



**POWIATOWY URZĄD PRACY
w KOŁOBRZEGU**

ul. Katedralna 46-48, 78-100 Kołobrzeg

e-mail: pup@pupkolobrzeg.pl <http://pupkolobrzeg.finn.pl>

tel/fax +48943524133

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych w powiecie
kołobrzeskim w 2015 roku**

Kołobrzeg, kwiecień 2016 r.

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	10
3. Analiza umiejętności i uprawnień	14
4. Analiza rynku edukacyjnego	16
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	16
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	18
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	20
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	29
Podsumowanie	34
INFORMACJA SYGNALNA	36
Załącznik 1. Rynek pracy.....	37
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	38

Wstęp

Podstawę prawną sporządzenia raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi zapis Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.), zgodnie z którym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.praca.gov.pl

Raport powstał w oparciu o dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Celem poniższego opisu jest ogólna analiza sytuacji na rynku pracy. W opisie zostaną zawarte informacje o: liczbie bezrobotnych ogółem, stopie bezrobocia, zmianach w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych pomiędzy badanym a poprzednim rokiem.

Analiza zostaną poddani bezrobotni oraz oferty pracy według wielkich grup zawodów.

Opis zawiera informacje o: grupach zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu, napływ) jest największa, grupach zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy oraz zawody, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy oraz najmniejszy.

W powiecie kołobrzeskim na koniec 2015 roku zarejestrowanych było **2 490** osób bezrobotnych. W porównaniu z rokiem 2014 liczba ta uległa zmniejszeniu o **718 osób**.

Z ogółu bezrobotnych najliczniejszą grupę na koniec 2015 roku stanowiły osoby posiadające zawód: **sprzedawcy / 9,13% /, robotnika gospodarczego / 2,81 %/, przetwórcy ryb / 2,37 %/, kucharza / 2,43%/, technika ekonomisty / 1,84 %/, murarza / 1,75 %/, robotnika budowlanego / 2,11%/, ślusarza / 1,87%/, kelnera / 2,06% /.**

Tabela 1 przedstawia grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa na koniec 2015 roku.

Grupy zawodów w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	71
9613	Zamiatacze i pokrewni	7
2292	Fizjoterapeuci	6
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	6
3144	Technicy technologii żywności	6
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	6
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	4
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	3
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	3
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2
3314	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2

3323	Zaopatrzeniowcy	2
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2
5221	Właściciele sklepów	2
6112	Sadownicy	2
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2

Tabela 2 prezentuje grupy zawodów, w których napływ liczby bezrobotnych jest największy w 2015 roku

Grupy zawodów, w których napływ liczby bezrobotnych jest największy w 2015 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	105
2292	Fizjoterapeuci	13
9613	Zamiatacze i pokrewni	10
3144	Technicy technologii żywności	9
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	9
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	8
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	6
2166	Projektanci grafiki i multimedków	5
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	5
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4
3323	Zaopatrzeniowcy	4
6330	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	4
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3
2634	Psycholodzy i pokrewni	3
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3
5221	Właściciele sklepów	3
6112	Sadownicy	3
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani	3

7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	3

Tabela 3 ilustruje grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku. Zgodnie z założeniami Nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi, 2012 r. podstawowymi wskaźnikami do analizy rynku pracy będą następujące wskaźniki: **wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych.**

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia stanowi iloraz liczby zarejestrowanych bezrobotnych w określonej grupie zawodów na koniec badanego okresu do liczby długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów na koniec badanego okresu.

Przy uwzględnieniu zmian w 2015 roku Załącznika 3 do MPiPS -01 polegających na dodaniu grup do 30 roku życia, do 25 roku życia, długotrwanie bezrobotnych i pow. 50 roku życia, wskaźnik dotyczy długotrwanie bezrobotnych, a nie poprzednio pracujących pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy.

Tabela 3

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	66,67
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	66,67
2166	Projektanci grafik i multimediiów	50,00
2292	Fizjoterapeuci	50,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	50,00
3144	Technicy technologii żywności	50,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	50,00
5033	Zaopatrzeniowcy	50,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	50,00
5221	Właściciele sklepów	50,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	50,00
6112	Sadownicy	50,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	50,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	50,00

9613	Zamiatacze i pokrewni	42,86
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	40,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	36,62
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji, lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych jest ilorazem napływu bezrobotnych w określonej grupie zawodów w badanym okresie do odpływu bezrobotnych w grupie zawodów w badanym czasie.

Poniższe tabele wskazują grupy zawodów powiatu kołobrzeskiego, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy oraz najwyższy w 2015 roku.

