowadzenie postępowania i wydanie decyzji w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych do wykonywania zawodu regulowanego albo podejmowania lub wykonywania działalności regulowanej, staż.
3. Osoba zarejestrowana może zostać skierowana na zatrudnienia subsydiowane (art. 135-142 ustawy) - prace interwencyjne, roboty publiczne, na stanowisko pracy dla osób bezrobotnych, które ukończyły 50 lat a nie ukończyły 60 lat w przypadku kobiet lub nie ukończyły 65 lat w przypadku mężczyzn, prace społecznie użyteczne.
4. Osoba zarejestrowana może zostać skierowana na doposażone lub wyposażone stanowisko pracy.(art. 154 ustawy).
5. Osoba zarejestrowana może uzyskać jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (art. 147 ustawy).
6. Osoba zarejestrowana może uzyskać jednorazowe środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej (art. 161 ustawy).
7. Osoba zarejestrowana może uzyskać pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej (art. 172 ustawy).
8. Osoba bezrobotna może zostać skierowana do realizacji pakietu aktywizacyjnego, składającego się z więcej niż jedna forma wsparcia (art. 201 ustawy).
9. Osoba bezrobotna może skorzystać z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem oraz kosztów opieki nad osobą zależną (art. 146 ustawy).
10. Osoba zarejestrowana może skorzystać z dodatkowych form wsparcia takich jak: koszty przejazdu, koszty zakwaterowania, bon na zasiedlenie (art. 206, art. 208 ustawy).
11. Osoba bezrobotna korzysta z bezpłatnej opieki zdrowotnej z tytułu podlegania obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu.

VII. Dodatkowe informacje

Bezrobotni powyżej 50 roku życia, po upływie 180 dni pobierania zasiłku dla bezrobotnych oraz nadal zarejestrowani jako osoby bezrobotne w powiatowym urzędzie pracy mogą się ubiegać o przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego, jeżeli spełniają warunki do nabycia tego świadczenia, określone w odrębnych przepisach - ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (tekst jednolity Dz. U. z 2025r., poz. 421).

Nie stanowi przeszkody do nabycia oraz posiadania statusu bezrobotnego (art. 64 ustawy):

- 1) wykonywanie przez wolontariuszy świadczeń odpowiadających świadczeniu pracy na zasadach określonych w przepisach o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, jeżeli wolontariusz przedstawi właściwemu powiatowemu urzędowi pracy porozumienie z korzystającym;
- 2) odbywanie praktyki absolwenckiej na zasadach określonych w ustawie z dnia 17 lipca 2009r. o praktykach absolwenckich (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz. 1244), jeżeli praktykant przedstawi właściwemu powiatowemu urzędowi pracy umowę o praktykę absolwencką;
- 3) pełnienie bez wynagrodzenia funkcji członka statutowych władz organizacji pozarządowej o której mowa w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, jeżeli członek przedstawi właściwemu PUP oświadczenie organizacji w której władzach zasiada, potwierdzające pełnioną przez niego funkcję i niepobieranie wynagrodzenia z tytułu jej pełnienia.

Starosta kołobrzeski informuje, że zgodnie z art. 10 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 572) ma Pani/Pan prawo do czynnego udziału w każdym stadium postępowania, a przed wydaniem decyzji możliwość wypowiedzenia się co do zebranych dowodów i materiałów oraz zgłoszonych żądań.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

Oświadczam, że zostałem/am pouczone/a o warunkach zachowania statusu osoby bezrobotnej oraz o przysługujących mi prawach i obowiązkach wynikających z ustawy oraz o formach pomocy określonych w ustawie (art. 60 ustawy)

Przepisy wykonawcze:

1. Ustawa z dnia 20 marca 2025 o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U.2025.620 ze zm.)
2. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U.2024.572 ze zm. t.j.)

Kołobrzeg, dnia

czytelny podpis

INFORMACJA

Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu informuje, że obowiązkiem osoby bezrobotnej jest utrzymanie kontaktu z Powiatowym Urzędem Pracy w Kołobrzegu co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie dla osób bezrobotnych. Brak kontaktu spowoduje pozbawienie statusu osoby bezrobotnej po upływie 90 dni od dnia ostatniego kontaktu. Do ponownej rejestracji jako osoba bezrobotna będzie można się zgłosić po 90 dniach od daty pozbawienia statusu osoby bezrobotnej. (art. 65 ust 1 pkt 11 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

Kontakt z Urzędem Pracy osobisty lub telefoniczny. Numer telefonu do PUP Kołobrzeg 94 352 41 33; 94 352 78 23

numer pokoju	zakres wykonywania prac	numer wewnętrzny
1	obsługa osób bezrobotnych A,B,C,Ć,K,M,N,P,R	116
7	obsługa osób bezrobotnych E,F,G,H,I,J,K,Ł	115
7	Obsługa osób bezrobotnych D,O,S,Ś,T,U,W,Z,Ż,Ż	115
1	doradca zawodowy	114
2	szkolenia indywidualne	107
2	jednorazowe środki na podjęcie działalności, bon na zasiedlenie	122
3	staże, subsydiowane stanowiska pracy	119 120

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KLIENTÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KOŁOBRZEGU W ZWIĄZKU Z PRZETWARZANIEM DANYCH OSOBOWYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia Dyrektywy 95/46 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r.) informuje, że:

1. administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy z siedzibą w Kołobrzegu ul. Katedralna 46-48
2. kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – iod@kolobrzeg.praca.gov.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji ustawowych zadań urzędu wynikających z Ustawy z dn. 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U z 2025 r. poz. 620 ze zm.) - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz na podstawie Art. 9 ust.1 lit. g ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
4. odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą inne organy upoważnione na podstawie przepisów prawa oraz podmioty, z którymi zawarto umowę powierzenia przetwarzania danych osobowych w celu realizacji gromadzenia danych.
5. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane przez Powiatowy Urząd Pracy będą przechowywane przez czas niezbędny do realizacji celu dla którego zostały zebrane oraz zgodnie z okresami wskazanymi w Instrukcji Kancelaryjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Kołobrzegu.
6. posiada Pani/Pan prawo żądania od administratora dostępu do danych osobowych dotyczących osoby, której dane dotyczą, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych,
7. ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016r.
Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa
8. podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Jest Pani/Pan zobowiązany do ich podania a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy oraz udzielenia wsparcia w zakresie stosowania ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U.2025.640)

Oświadczam, iż zapoznałem(am) się informacją dla osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kołobrzegu oraz otrzymałem(am) jeden egzemplarz.

Kołobrzeg, dnia

czytelny podpis.....