

INFORMACJA
DLA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Obowiązki i uprawnienia osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, rejestrującej się w powiatowym urzędzie pracy określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019r., poz.1482 ze zmianami) oraz przepisy wykonawcze w/w ustawy.

I. Rejestracja w powiatowym urzędzie pracy

1. Bezrobotny lub poszukujący pracy zgłasza się w celu dokonania rejestracji do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na zameldowanie (w miejscu pobytu stałego lub czasowego), a jeżeli nie posiada zameldowania, do powiatowego urzędu pracy, na którego obszarze działania przebywa.
2. Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy przedkłada do wglądu dokumenty pracownikowi powiatowego urzędu pracy dokonującego rejestracji. Osobie ubiegającej się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy jest zakładana w postaci elektronicznej, karta rejestracyjna bezrobotnego albo karta rejestracyjnego poszukującego pracy. Rejestracji osoby ubiegającej się o zarejestrowanie jako bezrobotny albo poszukujący pracy dokonuje się z dniem, w którym osoba zgłosiła się do powiatowego urzędu pracy-po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem przekazanych danych i złożeniu, w obecności pracownika powiatowego urzędu pracy i pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań- oświadczenia.
3. Dokumenty wymagane przy rejestracji:
 - dowód osobisty lub inny dokument tożsamości,
 - świadectwo ukończenia szkoły, dyplomy lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje lub zaświadczenie o ukończeniu szkolenia,
 - świadectwa pracy oraz inne dokumenty niezbędne do ustalenia uprawnień,
 - dokument stwierdzający przeciwwskazania do wykonywania określonych prac, jeżeli taki posiada,
 - osoba niepełnosprawna, oprócz dokumentów ww. przedkłada dokument potwierdzający stopień niepełnosprawności.
4. Powiatowy urząd pracy nie dokonuje rejestracji w przypadku nie przedłożenia dokumentów, o których mowa wyżej lub odmowy złożenia podpisu na karcie rejestracyjnej przez osobę rejestrującą się.
5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach starosta, mając na uwadze obiektywne okoliczności lub przeszkody uniemożliwiające przedłożenie komplety dokumentów oraz wymaganych danych, może wyrazić zgodę na rejestrację jako bezrobotnej lub poszukującej pracy osoby nieposiadającej komplety dokumentów lub która nie przekazała wymaganych danych.

II. Status bezrobotnego (art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy)

A. Bezrobotny – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a-g, lit. i,j,l oraz osobę, o której mowa a art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. ha, która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6 miesięcy oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3 i 4, niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo jeżeli jest osoba niepełnosprawna, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkołach dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu szkoły oraz uczącej się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej lub w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

1. ukończyła 18 lat,
2. nie ukończyła 60 lat kobieta i 65 lat mężczyzna,
3. nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, nie pobiera zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
4. nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
5. nie jest właścicielem lub posiadaczem samodzielnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r.- Kodeksu cywilnego (tekst jednolity Dz. U. z 2019r., poz.1145),o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
6. nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działań specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działań specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,
7. nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:
 - zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
 - nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,
8. nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,
9. nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
10. nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
11. nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,

12. nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego,
13. nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
14. nie pobiera na podstawie przepisów o ustalenie i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna.

B. O każdym przypadku zmiany miejsca zameldowania lub pobytu osoba bezrobotna obowiązana jest zawiadomić powiatowy urząd pracy, w którym jest zarejestrowany, podając aktualne miejsce zameldowania lub pobytu. W przypadku zmiany przez bezrobotnego miejsca zamieszkania skutkującego zmianą właściwości powiatowego urzędu pracy bezrobotny jest obowiązany powiadomić o tym fakcie urząd pracy, w którym jest zarejestrowany, oraz stawić się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania.

Na wniosek osoby, o której mowa wyżej, powiatowy urząd pracy przesyła odpisy karty rejestracyjnej oraz innych dokumentów do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na aktualne miejsce zamieszkania lub pobytu tej osoby.

