

WYMAGANE DOKUMENTY DO ZŁOŻENIA WNIOSKU O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ:

1. dowód księgowy wpłaty w wysokości 30 zł na konto **Powiatu Kołobrzesckiego**, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy;
 2. kopia wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca (paszportu), którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca - *[wzw. kopię podmiot powierzający pracę zobowiązany jest własnoręcznie poświadczyć za zgodność z oryginałem + data + podpis, a także udostępnić upoważnionemu pracownikowi oryginał do wglądu];*
 3. kopia ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (wizy lub karty pobytu wraz z decyzją) - *[wzw. kopię podmiot powierzający pracę zobowiązany jest własnoręcznie poświadczyć za zgodność z oryginałem + data + podpis, a także udostępnić upoważnionemu pracownikowi oryginał do wglądu];*
 4. kopia ważnego dowodu osobistego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy (pracodawcy) lub ważnego dokumentu podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna (prowadząca lub nie prowadząca działalność gospodarczą) - *[wzw. kopię podmiot powierzający pracę zobowiązany jest własnoręcznie poświadczyć za zgodność z oryginałem + data + podpis, a także udostępnić upoważnionemu pracownikowi oryginał do wglądu];*
 5. oświadczenie o niekaralności pracodawcy pod rygorem odpowiedzialności karnej w związku z okolicznościami, o których mowa w **art. 88j ust. 1 pkt 3–7** ustawy /załącznik nr 15 rozporządzenia MRPiPS z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz.U. z 2017 r. poz. 2345)/ – oświadczenie o niekaralności podpisuje wyłącznie podmiot powierzający wykonywanie pracy lub osoba działająca w jego imieniu (tego oświadczenia za pracodawcę NIE MOŻE podpisać pełnomocnik);
 6. w przypadku braku możliwości osobistego złożenia/odebrania wniosku/decyzji, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zobowiązany jest do złożenia stosownego **pełnomocnictwa lub urzędowo poświadzonego odpisu albo aktu notarialnego** upoważniającego do działania w imieniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy w sprawach związanych z uzyskaniem zezwolenia na pracę sezonową w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kołobrzegu (wymóg dotyczy również członków rodziny podmiotu powierzającego wykonywanie pracy);
 7. informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy (tzn. informację starosty o brakach kadrowych rynku pracy, jeżeli cudzoziemiec nie jest obywatelem **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy**), wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana;
 8. kopia dokumentów potwierdzających spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w przypadku gdy informacja starosty była wymagana *[wzw. kopię podmiot powierzający pracę zobowiązany jest własnoręcznie poświadczyć za zgodność z oryginałem + data + podpis, a także udostępnić upoważnionemu pracownikowi oryginał do wglądu];*
 9. dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika (ewentualnie jego kopia), potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja *[wzw. kopię podmiot powierzający pracę zobowiązany jest własnoręcznie poświadczyć za zgodność z oryginałem + data + podpis, a także udostępnić upoważnionemu pracownikowi oryginał do wglądu];*
 10. kopia dokumentów potwierdzających powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych *[wzw. kopię podmiot powierzający pracę zobowiązany jest własnoręcznie poświadczyć za zgodność z oryginałem + data + podpis, a także udostępnić upoważnionemu pracownikowi oryginał do wglądu];*
 11. kopia dokumentów potwierdzająca zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy (w których nie jest wymagana informacja starosty przy ubieganiu się o zezwolenie na pracę sezonową, a także nie muszą być spełnione inne warunki wymienione w art. 88c ust. 1-5 i 7) *[wzw. kopię podmiot powierzający pracę zobowiązany jest własnoręcznie poświadczyć za zgodność z oryginałem + data + podpis, a także udostępnić upoważnionemu pracownikowi oryginał do wglądu];*
- a) kopia dokumentów potwierdzających, że cudzoziemiec w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ukończył uczelnię z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo

innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej albo jest uczestnikiem studiów doktoranckich odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej,

b) kopia dokumentów potwierdzających, że cudzoziemiec przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę przebywał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a pobyt był nieprzerwany w rozumieniu art. 195 ust. 4 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;

12. kopia aktualnego zaświadczenia z ZUS o dopełnianiu obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych *[ww. kopię podmiot powierzający pracę zobowiązany jest własnoręcznie poświadczyć za zgodność z oryginałem + data + podpis, a także udostępnić upoważnionemu pracownikowi oryginał do wglądu];*

13. kopia aktualnego zaświadczenia z Urzędu Skarbowego o niezaleganiu z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy podmiot uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu *[ww. kopię podmiot powierzający pracę zobowiązany jest własnoręcznie poświadczyć za zgodność z oryginałem + data + podpis, a także udostępnić upoważnionemu pracownikowi oryginał do wglądu];*

14. zaświadczenie o zameldowaniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy /w przypadku osoby fizycznej prowadzącej lub nie prowadzącej działalność gospodarczą/ w celu określenia właściwości miejscowej organu – dokument niewymagany w przypadku posiadania „starego” dowodu osobistego zawierającego informację o meldunku podmiotu powierzającego wykonywanie pracy będącego osobą fizyczną;

15. kopia umowy między podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową – w przypadku wnioskowania o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową *[ww. kopię podmiot powierzający pracę zobowiązany jest własnoręcznie poświadczyć za zgodność z oryginałem + data + podpis, a także udostępnić upoważnionemu pracownikowi oryginał do wglądu];*

DODATKOWE DOKUMENTY NIEZBEDNE DO ROZPATRZENIA SPRAWY:

16. kopię zaświadczenia o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS lub kopię zaświadczenia z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego - w przypadku podmiotu prowadzącego działalność rolniczą - *[ww. kopię podmiot powierzający pracę zobowiązany jest własnoręcznie poświadczyć za zgodność z oryginałem + data + podpis, a także udostępnić upoważnionemu pracownikowi oryginał do wglądu];*

17. w uzasadnionych przypadkach organ może zażądać kopii dokumentów (a w przypadku, gdy jest to niemożliwe - oświadczenia) potwierdzających spełnienie wymagań wymienionych w § 8 ust. 1 rozporządzenia MRPiPS dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz.U. z 2017 r. poz. 2345), o których mowa w art. 88c ust. 1 pkt 1 lub ust. 6, art. 88o ust. 1 pkt 1 oraz w art. 88j ust. 1 pkt 9 lit. b ustawy oraz w art. 88h ustawy, lub dokumentów dotyczących okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 2b ustawy {oświadczenia/dokumenty wymienione w pkt 12-13 oraz 18-22 niniejszego zestawienia};

18. oświadczenie o posiadaniu środków finansowych oraz źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi;

19. oświadczenie o zgłaszaniu do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym;

20. oświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi;

21. oświadczenie, że podmiot powierzający wykonywanie pracy nie złożył wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca dla pozorów, tzn. że zezwolenie nie będzie wykorzystane w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie;

22. oświadczenie, że działalność podmiotu powierzającego wykonywanie pracy nie jest zawieszona, nie została wykreślona z właściwego rejestru oraz nie jest w okresie likwidacji;

23. kopia wpisu do rejestru jeżeli rejestr, do którego został wpisany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie jest prowadzony w powszechnym dostępie (rejestry inne niż KRS, CEIDG, REGON) - *[ww. kopię podmiot powierzający pracę zobowiązany jest własnoręcznie poświadczyć za zgodność z oryginałem + data + podpis, a także udostępnić upoważnionemu pracownikowi oryginał do wglądu];*

24. deklaracja na temat sposobu odbioru oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.