**Zasady ubiegania się o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kołobrzegu w 2017 roku –**

**nabór dodatkowy – w okresie od 04.07.2017 r. do 14.07.2017 r.**

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego /KFS/ przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy mogą być przyznane i wydatkowane zgodnie **z priorytetami wydatkowania KFS ustalonymi na 2017 rok przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tj.:**

***I. PRIORYTETY WYDATKOWANIA KFS:***

**1/ PRIORYTET I** - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: **przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;**

Aby skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu I firma powinna posiadać przypisany dla przeważającego rodzaju prowadzonej przez siebie działalności kod PKD, szczegółowo określony w **kierunkowych wytycznych dla urzędów pracy w zakresie wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2017. i** [**wyjaśnienia ministerstwa Rodziny pracy i polityki społecznej w sprawie KFS**](http://pupkolobrzeg.finn.pl/res/serwisy/pliki/15209591?version=1.0)

**2/ PRIORYTET II** - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Źródła, które będą podstawą do oceny, czy wskazywana we wniosku forma kształcenia ustawicznego zawodów dotyczy zawodów deficytowych na które zauważalne jest zapotrzebowanie na rynku pracy:

**a/** **Baromter zawodów 2017** **dla powiatu kołobrzeskiego** dostępny na stronie [**www.barometrzawodow.pl**](http://www.barometrzawodow.pl)

**b/** **Baromter zawodów 2017 dla województwa zachodniopomorskiego** dostępny na stronie [**www.barometrzawodow.pl**](http://www.barometrzawodow.pl)

**c/ Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie kołobrzeskim** opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu dostępny na stronie [**http://pupkolobrzeg.finn.pl**](http://pupkolobrzeg.finn.pl) - **zakładka Statystyka**

**d/** **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim** opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie dostępny na stronie [**www.wup.pl**](http://www.wup.pl) - **zakładka: Dla instytucji/statystyki, badania i analizy.**

**e/** **Ilość, rodzaj i warunki zgłaszanych ofert pracy w danym zawodzie/specjalności** do Powiatowego Urzędu Pracy w Kołobrzegu.

**3/ PRIORYTET III** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

***II. KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW:***

**Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przy rozpatrywaniu wniosków Starosta uwzględnia:**

**1/** zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;

**2/** zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;

**3/** koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;

**4/** posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;

**5/** w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;

**6/** plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;

**7/** możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.

**W ramach prowadzonej analizy i oceny składanych wniosków Starosta Kołobrzeski weźmie także pod uwagę następujące aspekty:**

**a/ w ramach wydatkowania posiadanych środków preferowane będą wnioski tych pracodawców,** którzy nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w latach 2014-2016.

**b/** **w ramach wydatkowania posiadanych środków preferowane będą wnioski w których spełnione zostaną następujące warunki, tj: maksymalna wysokość dofinansowania** kształcenia ustawicznego o jakie ubiega się pracodawca nie może przekroczyć w przypadku pracodawcy zatrudniającego: **do 5 pracowników - do 10 tys. zł** / **od 6 do 10 pracowników – do 15 tys. zł** / **do 50 pracowników – do 50 tys. zł / do 250 pracowników – do 80 tys. zł /powyżej 250 pracowników – do 100 tys. zł/.**

**c/ staż pracy ogółem oraz staż pracy na zajmowanym stanowisku przez pracownika.**

**d/ posiadane kwalifikacje zawodowe oraz poziom wykształcenia pracownika.**

W uzasadnionych przypadkach, po przeprowadzeniu szczegółowej analizy wniosków, w szczególności w ramach prowadzonych negocjacji pomiędzy stronami na podstawie **§ 6 ust. 4 Rozporządzenia** **Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r**, Starosta Kołobrzeski zastrzega sobie prawo do odstąpienia od wyżej przyjętych kryteriów i indywidualnego rozpatrzenia złożonego wniosku. Ponadto Starosta może pozytywnie rozpatrzyć wniosek pracodawcy, który nie wpisuje się w kryterium a/ i b/ gdy w dyspozycji pozostaną środki z przeznaczeniem na finasowanie kształcenia ustawicznego ze KFS.

**III. UWAGI**

**Wszelkie wydatki na kształcenie ustawiczne poniesione przez pracodawcę przed złożeniem wniosku i zawarciem umowy nie będą uwzględniane przy rozliczeniach.**

**Kto nie może skorzystać z KFS:**

**1/** **Osoby niebędące pracownikami** tj. świadczące pracę w oparciu o umowy cywilno -
prawne np. umowy zlecenie, umowy o dzieło.

***2/* Pracownik przebywający na urlopie macierzyńskim/ojcowskim/ wychowawczym.**

**3/ Wnioskodawcy niezatrudniający żadnego pracownika,** bądź zatrudniający jedynie
osoby na podstawie kodeksu cywilnego, czyli na tzw. umowy cywilno - prawne.

**4/** **Pracodawcy, którzy wykorzystali limit pomocy de minimis, lub też są wykluczenie z możliwości ubiegania się o taką pomoc.**

**5/** Pracodawcy, którzy zalegają z opłacaniem wynagrodzeń, składek na ubezpieczenia
społeczne, zdrowotne, RP, FGŚP i innych danin publicznych.