Tabela 4 **Wskaźnik płynności bezrobotnych**

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1112	Wyżsi urzędnicy administracji państwowej	0,00
1312	Kierownicy produkcji w zakładach akwakultury i rybołówstwie	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
3256	Pracownicy medyczni	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0,00

8311	Maszyniści kolejowi i metra	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,00

Tabela 5 prezentuje grupy zawodów dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1,25
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1,21
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	1,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1,00
2292	Fizjoterapeuci	0,92
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,90
3144	Technicy technologii żywności	0,89

Tabela 6

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0,33
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,50
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0,60
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,67
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,67
5221	Właściciele sklepów	0,67
6112	Sadownicy	0,67
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,67
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0,75

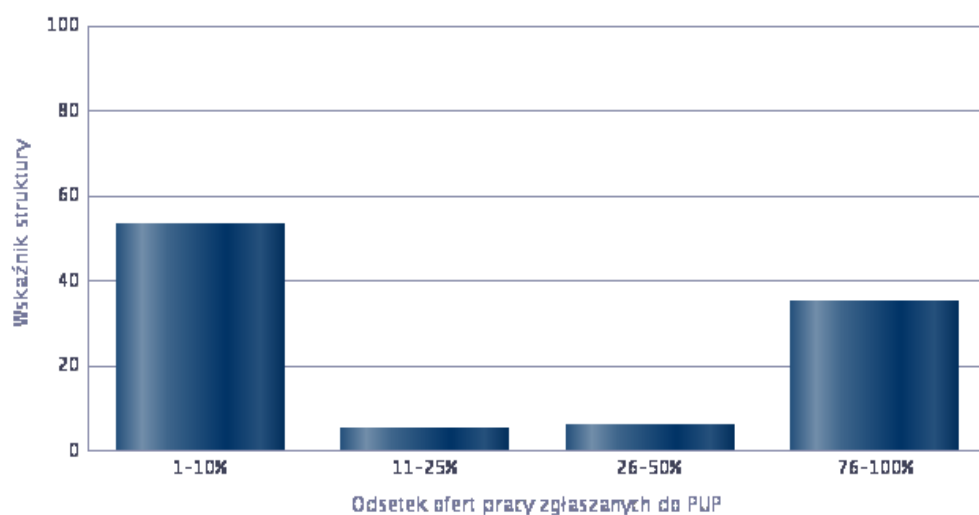
3323	Zaopatrzeniowcy	0,75
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0,75
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0,78
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,80

Zaprezentowany poniżej schemat dotyczy analizy ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy przy uwzględnieniu wskaźnika struktury.

Tabela 7

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	53,33
11-25%	5,42
26-50%	6,28
76-100%	34,98



Celem prezentacji danych zamieszczonych w tabeli nr 7 jest porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych – analiza wskaźnika niedopasowania według wielkich grup zawodów

Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku

Tabela 8 Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	3 677	253	3 930
KIEROWNICY	47	28	75
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZADZEŃ	171	2	173
PRACOWNICY BIUROWI	350	4	354

PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1 041	28	1 069
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	663	4	667
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	882	6	888
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	27		27
SPECJALIŚCI	272	83	355
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	224	98	322
Wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
KIEROWNICY	10,35%	89,65%	100,00%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZADZEŃ	85,47%	14,53%	100,00%
PRACOWNICY BIUROWI	85,76%	14,24%	100,00%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	71,90%	28,10%	100,00%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	91,94%	8,06%	100,00%
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	91,00%	9,00%	100,00%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100,00%
SPECJALIŚCI	18,40%	81,60%	100,00%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	13,59%	86,41%	100,00%
Wskaźnik struktury według grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
KIEROWNICY	1,28%	11,07%	0,12
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZADZEŃ	4,65%	0,79%	5,88
PRACOWNICY BIUROWI	9,52%	1,58%	6,02
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	28,31%	11,07%	2,56
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	18,03%	1,58%	11,40
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	23,99%	2,37%	10,11
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,73%		
SPECJALIŚCI	7,40%	32,81%	0,23
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,09%	38,74%	0

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Wskaźnikiem, który pozwoli na prezentację zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik dostępności ofert pracy.

Wskaźnik dostępności ofert pracy to iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w grupie zawodów w badanym okresie do średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy w grupie zawodów w badanym okresie czasu.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych %	Odsetek wolnych miejsc pracy %
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	20	0,00	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	11,76	36,36
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	23,08	54,55
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	0,00	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	0,00	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	0,00	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1		0,00
4227	Ankieterzy	1	0,00	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0,00	9,09
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0,00	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0,00	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0,00	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0,00	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0,00	0,00

W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Prezentacja tej grupy została przedstawiona według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Poniższa tabela nr 10 przedstawia ranking zawodów deficytowych według rosnącego wskaźnika dostępu ofert pracy

Tabela nr 10 Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarne grupy zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długo-trwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,17	6,58	0,03		1,00	0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,25	7,58	0,03			0,00	1,75
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,25	5,00	0,05				0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,08	1,33	0,06			0,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,33	4,67	0,07		1,00	0,00	7,02
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,08	0,50	0,17		1,00	0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0,58	2,58	0,23	0,00	1,00	0,00	3,51
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,08	0,33	0,25			0,00	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,17	0,58	0,29			0,00	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,42	1,17	0,36		1,00	0,00	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,08	0,17	0,50			0,00	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	64,92	91,67	0,71	36,62	1,21	0,00	73,68
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,07	0,92	0,73		1,00	0,00	0,00