III. Nabycie prawa do zasiłku

A. Osobie bezrobotnej spełniającej warunki określone w art. 71 ustawy zasiłek przysługuje za każdy dzień kalendarzowy:

1. od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy, z zastrzeżeniem art. 75 ustawy,
2. po upływie okresu wskazanego w art. 33 ust. 4 pkt 3 ustawy tj. 120 dni, 180 dni, 270 dni w przypadku odmowy bez uzasadnionej przyczyny propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych, poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie (art. 75 ust. 1 pkt 1 ustawy),
3. po upływie okresu wskazanego w art. 33 ust. 4 pkt 3 ustawy tj. 120 dni, 180 dni, 270 dni w przypadku gdy po skierowaniu nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie-użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie (art. 75 ust. 1 pkt 1a ustawy),
4. po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy w przypadku, gdy w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r.- Kodeksu pracy (art. 75 ust. 2 pkt 2 ustawy),
5. po okresie 180 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy w przypadku, gdy w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia (art. 75 ust. 2 pkt 3 ustawy),
6. po upływie okresu, za który otrzymał odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę (art. 75 ust. 2 pkt 4 ustawy),
7. po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy w przypadku, gdy zarejestrował się jako bezrobotny w okresie zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej, zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej (art. 75 ust.1 pkt 8 ustawy),
8. po okresie 180 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy w przypadku, gdy w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy otrzymującego w ramach tego skierowania grant, świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia przed upływem okresów określonych odpowiednio w art. 60 a ust. 4, art. 60 b ust. 2 oraz art. 60 d ust. 2 (art. 75 ust. 1 pkt 9 ustawy),
9. po zakończeniu odbywania praktyki absolwenckiej i otrzymywania z tego tytułu miesięcznie świadczenia pieniężnego w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę (art.75 ust. 2 pkt 5 ustawy).

B. Osoba bezrobotna, która w okresie krótszym niż 10 dni przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, nie zostaje pozbawiona statusu bezrobotnego, jeżeli o zamierzonym pobycie lub pozostawianiu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił powiatowy urząd pracy. Zasiłek za ten okres nie przysługuje. Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości do pracy z innego powodu nie może przekroczyć łącznie 10 dni w okresie jednego roku kalendarzowego (art. 75 ust. 3 ustawy).

C. Osobie bezrobotnej uprawnionej w tym samym okresie do stypendium szkoleniowego oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia (art. 41 ust. 1b ustawy).

D. Okres pobierania zasiłku ulega skróceniu o okresy zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz o okres odbywania stażu, szkolenia lub przygotowania zawodowego dorosłych przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek, oraz o okresy nieprzysługiwania zasiłku, o którym mowa w art. 75. ust. 1-3 ustawy.

E. Osoba, która utraciła status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrowała się w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotny w okresie 14 dni od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągnięcia przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okresy pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy z art. 75 ust. 4.

F. Osobie bezrobotnej posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny(art.48 ustawy),jeżeli:

- a. w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - b. z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.
- Dodatek aktywizacyjny przysługuje od dnia złożenia wniosku po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokość osiąganego wynagrodzenia.
- Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:
- a. skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszt wyposażenia lub doposażenia został zrefundowany zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy;
 - b. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
 - c. podjęcie przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego;
 - d. przebywania na urlopie bezpłatnym

IV. Obowiązki bezrobotnego

1. Osoba bezrobotna ma obowiązek zgłaszania się do właściwego powiatowego urzędu pracy w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy, innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.
2. Osoba bezrobotna jest obowiązana zawiadomić w ciągu 7 dni powiatowy urząd pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku. Bezrobotny, który podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez powiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy, podlega karze grzywny nie niższej niż 500 zł. (art.119 ust.2 ustawy).
3. Osoba bezrobotna ma obowiązek składania lub przesyłania powiatowemu urzędowi pracy pisemnego oświadczenia o przychodach pod rygorem odpowiedzialności karnej oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów (art. 75 ust. 6 ustawy).
4. Osoba bezrobotna powiadamia o fakcie uczestniczenia w szkoleniu organizowanym przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy w terminie 7 dni przed dniem rozpoczęcia szkolenia (art. 41 ust. 11 ustawy).
5. Osoba, która pobrała nienależnie świadczenie pieniężne, jest obowiązana do zwrotu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji w przedmiocie obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne (art.76 ust.1 ustawy).

Za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne uważa się:

- 1) świadczenie pieniężne wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach,
- 2) świadczenie pieniężne wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów lub w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę pobierającą to świadczenie,
- 3) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 78 ustawy,
- 4) koszty szkolenia w przypadku, gdy osoba z własnej winy nie ukończyła szkolenia lub w przypadku gdy skierowanie na szkolenie nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę skierowaną na szkolenie
- 5) koszty przygotowania zawodowego dorosłych w przypadku gdy z własnej winy przerwał program tego przygotowania lub w przypadku gdy skierowanie na szkolenie nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę skierowaną na przygotowanie zawodowe dorosłych,
- 6) zasiłek wypłacony za okres, za który, w związku z orzeczeniem sądu, wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy, lub odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę,
- 7) świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego,
- 8) świadczenie przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego.

