

Ogłoszenie naboru wniosków

Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników/pracodawcy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Termin rozpoczęcia naboru: 01.02.2017r.

Termin zakończenia naboru: 17.02.2017r.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Informujemy, że otrzymane środki z KFS mogą być przeznaczone na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników zgodnych z ustalonymi priorytetami.

W dniu 29 listopada 2016 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił plan oraz priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2017 <http://www.mpips.gov.pl/praca/fundusz-pracy/rok-2017/>

Priorytetami Ministra wydatkowania środków KFS w 2017 r. są:

1. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna

Aby skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu 1 firma powinna posiadać przypisany dla przeważającego rodzaju prowadzonej przez siebie działalności kod PKD.

2. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Źródła, które będą podstawą do oceny, czy wniosek dotyczy zawodów, na które obserwowane jest i będzie zapotrzebowanie:

- a. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie kołobrzeskim opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu
 - b. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie zachodniopomorskim opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
 - c. Barometr zawodów 2017 dla województwa zachodniopomorskiego dostępny na stronie www.barometrzwodow.pl
 - d. Licznie zgłaszane oferty pracy w danym zawodzie do PUP Kołobrzeg
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Dokonanie oceny, czy praca wykonywana na danym stanowisku jest pracą w szczególnych warunkach w rozumieniu art. 32 ustawy emerytalnej oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. Nr 8, poz.43 z późn.zm.), należy do pracodawcy zatrudniającego pracownika, który powinien dokonać stwierdzenia takiej okoliczności.

Przy rozpatrywaniu wniosku starosta uwzględnia:

- zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania KFS na dany rok;
- zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku składanym przez pracodawcę, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.