Poniższa tabela przedstawienia rankingu **zawodów zrównoważonych** według wartości wskaźnika dostępności oferty pracy

Zawody zrównoważone oznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela nr 11

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1,00	1,08	0,92	0,00	

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, długotrwałym bezrobociem oraz niskim odpływem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
9613	Zamiatacze i pokrewni	6
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	4
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3
5221	Właściciele sklepów	2
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2
6112	Sadownicy	2
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1

W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu prezentacja tej grupy ma miejsce według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 11 przedstawia ranking zawodów nadwyżkowych w 2015 roku według malejącego wskaźnika dostępności ofert pracy.

Tabela nr 11

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarne grupy zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długo-trwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4,92	0,17	29,50	50,00	0,67	0,00	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5,25	0,25	21,00	40,00	0,75	0,00	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,67	0,17	16,00	50,00	0,75	0,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	2,25	0,17	13,50	66,67	0,33	0,00	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	3,17	0,25	12,67	50,00	0,60	0,00	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1,00	0,08	12,00	100,00	0,00	0,00	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2,00	0,25	8,00	50,00	0,50	0,00	0,00
3144	Technicy technologii żywności	5,17	1,92	2,70	50,00	0,89	0,00	12,50
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,92	1,00	1,92	100,00	0,67	0,00	25,00
2292	Fizjoterapeuci	6,17	4,00	1,54	50,00	0,92	0,00	62,50

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Poniższa tabela prezentuje umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (dane z Syriusza, badań ofert internetowych).

Tabela 12 Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
SPECJALIŚCI			Współpraca w zespole	0,2036

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+BIP+internet).

Tabela 13 ilustruje podział osób bezrobotnych bez zawodu na koniec 2015 roku przy uwzględnieniu poziomu wykształcenia oraz typu ukończonej szkoły.

Osoby bezrobotne bez zawodu - to osoba spełniająca jednocześnie dwa warunki – nie ma świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego w danym zawodzie oraz udokumentowanej ciągłości pracy w okresie min. 6 miesięcy w jednym zawodzie. Do 2012 r. warunek drugi stanowił, że okres ten to min. 1 rok.

Tabela nr 13 Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	W tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 484	316	12,72%
wg poziomu wykształcenia			
gimnazjalne poniżej	722	214	29,64%
zasadnicze zawodowe	712	9	1,26%
średnie ogólnokształcące	221	58	26,24%
policealne średnie zawodowe	528	27	5,11%
wyższe	301	8	2,66%
wg typu ukończonej szkoły			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	193	26	13,47%
liceum ogólnokształcące	159	32	20,13%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	59	5	8,47%

szkoła policealna	33	2	6,06%
wyższa	37	3	8,11%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Opisywana analiza swoim zakresem obejmuje dane dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych przy uwzględnieniu podziału na rodzaj ukończonej szkoły. Cel analizy rynku edukacyjnego w świetle monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest próbą odpowiedzi na pytania:

Czy przyszli absolwenci badanych szkół zwiększą nadwyżkę w danej elementarnej grupie zawodów?

Czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych ?

Wskaźnikiem, który posłuży do analizy rynku edukacyjnego jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

stanowi iloraz liczby bezrobotnych według elementarnych grup zawodów bądź typu szkoły -stan na koniec grudnia/maja danego roku do liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów – stan za poprzedni rok szkolny danego roku.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela nr 14 przedstawia dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zaprezentowane poniżej dane pozwalają na wskazanie, iż w zawodach uzyskanych z dotychczas przeprowadzonych analiz zarówno deficyt i nadwyżka nie ulegnie zmianie przy uwzględnieniu liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej.

Tabela 14 Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2212	Lekarze specjalści (ze specjalizacją II stopnia lub z tytułem specjalisty)	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewnych	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej nie sklasyfikowany	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4227	Ankieterzy	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
Zawody nadwyżkowe		

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0
2166	Projektanci grafiki i multimedków	0
2292	Fizjoterapeuci	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0
3144	Technicy technologii żywności	0
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0
5221	Właściciele sklepów	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
6112	Sadownicy	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste hodowli zwierząt	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Poniższe tabele przedstawiają liczbę absolwentów oraz liczbę bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Tabela 15

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	Posiadający tytuł zawodowy	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	130	114	0	0		

szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	228	122	35	16	15,35%	7,02%
liceum ogólnokształcące	1042		11	7	1,06%	0,67%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			3	0		
szkoła policealna	320	192	0	2		0,63%

Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 16

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku		Liczba	Wskaźnik frakcji
	ogółem	Posiadający tytuł zawodowy*	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego
zasadnicza szkoła zawodowa	66	66	0	
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	131	131	29	22,14%
liceum ogólnokształcące	490		22	4,49%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	123	123	5	4,07%

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
Do 9 osób	17
10 - 49	18
50 - 249	6
250 i więcej	1
Podsumowanie	42

Struktura przebadanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników przedstawiała się następująco:

- 0,65% do 9 osób
- 19,91% od 10 do 49 osób
- 27,93% od 50 do 249 osób
- 51,51% powyżej 250 osób

Zgodnie z definicją J.Holzera, Demografia, PWE, Warszawa 2003; **wskaźnik zatrudnienia** jest ilorazem aktywnych zawodowo do ludności w wieku 15 lat i więcej (lub 18 lat i więcej).