Kwoty nienależnie pobranych świadczeń podlegają ściąganiu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.

UWAGA!

Osoba bezrobotna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jest obowiązana do przedstawienia zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w art. 55a ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jednolity Dz. U. z 2019r. poz.645), albo wydruk zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w art. 55a ust. 6 tej ustawy. Nieprzedstawienie odpowiednio zaświadczeń lekarskiego albo wydruku zaświadczenia lekarskiego w wymaganej formie skutkuje pozbawieniem statusu bezrobotnego z pierwszym dniem niezdolności do pracy (art. 80 ust. 2 ustawy).

Osoba bezrobotna pozostająca niezdolną do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okres niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zamkniętym ośrodku odwykowym w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych, zostaje pozbawiona statusu bezrobotnego z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90-dniowego.

V. Utrata statusu osoby bezrobotnej (art. 33 ust.4 ustawy)

Osoba zarejestrowana traci status osoby bezrobotnej jeżeli:

1. nie spełnia warunków o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy,
2. rozpoczęła realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisał kontrakt socjalny, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt. 2; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego,
3. otrzymała jednorazowo środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej albo otrzymała pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, o której mowa w art. 61e pkt 2 lit. a ustawy, albo otrzymała jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy,
4. odmówiła bez uzasadnionej przyczyny odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres:
 - a. 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
 - b. 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
 - c. 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy,
5. nie stawiła się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w okresie 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia niestawienia się w powiatowym urzędzie pracy na okres:
 - a. 120 dni w przypadku pierwszego niestawiennictwa,
 - b. 180 dni w przypadku drugiego niestawiennictwa,
 - c. 270 dni w przypadku trzeciego i każdego kolejnego niestawiennictwa,

6. nie stawiła się powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zamieszkania,
7. złożyła wniosek o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej,
8. z własnej winy przerwała staż, szkolenie, realizację indywidualnego planu działania, wykonywanie prac społecznie-użytecznych lub inną formę pomocy określoną w ustawie; pozbawienie statusu następuje na okres wskazany w pkt 4,
9. po skierowaniu nie podjęła szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywanie prac społecznie-użytecznych lub innych form pomocy; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres wskazany w pkt 4,
10. z własnej winy przerwała udział w ramach Programu Aktywizacja i Integracja; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres wskazany w pkt 4,
11. pozostaje niezdolna do pracy na wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okres niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między niezdolnością do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych,
12. nie przedstawiła zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby, o których mowa w art. 80 ust. 2 ustawy (tj. druk ZUS ZLA),
13. z własnej winy przerwała program przygotowania zawodowego dorosłych, nie przystąpiła do egzaminu kwalifikacyjnego czeladniczego lub sprawdzającego pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres 6 miesięcy (art. 53h ust. 2 ustawy).

UWAGA !

Dla ustalenia okresu, na który następuje pozbawienie statusu osoby bezrobotnego, uwzględniane są łącznie wszystkie odmowy, niepodjęcia oraz przerwania proponowanych form aktywizacji.