**6/** Dofinansowanie w ramach środków KFS jest dostępne jednak tylko dla osób świadczących pracę, co oznacza, że pracownicy przebywający na urlopie wychowawczym lub macierzyńskim / tacierzyńskim nie spełniają tego warunku.

7/ O wsparcie ze środków KFS nie mogą również ubiegać się osoby współpracujące. Zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych za osobę współpracującą uważa się: **małżonka, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodziców oraz macochę i ojczyma pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujących przy prowadzeniu działalności.**

**8/** Osoby pełniące funkcje zarządcze w spółkach akcyjnych, spółkach z o. o. **nie są pracodawcami**, ponieważ ww. spółki posiadają osobowość prawną. O ile więc ww. osoby nie są w spółce zatrudnione, nie mogą zostać objęte wsparciem w ramach KFS.

**9/** Prezes spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, który jest jedynym lub większościowym udziałowcem. Gdyż zgodnie z przepisem art. 22 § 1 Kodeksu pracy przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca – do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem. Oznacza to, że relewantną cechą stosunku pracy jest podporządkowanie pracownika. W odniesieniu do zatrudniania członków zarządów spółek będących jedynymi (lub większościowymi) udziałowcami istnieje bogate orzecznictwo sądowe wykluczające możliwość ich zatrudniania na podstawie umów o pracę. Powołanie w skład zarządu spółki prawa handlowego powoduje jedynie powstanie pomiędzy członkiem zarządu a spółką prawa handlowego stosunku organizacyjnego regulowanego przepisami Kodeksu spółek handlowych (K.s.h.). Powołanie to nie może być więc utożsamiane z powołaniem jako źródłem stosunku pracy, o którym stanowi art. 68 § 1 Kodeksu pracy, a co za tym idzie, nie rodzi tego stosunku prawnego (np. wyrok Sądu Najwyższego z dn. 14.02.2001 r., sygn. akt: I PKN 258/00, OSNP 2002 nr 23, poz. 565). Należy zatem kierować się poglądem Sądu Najwyższego, wyrażonym w wyroku z dnia 3 sierpnia 2011 r. (sygn. akt I UK 8/11), w świetle którego jedyny (lub „niemal jedyny”) wspólnik spółki z ograniczoną odpowiedzialnością nie powinien uzyskać statusu pracowniczego. Niezależnie od argumentów odwołujących się do braku podporządkowania pracowniczego zauważa się, że w istocie nie zachodzi przesłanka odpłatności pracy, skoro do przesunięcia majątkowego dochodzi w ramach majątku samego wspólnika.

**Koszty niefinansowane z KFS**:

**1/** **szkolenia obowiązkowe** dla pracowników, takie jak np. szkolenie BHP, PPOZ;

**2/** **szkolenia miękkie** do których zaliczamy takie które związane są **z pracą w zespole, umiejętnością radzenia sobie ze stresem, asertywnością, motywowaniem, pozyskiwaniem nowych klientów, negocjacjami biznesowymi**. **Szkolenia miękkie charakteryzują się tym, że rozwijają kompetencje psychologiczne,** ogólnorozwojowe dot. np. komunikowania się, zarządzania czasem, stresem, kreatywności, współpracy w grupie **pracowników, pozwalające im lepiej wykonywać swoje obowiązki służbowe.**

**3/** obowiązkowe badania wstępne i okresowe;

**4/** dodatkowe koszty w związku z realizowanym kształceniem, w tym np.: pakiet oprogramowania lub np. tablet, materiały szkoleniowe, podręczniki, płyty, wyżywienie, zakwaterowanie, koszt dojazdu na szkolenie, koszt delegacji, koszt nieobecności pracownika spowodowany uczestnictwem w szkoleniu;

**5/** Kształcenie, które rozpoczęło się przed podpisaniem umowy ze Starostą Kołobrzeskim;

**6/** Kształcenie rozpoczynające się w roku 2018 lub później;

**7/** Kształcenie, które zostało sfinansowane przez pracodawcę po okresie obowiązującej umowy ze Starostą Kołobrzeskim, np. w roku 2018;

**8/** Kształcenie świadczone na zasadach umowy o dzieło, zlecenie,

**9/** Kształcenie świadczone przez nieuprawnione podmioty. Kształcenie ustawiczne musi być przeprowadzone przez uprawnionych usługodawców. W zależności od formy prawnej są to instytucje świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej /CEIDG/ lub Krajowego Rejestru Sądowego /KRS/, w których zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności /PKD/ przedmiotu wykonywanej działalności związane ze świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów,

**10/** Studia wyższe, studia doktoranckie,

**11/** Konferencje branżowe,

**12/** Kongresy naukowe.

**13/** Koszty szkolenia w przypadku, gdy Pracodawca samodzielnie przeszkoli swoich pracowników lub gdy przeszkoli go podmiot powiązany organizacyjne lub osobowo z pracodawcą, zgodnie z oświadczeniem wskazanym w formularzu informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.

**14/** Naliczony podatek VAT np. w przypadku, gdy do nabywanego szkolenia nie ma zastosowanie zwolnienie od podatku VAT, a pracodawca obniża kwotę podatku należnego o kwotę podatku naliczonego.