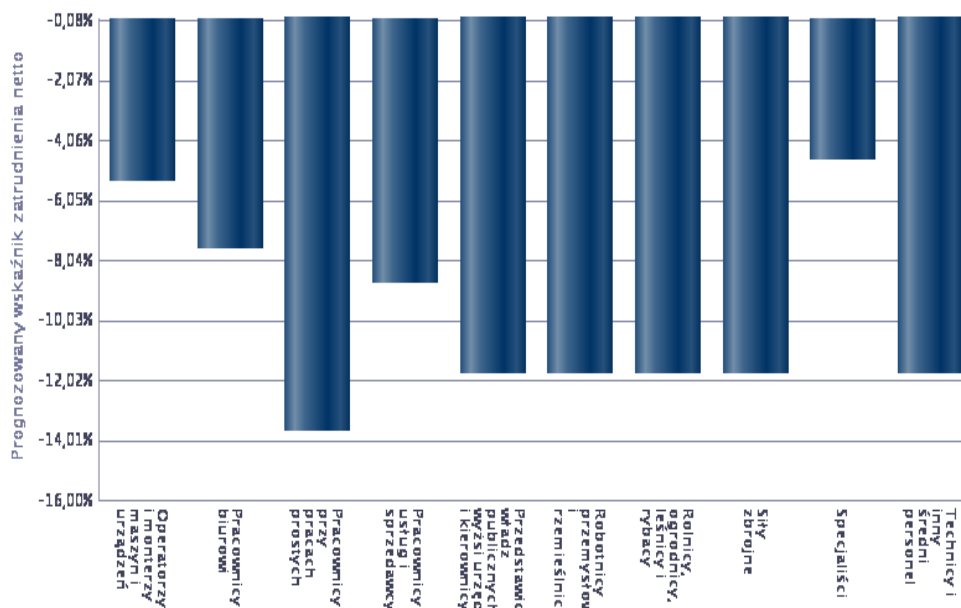
Wskaźnik zatrudnienia – według definicji Głównego Urzędu Statystycznego (wykorzystywanej w [Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności](#)) jest jednym z podstawowych wskaźników rynku pracy. Mówi o procentowym udziale ludności pracującej w ogólnej liczbie ludności danej kategorii (wyróżnianej ze względu na wiek, poziom wykształcenia, miejsce zamieszkania itp.). Najczęściej i zgodnie z BAEL (Badaniem Aktywności Ekonomicznej Ludności) wskaźnik zatrudnienia oznacza udział pracujących w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku

WZ = 12,83 %

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-5,39%
Pracownicy biurowi	-7,65%
Pracownicy przy pracach prostych	-13,70%
Pracownicy usług i sprzedawcy	-8,78%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-11,78%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-11,78%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-11,78%
Siły zbrojne	-11,78%
Specjaliści	-4,67%
Technicy i inny średni personel	-11,78%



Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa powiatu kołobrzeskiego najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 roku:

- barista,
- brukarz,
- diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych,
- inżynier mechanik,
- kelner,
- kierowca samochodu dostawczego,
- magazynier,
- n-l nauczania początkowego
- n-l przedszkola,
- pokojowa,
- pomoc kuchenna
- pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
- recepcjonista
- serwisant sprzętu komputerowego
- spawacz
- spedytor

- sprzedawca na telefon,
- sprzątaczką biurową,
- technik mechanik,
- ślusarz.

Poniżej przedstawione zostały umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach:

- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w j. polskim,
- dodatkowe uprawnienia,
- doświadczenie zawodowe,
- komunikatywność,
- obsługa komputera,
- planowanie i organizacja pracy własnej,
- przedsiębiorczość, kreatywność,
- sprawność psychofizyczna,
- współpraca w zespole,
- wyuczony zawód,
- wywieranie wpływu,
- zarządzanie ludźmi,
- znajomość języków obcych
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków

W kontekście analizy ceny przygotowania kandydatów do pracy pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w roku 2015 w następujących zawodach: diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów, inżynier geodeta, inżynier mechanik, kierowca samochodu dostawczego, monter elektronik, n-l nauczania początkowego, n-l przedszkola, operator sklejarok, projektant wzornictwa przemysłowego, spawacz, sprzedawca na telefon, sprzątaczką biurową, technik mechanik, ślusarz, recepcjonista, pomoc kuchenna, fryzjer.