VI. Prawa osób bezrobotnych

1. Osoba bezrobotna może ubiegać się o zwrot kosztów zakwaterowania jeżeli spełnia łącznie następujące warunki (art. 45 ust. 2 ustawy):
 - a. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, odbywa staż poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania środkami transportu zbiorowego wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,
 - b. mieszka w hotelu lub w wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości w której jest zatrudniony, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
 - c. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.
2. Osobie bezrobotnej samotnie wychowującej dziecko, starosta może, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, refundować koszty opieki nad dzieckiem /dziećmi do lat 7 lub osobą zależną w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku (100%), na każde dziecko lub osobę zależną, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznej przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę (art. 61 ustawy):
 - a. refundacja kosztów opieki nad dzieckiem /dziećmi do lat 7 lub osobą zależną może przysługiwać na okres 6 miesięcy,
 - b. w przypadku skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie refundacja kosztów opieki następuje na okres odbywania stażu, szkolenia lub przygotowania zawodowego dorosłych.
 - c. na wniosek bezrobotnego może być przyznana zaliczka na refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osoba zależną.
3. Osoba bezrobotna może ubiegać się przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobie, która spełnia następujące warunki (art. 45 ust. 1 ustawy):
 - a. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy i dojeżdża do tych miejsc,
 - b. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia.
4. Starosta może zwrócić osobie bezrobotnej koszt przejazdu do pracodawcy i powrotu do miejsca zamieszkania w przypadku skierowania go do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego (art. 45 ust. 3 ustawy).
5. Starosta może zwrócić osobie bezrobotnej koszt przejazdu do miejsca wykonywania prac społecznie-użytecznych i powrotu do miejsca zamieszkania lub pobytu (art. 45 ust. 5 ustawy).
6. Osobie bezrobotnej może być sfinansowana pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej(art. 61 e pkt 2 ustawy).
7. Osoba bezrobotna może zostać skierowana do:
 - wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych, do odbycia stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych.
8. Osoba bezrobotna może uzyskać jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (art. 46 ustawy).
9. Osoba bezrobotna do 30 roku życia może skorzystać z: bonu stażowego, bonu szkoleniowego, bonu za zatrudnienia oraz bonu na zasiedlenie.
10. Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy dla skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną (art. 60 a ustawy).
11. Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (art. 60 d ustawy).
12. Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenie osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej (art. 40 ustawy).
13. Starosta na wniosek osoby bezrobotnej, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi do wysokości 100% jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia, zgodnie z art. 42 ustawy.
14. Osobie bezrobotnej bez kwalifikacji zawodowych która w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjęła dalszą naukę w szkole ponad gimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów niestacjonarnych starosta może na jej wniosek, przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt. 1, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki (art. 55 ustawy).
15. Na wniosek gminy, osoba bezrobotna może zostać skierowana do wykonywania prac społecznie użytecznych, jeżeli nie posiada prawa do zasiłku dla bezrobotnych i korzysta ze świadczeń pomocy społecznej (art. 73 ustawy).

16. Osoba bezrobotna korzysta z bezpłatnej opieki zdrowotnej z tytułu podlegania obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu

VII. Dodatkowe informacje

Bezrobotni powyżej 50 roku życia, po upływie 180 dni pobierania zasiłku dla bezrobotnych oraz nadal zarejestrowani jako osoby bezrobotne w powiatowym urzędzie pracy mogą się ubiegać o przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego, jeżeli spełniają warunki do nabycia tego świadczenia, określone w odrębnych przepisach-ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (tekst jednolity Dz. U. z 2017r. poz.2148).

Nie stanowi przeszkody do nabycia oraz posiadania statusu bezrobotnego (art. 2 ust 2 ustawy):

- 1) wykonywanie przez wolontariuszy świadczeń odpowiadających świadczeniu pracy na zasadach określonych w przepisach o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, jeżeli wolontariusz przedstawi właściwemu powiatowemu urzędowi pracy porozumienie z korzystającym;
- 2) odbywanie praktyki absolwenckiej na zasadach określonych w ustawie z dnia 17 lipca 2009r. o praktykach absolwenckich (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz.1244), jeżeli praktykant przedstawi właściwemu powiatowemu urzędowi pracy umowę o praktykę absolwencką.

Starosta kołobrzeski informuje, że zgodnie z art. 10 § 1 Kodeksu postępowania administracyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz. 2096) ma Pan/i prawo do czynnego udziału w każdym stadium postępowania a przed wydaniem decyzji możliwość wypowiedzenia się co do zebranych dowodów i materiałów oraz zgłoszonych żądań.

Przepisy wykonawcze:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019r., poz.1482 ze zmianami)
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2014r., poz.1189).
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dniem 12 listopada 2012r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2012r., poz.1299)

KLAUZULA INFORMACYJNA W ZWIĄZKU Z PRZETWARZANIEM DANYCH

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE informuję, iż:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu z siedzibą w Kołobrzegu przy ulicy Katedralnej 46-48.

Dane kontaktowe inspektora ochrony danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kołobrzegu iod@kolobrzeg.praca.gov.pl.

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze w celu realizacji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019r.,po.1482ze zmianami) oraz aktów wykonawczych do ww. ustawy.

Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą inne organy upoważnione na podstawie przepisów prawa oraz podmioty z którymi zawarto umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w celu realizacji gromadzenia danych.

Dane osobowe przetwarzane przez Powiatowy Urząd Pracy przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji celu dla którego zostały zebrane oraz zgodnie z okresami wskazanymi w Instrukcji Kancelaryjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Kołobrzegu.

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych, prawo ich sprostowania oraz uzupełnienia.

Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Jest Pani/Pan zobowiązany do ich podania a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

Otrzymałem jeden egz. niniejszej informacji

.....
imię i nazwisko rejestrowanego

Zapoznałem/am/ się i zobowiązuje się do przestrzegania

.....
imię i nazwisko rejestrowanego

.....
data i podpis rejestrowanego

.....
data i podpis rejestrowanego

.....
podpis i pieczęćka imienna pracownika