Poniższy schemat ilustruje udział procentowy odpowiedzi pracodawców w kontekście pozyskania nowych pracowników przez badane przedsiębiorstwa w 2015 roku.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku

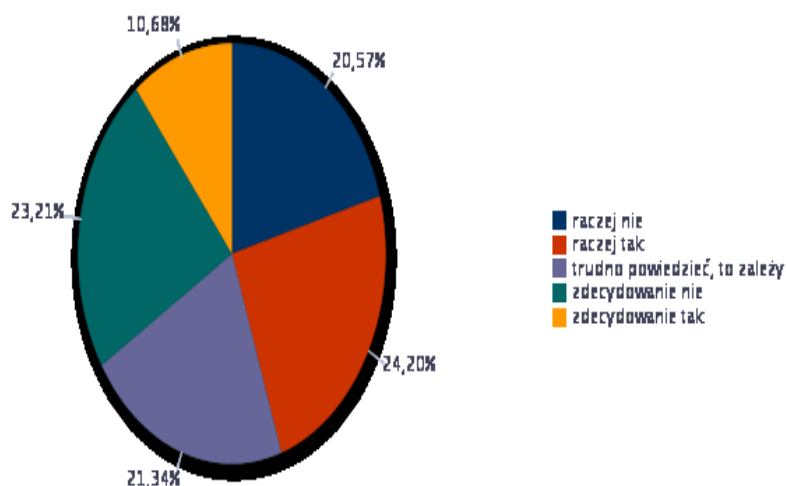


Tabela 17 przedstawia wykaz zawodów, w których najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy według badanych pracodawców w roku 2015.

Tabela 17 Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych – stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Barmani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/ przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna/komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera, wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi/przywódstwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Księgowi		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna/komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera, wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera, wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna/komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera, wykorzystanie Internetu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
zarządzanie ludźmi/przywódstwo		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
Murarze i pokrewni		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera, wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Nauczyciele	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów	7,69%

gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	w języku polskim		
	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera, wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,99%	0
	współpraca w zespole	0,99%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,99%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,36%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,36%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera, wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pielęgniarki z tytułem specjalisty	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

Wykres kołowy przedstawia odsetek metod poszukiwania nowych pracowników przez badanych przedsiębiorców.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

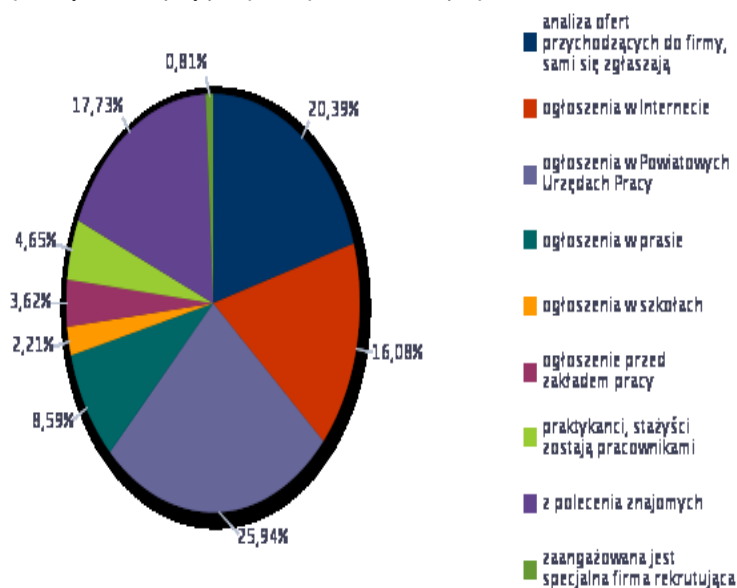


Tabela 18 prezentuje zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy wraz z wyliczonymi wskaźnikami struktury dla poszczególnych zawodów.

Tabela 18 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

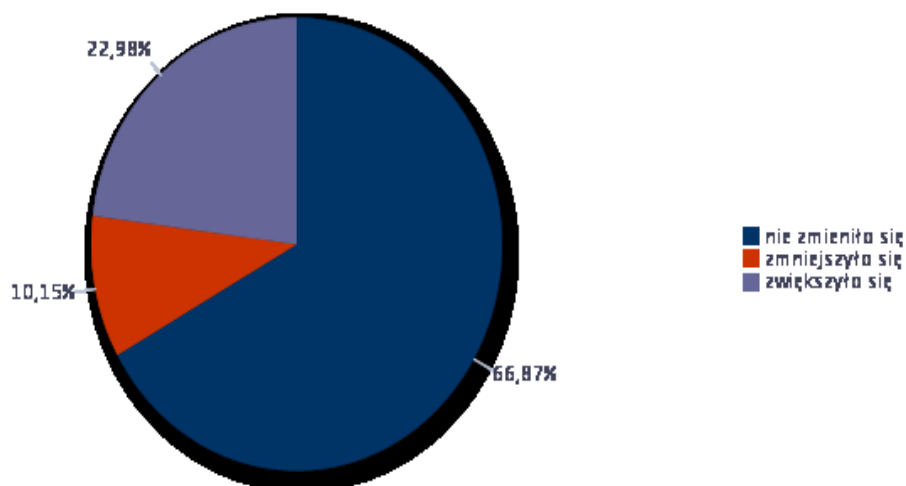
Zawód	Wskaźnik struktury
Brukarz	4,15%
Nauczyciel języka obcego	4,15%
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4,15%
Recepcjonista	4,15%
Spawacz	4,15%
Ślusarz*	4,15%
Pomoc kuchenna	3,86%
Kierownik działu informatyki	3,58%
Konserwator części/sprzętu	3,58%
Nauczyciel przedszkola	3,58%
Pokojowa	3,58%
Pozostali kasjerzy i sprzedawcy biletów	3,58%
Pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3,58%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli	3,58%

kształcenia zawodowego)	
Sekretarka	3,58%
Sprzątaczką biurową*	3,58%
Kucharz*	2,85%
Kelner*	2,48%
Fizjoterapeuta	2,20%
Asystentka stomatologiczna*	2,06%
Fryzjer*	2,06%
Inżynier geodeta - geomatyka	2,06%
Kierowca samochodu osobowego	2,06%
Księgowy	2,06%
Projektant wzornictwa przemysłowego	2,06%
Spedytor	2,06%
Technik elektryk*	2,06%
Pielęgniarka	0,82%

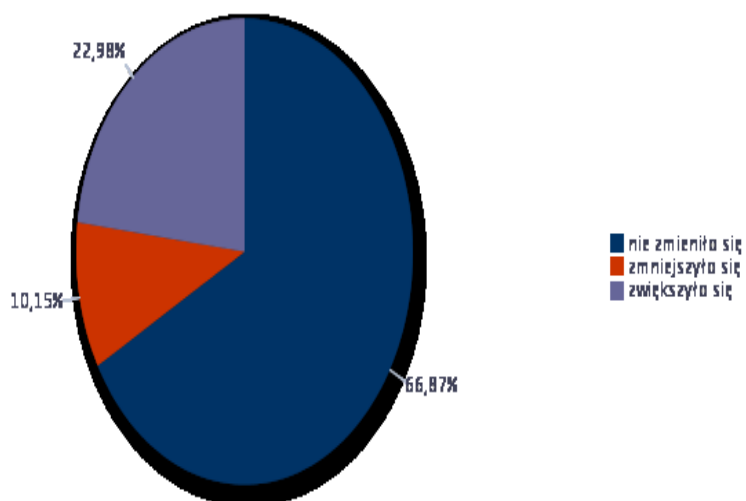
6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Wykresy kołowe przedstawiają strukturę prognozowanych zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarczych powiatu kołobrzeskiego w 2015 roku.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

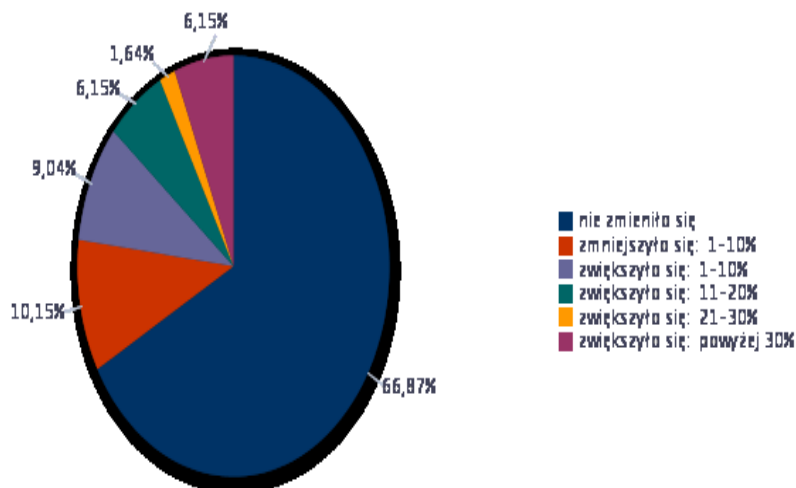


Tabela 19 przedstawia wykaz zawodów, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku wraz z wskaźnikami struktury dla poszczególnych zawodów.

Tabela 19 Zawody w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Monter – elektronik – układy elektroniczne automatyki przemysłowej	10,22%
Spawacz	10,22%
Ślusarz*	10,22%
Inżynier teleinformatyk	8,81%
Kierowca samochodu dostawczego	8,81%
Kucharz*	8,81%
Recepcjonista	8,81%
Sekretarka	8,81%
Barista	5,06%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	5,06%
Projektant wzornictwa przemysłowego	5,06%
Sprzedawca reklam internetowych	5,06%
Technik handlowiec*	5,06%

Poniżej w tabeli 20 zostały przedstawione umiejętności, których będą wymagać pracodawcy od potencjalnych kandydatów do pracy. W/w umiejętności wpływają na ocenę pracodawców przygotowania osób poszukujących pracy w zawodach, w których mają zamiar zwiększyć zatrudnienie w nadchodzącym półroczu.

Tabela 20

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Inżynier teleinformatyk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystania Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystania Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	0,00%

	wniosków	
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystania Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystania Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca reklam	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku	6,25%

internetowych	polskim	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystania Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystania Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,04%
	dodatkowe uprawnienia	2,97%
	doświadczenie zawodowe	3,71%
	komunikacja ustna/komunikatywność	5,82%
	obsługa komputera i wykorzystania Internetu	4,07%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,97%

Podsumowanie

- w porównaniu z rokiem 2014 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie kołobrzeskim zmniejszyła się o 718 osób,
- najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające zawód: sprzedawcy, robotnika gospodarczego, przetwórcy ryb, kucharza, technika ekonomisty, murarza, robotnika budowlanego, ślusarza, kelnera,
- do grupy zawodów maksymalnie deficytowych na terenie naszego powiatu możemy zaliczyć: administratorów systemów komputerowych, ankieterów, dealerów aktywów finansowych, kaletników, rymarzy i pokrewnych, kierowników w gastronomii, konstruktorów i krojczych odzieży, nauczycieli kształcenia zawodowego, operatorów aparatury medycznej, operatorów maszyn do szycia, operatorów do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, opiekunów zwierząt domowych i zajmujących się zwierzętami, pośredników pracy i zatrudnienia, specjalistów ds. szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, urzędników ds. podatków,
- do grupy zawodów deficytowych na terenie powiatu możemy zaliczyć: analityków systemów komputerowych, lekarzy specjalistów ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty, lekarzy weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, masarzy, robotników w przetwórni ryb i pokrewnych, monterów i konserwatorów instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, operatorów maszyn do prania, operatorów sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, organizatorów konferencji i imprez, pozostałych pracowników zajmujących się sprzątniem, pracowników centrów obsługi telefonicznej, pracowników ds. kredytów i pożyczek, pracowników przygotowujących posiłki typu fast food, psychologów i pokrewnych, specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi,
- do grupy zawodów zrównoważonych w powiecie kołobrzeskim zaliczamy: lekarzy bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia,
- zawody nadwyżkowe na terenie naszego powiatu to m. in. fizjoterapeuci, specjaliści ds. wychowania małego dziecka, technicy technologii żywności, zaopatrzeniowcy,
- do grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych możemy zaliczyć m.in. pracowników domowej opieki osobistej, właścicieli sklepów, zamiataczy i pokrewnych,
- do umiejętności i uprawnień o których najczęściej wspominają pracodawcy z terenu powiatu kołobrzeskiego zgłaszając swoje oferty pracy możemy zaliczyć umiejętność pracy w zespole,

- najliczniejszą grupę podobnie jak w latach ubiegłych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 29, 64% ogółu zarejestrowanych,
- najliczniejszą grupę zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących – 1042 osoby (liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy),
- do zawodów w których przedsiębiorstwa z terenu powiatu kołobrzeskiego najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 r. możemy zaliczyć: baristów, brukarzy, diagnostów uprawnionych do badań technicznych, inżynierów mechaników, kelnerów, kierowców samochodów dostawczych, pokojowe, recepcjonistów, spawaczy,
- na podstawie analizy wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw z terenu powiatu kołobrzeskiego można stwierdzić, że pracodawcy oczekują od potencjalnych pracowników m.in. dodatkowych uprawnień, doświadczenia zawodowego, komunikatywności, obsługi komputera, sprawności psychofizycznej, kwalifikacji zawodowych zgodnych z wymaganiami stanowiska pracy o które ubiega się osoba bezrobotna,
- pracodawcy objęci badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw deklarowali największe trudności z zatrudnieniem pracowników w następujących zawodach: barman, kierowca samochodu osobowego i dostawczego, kierownicy ds. technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, księgowi, kucharze, magazynierzy i pokrewni, murarze i pokrewni, nauczyciele gimnazjum i szkół ponadgimnazjalnych, pielęgniarki z tytułem specjalisty,
- do najczęściej zgłaszanych ofert pracy, o których mówili pracodawcy podczas badania kwestionariuszowego należały oferty dla: brukarzy, nauczycieli j. obcego, monterów maszyn i urządzeń, recepcjonistów, spawaczy, ślusarzy, pomocy kuchennych, kierowników działów informatycznych, konserwatorów części i sprzętu, nauczycieli przedszkola, pokojowej, kucharza, kelnera, księgowego, spedytora, fryzjera,
- pracodawcy z terenu powiatu kołobrzeskiego deklarowali chęć zatrudniania w przyszłości m.in. na stanowiskach: spawacz, ślusarz, kucharz, recepcjonista, kierowca samochodu dostawczego, sprzedawca reklam internetowych, technik handlowiec, sekretarka

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat kołobrzeski
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Operatorzy maszyn do szycia
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Operatorzy aparatury medycznej
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Ankieterzy
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Urzędnicy do spraw podatków
		Administratorzy systemów komputerowych
		Kierownicy w gastronomii
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	
	zawód deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Operatorzy maszyn do prania
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Analitycy systemów komputerowych
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Psycholodzy i pokrewni
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
RÓWNOWAGA		zawód zrównoważony
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Inżynierowie inżynierii środowiska
		Zaopatrzeniowcy
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Projektanci grafiki i multimediów
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Technicy technologii żywności
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Fizjoterapeuci
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Zamiatacze i pokrewni
		Piloci statków powietrznych i personel pokrewny
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Właściciele sklepów
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Sadownicy
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1 Rynek pracy

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		subsydiowanych	Ofsetek wonych miejsc pracy (%)	na liczbę	a liczbę ofert	Mierniki			Deficyt/ równowaga/	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	41,00	38,00	20,00	0,00	0,00	5,00	0	0		0,00	15	0		25,00	0,93	-	-
1	KIEROWNICY	26,00	29,00	16,00	0,00	0,00	6,00	47	26	0,00	1,86	16	9	1,79	37,50	1,12	-	-
2	SPECJALIŚCI	394,00	416,00	200,00	13,00	6,50	77,00	272	79	0,00	8,96	205	35	5,80	38,50	1,06	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	461,00	507,00	259,00	11,00	4,25	83,00	224	96	0,00	8,17	249	72	3,47	32,05	1,10	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	239,00	251,00	133,00	6,00	4,51	43,00	350	3	0,00	9,01	119	48	2,46	32,33	1,05	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1 079,00	1 194,00	614,00	21,00	3,42	238,00	1041	26	0,00	27,23	604	143	4,23	38,76	1,11	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	76,00	89,00	42,00	1,00	2,38	14,00	27	0	0,00	0,69	44	2	19,41	33,33	1,17	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	906,00	1 118,00	561,00	11,00	1,96	260,00	882	5	0,45	22,64	615	146	4,22	46,35	1,23	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	145,00	154,00	94,00	0,00	0,00	40,00	171	2	3,47	4,42	91	19	4,70	42,55	1,06	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	394,00	418,00	267,00	2,00	0,75	121,00	663	4	0,00	17,02	247	74	3,35	45,32	1,06	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym		Liczba bezrobotnych koniec grudnia roku sprawozdawczego	Wskaźnik frakcji	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA HUMANISTYCZNO- EKONOMICZNA W ŁODZI			1		
GDAŃSKA WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNA			2		
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			26		
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	174		3		1,72%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	102		2		1,96%
II PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KOŁOBRZEGU	32				
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	83				
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W KOŁOBRZEGU	99				
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE W KOŁOBRZEGU					
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK" W KOŁOBRZEGU			2		
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W KOŁOBRZEGU	43	43			
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "AKADEMIA WIEDZY" W KOŁOBRZEGU			1		
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH NR 2	27	27			
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "ŻAK" W KOŁOBRZEGU					
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA W KOŁOBRZEGU	17	17			
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	14	14			
POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI "ŻAK" W KOŁOBRZEGU	10	10			
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"			2		
POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "ŻAK" W KOŁOBRZEGU			4		
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA" W KOŁOBRZEGU	12	12			
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA-SZKOŁA"			1		
PRYWATNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KOŁOBRZEGU			1		
TECHNIKUM EKONOMICZNE	18	18	1		5,56%
TECHNIKUM HOTELARSKIE	18	18			
TECHNIKUM MORSKIE	41	41	7		17,07%
TECHNIKUM ORGANIZACJI USŁUG GASTRONOMICZNYCH					
TECHNIKUM ZAWODOWE			1		
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 1	35	35			
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 2	19	19	20		105,26%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 3					
UNIwersytet GDAŃSKI			1		
UNIwersytet IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU			1		
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"			2		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	66	66			
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA					

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej	Liczba absolwentów w roku		Liczba bezrobotnych		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	12									
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Błacharze			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0		4				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	4	7			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	16	14	2	1	4	4	12,50%	6,25%	50,00%	25,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	12	6								
Fizjoterapeuci			0		1				0,00%	
Fotografowie			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	44	38	6	2	25	18	13,64%	4,55%	24,00%	11,11%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			2	1	3	1			66,67%	100,00%
Kelnerzy			0	0	5	11			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			4	0	7	3			57,14%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	124	60								
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Kucharze			2	0	26	21			7,69%	0,00%
Lakiernicy			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	36	36	3	3	16	14	8,33%	8,33%	18,75%	21,43%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	3	6			0,00%	0,00%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	98	42	1	0	1	1	1,02%	0,00%	100,00%	0,00%
Ogrodnicy			0		2				0,00%	
Operatorzy aparatury medycznej	26	26								
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	22	20	2	1	9	7	9,09%	4,55%	22,22%	14,29%
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	42	42								
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	18	12	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	18	8								
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy służb technicznych żeglugi			0	0	3	2			0,00%	0,00%